

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90



## Årsredovisning 2025

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

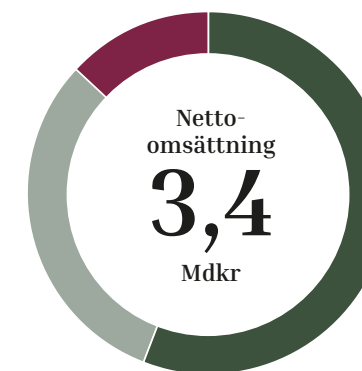
## Pomona-gruppen är ett familjeägt utvecklings- och investmentbolag som funnits sedan 1986.

Vi investerar och utvecklar alltid våra bolag med ett långsiktigt perspektiv och har inga korta investeringshorisonter. Vi värnar om stabilitet både vad gäller balansräkningar och utvecklingsstrategier – men även i ägarskap. Familjeägda bolag med generationsskiften har blivit något av en specialitet.

Pomona-gruppen har idag verksamheter främst i Europa, men är även etablerade i USA och Kina. Vår strategi är att verka och synas via våra dotterbolag.



### Geografisk fördelning



- Norden, 56%
- Övriga Europa, 31%
- Övriga världen, 13%

## Innehåll

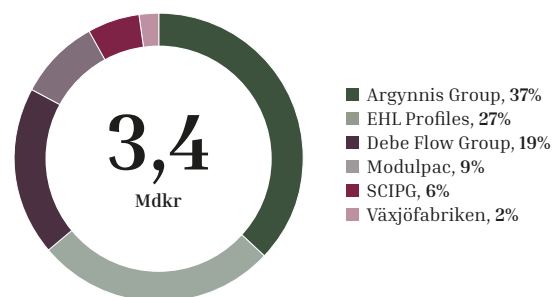
Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Pomona-gruppen

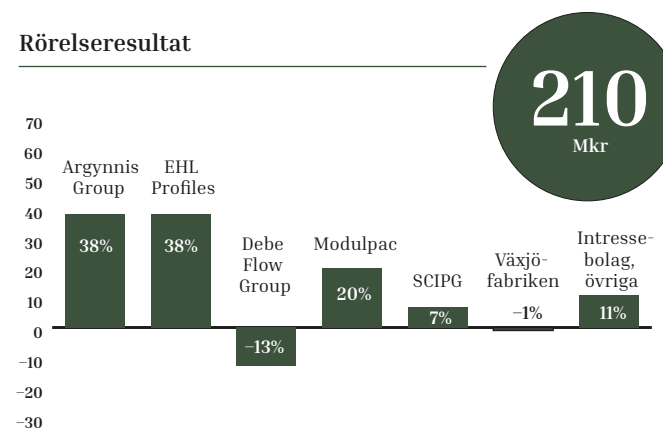


Fullständig bolagsstruktur finns på sidan 90.

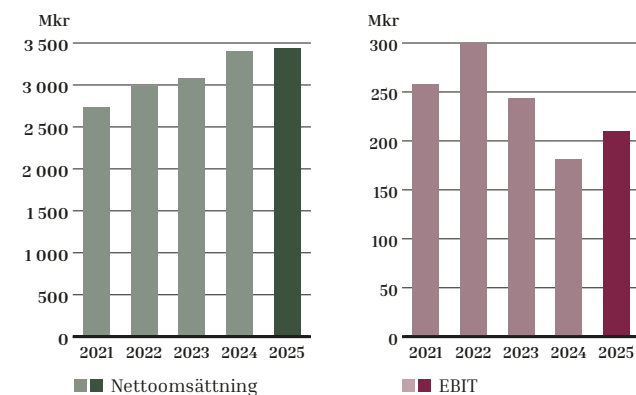
## Nettoomsättning 2025



## Rörelseresultat



## Nettoomsättning och EBIT 2021–2025



**70**  
Bolag

**1 226**  
Medelantal anställda

Sysselsatt kapital  
**3 952**  
Mkr

Kassaflöde, löpande verksamhet  
**231**  
Mkr

## Viktiga händelser under 2025

- » I november avvecklades de vilande bolagen Binar Iterocon AB och SunTech Group AB.
- » I december slutfördes försäljning av samtliga aktier i Axiomatics.
- » I samband med att Röko börsnoterades omvärderades innehavet till marknadspris.
- » Implementering av ett digitalt koncernövergripande system för rapportering av hållbarhetsdata.
- » Lansering av Pomona-gruppens Färdplan 2030 som omfattar alla koncernens bolag kopplat till hållbarhet.

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# 2025 – Långsiktighet i en fortsatt osäker omvärld

*2025 präglades återigen av en turbulent och svårbedömd omvärld. Geopolitiska konflikter, ökad osäkerhet kring handel och tullar, svag investeringsvilja inom delar av industrin samt ett fortsatt svagt konjunkturläge satte sin prägel på många av våra marknader. Trots detta har Pomona-gruppen som helhet visat både stabilitet och motståndskraft – ett tydligt bevis på värdet av vår långsiktiga strategi, våra starka balansräkningar och vår breda portfölj av verksamheter.*

Flera av våra bolag har haft en stark utveckling under året. Verksamheter inom säkerhet, energieffektivisering och utvalda delar av industrin redovisade god efterfrågan och stark lönsamhet. Delar av Argynnis Group – däribland Standby Group och våra verksamheter inom Heating & Drying – fortsatte att leverera starkt. Även Modulpac, CIP Checkport och flera av våra nischade industribolag visade god tillväxt och lönsamhet trots ett svagare marknadsläge.

Ett särskilt beröm förtjänar EHL Profiles Group, som under 2025 var koncernens starkaste affärsområde mätt i såväl omsättning som EBITDA och resultat efter finansnetto.

Både omsättningen och resultatet efter finansnetto ökade jämfört med föregående år – en stark prestation i ett utmanande klimat. Listverksamheten har en affärsmodell och en kundbas som historiskt sett visat sig relativt opåverkad av konjunktursvängningar, vilket ger en värdefull stabilitet i koncernens samlade portfölj.

Samtidigt hade vissa delar av koncernen ett mer utmanande år. Det gäller framför allt verksamheter med tydlig exponering mot bygg- och projektmarknaden, där investeringsbeslut fortsatt skjutits fram till följd av ränteosäkerhet och geopolitisk oro. Även vissa tillväxtsatsningar belastades av högre kostnader och en mer avvaktande marknad än förväntat.

Vi förblir övertygade om att de marknader där Pomona-gruppen är verksam långsiktigt kommer att vara attraktiva och konkurrenskraftiga. Våra bolag arbetar nära sina kunder och fortsätter att utveckla produkter och lösningar som bidrar till ökad effektivitet, säkerhet och hållbarhet.

Under året har vi fortsatt att investera i våra verksamheter – i nya produktionsanläggningar, energieffektiviseringar och moderniseringar. Dessa satsningar stärker vår konkurrenskraft och befäster vår tro på bolagens långsiktiga potential.

Under 2025 genomförde vi två betydande transaktioner som båda bidrog väsentligt till koncernens finansiella resultat. I fallet Axiomatics har Pomona-gruppen varit en aktiv och engagerad ägare under många år – vi har följt och stöttat bolaget genom hela dess utvecklingsresa och är stolta över vad vi tillsammans byggde upp. Försäljningen

till italienska Leonardo ger nu Axiomatics en stark industriell och internationell ägare, väl lämpad att ta bolaget vidare in i nästa fas.

Röko är av en annan karaktär. Här har Pomona-gruppen varit en finansiell investerare, och börsnoteringen under 2025 gav oss möjlighet att realisera en betydande bokföringsmässig realisationsvinst. Vi följer Röko med intresse och ser positivt på bolagets fortsatta utveckling som noterat bolag.

Efter årets utgång har vi genomfört ytterligare investeringar inom områden med stark tillväxtpotential. Vi har investerat i Simulair, som utvecklar teknik för effektiv bekämpning av vägglöss och andra skadedjur, samt i Antrino Labs som arbetar med AI-baserad realtidsanalys av video och avancerad video intelligens. Båda investeringarna ligger väl i linje med vår strategi att söka teknikdrivna bolag med tydligt kundvärde och starka framtidsutsikter.

Hållbarhetsarbetet gick under 2025 in i en ny fas. Efter flera år med fokus på analys, struktur och förberedelser inför kommande rapporteringskrav har tyngdpunkten nu förskjutits mot konkreta förbättringar och genomförande. För oss handlar hållbarhet inte om rapportering eller regelefterlevnad i första hand – utan om att skapa verkligt affärsvärde för våra kunder och bolag. Vi ser tydligt hur kundkrav och marknadens omställning öppnar nya möjligheter inom energieffektivisering, resurseffektiv produktion, cirkulära lösningar och hållbara material. Många av våra bolag arbetar aktivt med investeringar och produktutveckling som stärker konkurrenskraften och minskar miljöpåverkan.

Vår strategi bygger fortsatt på långsiktighet och stabilitet – i ägarstrukturen och i hur vi utvecklar våra bolag. Det ger oss utrymme att investera och stötta verksamheterna även under perioder av ekonomisk och geopolitisk osäkerhet.

2026 är ett år vi firar med stolthet – den 13 juni fyller Pomona-gruppen 40 år. Fyra decennier av långsiktigt ägarskap, värdeskapande och förtroendefulla relationer med bolag, kunder och medarbetare. Det är ett jubileum som påminner oss om vad vi är byggda på och vart vi är på väg. Att vår anställde nummer ett fortfarande är aktiv som senior rådgivare och uppskattad del av verksamheten – engagerad i såväl nya investeringar som i vidareutvecklingen av befintliga innehav – är ett levande bevis på den kultur av långsiktighet, tillit och kontinuitet som alltid har präglat Pomona-gruppen.

Avslutningsvis vill jag rikta ett varmt tack till alla medarbetare inom Pomona-gruppen. Ert engagemang, ert entreprenörskap och er förmåga att anpassa er till förändring är grunden till våra framgångar. Jag vill också tacka våra kunder, leverantörer och samarbetspartners för ett gott samarbete under året.

Vi ser med försiktig optimism på framtiden och är övertygade om att vår strategi och vårt långsiktiga fokus på hållbar utveckling fortsätter att skapa värde för alla våra intressenter.

Stockholm i juni 2026

Fredrik Rapp  
VD och koncernchef

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

<b>Argynnis Group</b>	<b>6</b>
Standby Group	7
Heating & Drying Group	9
Binar Group	12
<b>EHL Profiles</b>	<b>14</b>
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intresse- och övriga bolag	28

## Innehåll

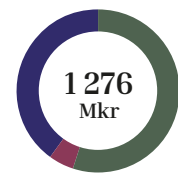
Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynniss Group	6
Standby Group	7
Heating & Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

*”Vår starka tro på våra medarbetare och deras engagemang, vår världsomfattande närvaro och toppmoderna produktutveckling hjälper oss att navigera i ett utmanande affärsklimat. Vi inriktar oss på organisk tillväxt och strategiska förvärv. Det inte bara breddar och fördjupar vår kunskap utan gör det även möjligt för oss att uppnå våra mål: global marknadsnärvaro och en ledande ställning inom såväl det tekniska området som marknadsmässigt, med stöd av vårt fokus på grön teknik och medarbetarengagemang.”*

VD, Leif Gustavsson

Verksam i Sverige, Frankrike, Tyskland, Storbritannien, Finland, Kina, USA

### Nettoomsättning



■ Standby Group, 55%  
■ Binar Group, 5%  
■ Heating & Drying Group, 40%

### Nettoomsättning och rörelseresultat



Argynniss Group är en investeringsorganisation som ger nischade företag en viktig chans att växa inom teknikbranschen. Argynniss Group (tidigare Binar AB) har varit en del av Pomona-gruppen sedan 2003. Under åren har industrikoncernen vuxit avsevärt och varit ledande när det gäller att utveckla företag med innovativa teknologier inom teknikbranschen.

Som ägare arbetar vi aktivt för att skapa rätt miljö där alla våra företag kan växa, utöka sina verksamheter och påskynda utvecklingen av innovativa och unika produkter, tjänster och teknologier.

Vi investerar alltid med ett långsiktigt perspektiv. Allt vi gör präglas av engagemang och hängivenhet för våra team för att säkerställa stabilitet och hållbarhet samt främja en kultur där människor kan utvecklas i våra företag.

Argynniss Group består för närvarande av tre affärsenheter:

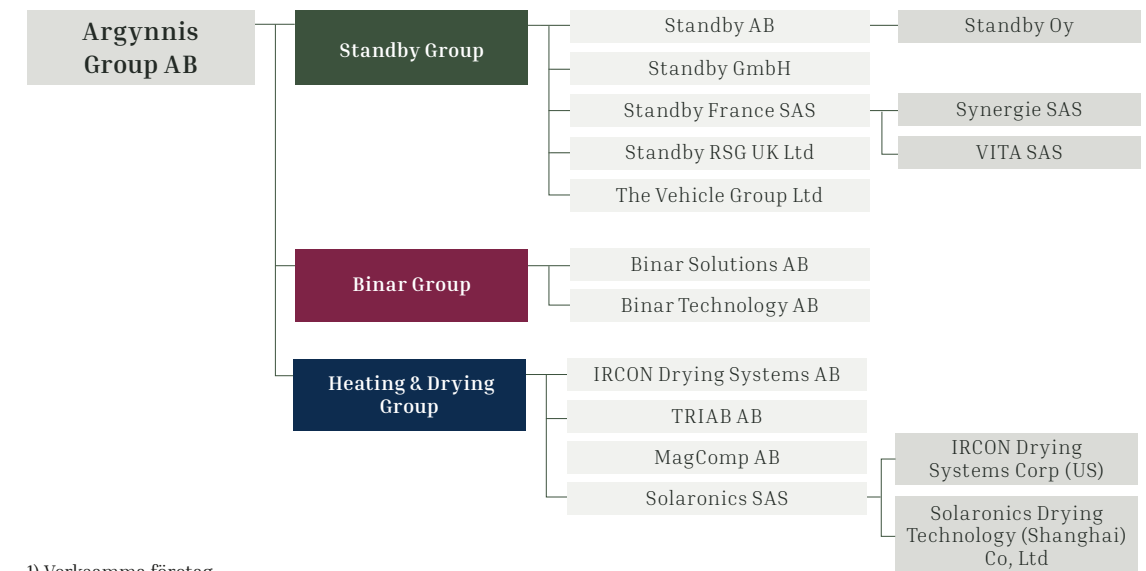
**Standby Group** – utvecklar och tillverkar aktiva varningslösningar för utryckningsfordon, nyttofordon och specialfordon i hela Europa.

**Binar Group** – utvecklar industriella IT-lösningar baserade på egenutvecklad maskinvara och programvara, för förbättrad produktivitet. Företaget förser marknaden med robusta produkter, antingen i standardversion eller kundanpassat.

**Heating & Drying Group** – utvecklar teknik för kontakt-fria torklösningar och värmeapplikationer.

Dessa bolag ligger i framkant inom sina respektive teknikområden tack vare expertis, kunnande och engagerade medarbetare.

### Argynniss Group per den 31 december 2025<sup>1)</sup>



1) Verksamma företag.

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
⇒ Argynnis Group	6
⇒ Standby Group	7
Heating & Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

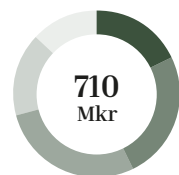
## Standby Group

*Trots ett osäkert omvärldsläge, påfrestningar i leveranskedjan och nya regulatoriska krav har vi stått fast vid vårt uppdrag att leverera tillförlitliga och kraftfulla lösningar som stödjer räddningstjänstens livräddande arbete. Våra team visade stor anpassningsförmåga med ett fortsatt fokus på operativ styrka, kundsamarbete och innovation. Vi utökade våra digitala tjänster och stärkte vår ledande marknadsposition. När vi blickar framåt tar vi nästa steg på vår resa och fortsätter att växa genom att satsa på innovation och uppkopplade, hållbara teknologier.*

*Kathrin Asther, VD*

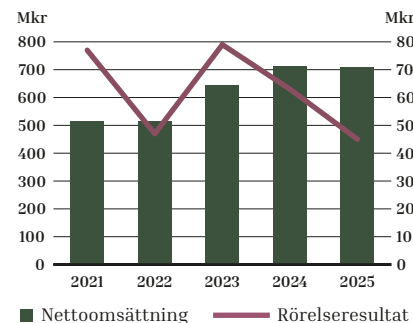
**Verksam i:**  
Sverige, Frankrike, Tyskland, Storbritannien, Finland  
**Antal anställda:** 275  
**Pomonas ägarandel:** 100%  
**Nettoomsättning:** 710 Mkr  
**Rörelseresultat:** 45 Mkr

### Nettoomsättning



- Standby AB, 18%
- Standby France, 25%
- Standby GmbH, 28%
- Standby RSG UK, 16%
- The Vehicle Group Ltd, 13%

### Nettoomsättning och rörelseresultat



### Affärsidé

Standby Group utvecklar, tillverkar och säljer larm- och varningsutrustning samt systemlösningar.

Vårt uppdrag är att vara den mest flexibla leverantören av sömlöst integrerade systemlösningar med ett starkt kundfokus. Vi tillhandahåller innovativa och högkvalitativa tekniska lösningar för utryckningsfordon och specialfordon.

### Vår verksamhet

Standby Group är en del av Argynnis och vi är stolta över att vara marknadsledande inom trafiksäkerhet genom utveckling och tillverkning av högkvalitativ varningsutrustning.

Med forsknings- och utvecklingscenter i Sverige, Frankrike, Tyskland och Storbritannien har vi ett nära samarbete med våra partner på marknaden. Det gör att vi har en unik kunskap om lokala marknadskrav. Våra teams kunnande och vår drivkraft för innovation säkerställer att vi utvecklar branschledande produkter. Vi känner stolthet över att kunna stödja räddningstjänsten med produkter av högsta kvalitet som hjälper dem att rädda liv och samtidigt säkerställer deras egen säkerhet under arbetet.

### Marknadsposition

**Standby Group** är en ledande europeisk leverantör av varningsutrustning för polisfordon, brandbilar, ambulanser och andra specialfordon.

**Standby Sweden** är ledande inom varningsutrustning i de nordiska länderna. Genom ett nära samarbete med marknadsledande OEM-tillverkare förser vi viktiga professionella användare, däribland myndigheter och räddningstjänst i Sverige och Norge, med högteknologiska lösningar. Företaget verkar också via sitt försäljningskontor i Finland (Standby OY).

**Standby France** har en marknadsledande position i Frankrike och har under många år försett franska myndigheter och räddningstjänst med utrustning. Vi erbjuder dessutom signalutrustning för vägar och taksystem som på ett framgångsrikt sätt bidrar till ökad säkerhet för vägarbetsfordon och andra specialfordon i arbete.

**Standby Germany** har tagit betydande marknadsandelar i DACH-regionen inom sektorerna för polis, brandkår och ambulans. Vi levererar skräddarsydda lösningar till viktiga slutanvändare som myndigheter och räddningstjänst i Tyskland, Österrike, Schweiz och Nederländerna. Detta genom nära samarbeten med ledande fordonstillverkare (OEM:er) och specialiserade aktörer inom fordonsanpassning.

**Standby RSG** har framgångsrikt försett myndigheter och räddningstjänst i Storbritannien och Irland med tekniskt avancerade styrsystem samt telematiklösningar, vilket säkerställer optimerad drift av stora fordonsflottor. Utöver detta ökar vi vår närvaro inom leverans av mycket sofistikerade CCTV-, BodyCam- och DVR-lösningar vilket ytterligare förbättrar säkerheten för användarna.

**The Vehicle Group Ltd**, baserat i Storbritannien, utvecklar innovativa lösningar för ledande kommersiella fordonsflottor, däribland lösningar för Fleet Management och Asset Tracking, telematik och solcellsdrivna gröna vagnparker. TVG designar och utvecklar sina egna kameror under varumärket Oculux, som etablerat sig som ett premiummärke känt för utmärkt bildkvalitet och en banbrytande tillförlitlighet.

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynnis Group	6
Standby Group	7
Heating & Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

## Standby Group

### Viktiga händelser under 2025

- » I april lanserade Standby Group en hållbarhetsfilm som lyfter fram hur hållbarhet genomsyrar hela vår verksamhet.
- » Nya verkställande direktörer utsågs för både Standby Sweden och Standby RSG i Storbritannien.
- » Standby Group lanserade Uniscreen-miljön som möjliggör sömlös digital uppkoppling av utrustning till uttryckningsfordon.



#### Standby AB

Land: Sverige  
Antal anställda: 44  
Ägarandel: 100%  
Omsättning: 136 Mkr  
Rörelseresultat: 18 Mkr



#### Standby France SAS

Land: Frankrike  
Antal anställda: 58  
Ägarandel: 100%  
Omsättning: 179 Mkr  
Rörelseresultat: 16 Mkr



#### Standby GmbH

Land: Tyskland  
Antal anställda: 55  
Ägarandel: 100%  
Omsättning: 179 Mkr  
Rörelseresultat: 22 Mkr



#### Standby RSG UK Ltd

Land: Storbritannien  
Antal anställda: 34  
Ägarandel: 100%  
Omsättning: 114 Mkr  
Rörelseresultat: 3 Mkr



#### Standby Oy

Land: Finland  
Antal anställda: 1  
Ägarandel: 100%  
Omsättning: 9 Mkr  
Rörelseresultat: 1 Mkr



#### The Vehicle Group

Land: Storbritannien  
Antal anställda: 78  
Ägarandel: 100%  
Omsättning: 93 Mkr  
Rörelseresultat: -15 Mkr

STB France har vunnit ett nytt erbjudande i en offentlig upphandling



Affärer har nyligen vunnits med Paris polisprefektur, presidentkansliet och den nationella polisen. Affären omfattar leverans av den nyutvecklade ljusrampen EMY, den första produkten på marknaden som är tillverkad i 100 procent återvunnen plast.



STB Germany inleder industrialiseringen av ett nytt projekt med polisen i Nordrhein-Westfalen

Standby Germany har påbörjat leveranserna till de nya polisfordonen i delstaten Nordrhein-Westfalen. Omkring 800 fordon utrustas fullt ut med Standbys lösningar, inklusive den nya innovationen Unibox – en innovativ produktlösning som möjliggör digital anslutning till bilens infotainmentsystem.



## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynnis Group	6
Standby Group	7
Heating & Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

## Heating & Drying Group

*”Trots ett oförutsägbart och snabbt föränderligt affärsklimat levererade vi starka resultat under 2025. Dessa framgångar belyser styrkan i vår portfölj och engagemanget och uthålligheten hos våra team världen över. Nu mer än någonsin behöver vi hålla fast vid vår strategi – med tekniskt ledarskap och operativ styrka som grund – och samtidigt vara snabbrikliga på en volatil marknad.”*

VD, Yannick Lescanne

**Verksam i: Frankrike, Sverige, Kina, USA**

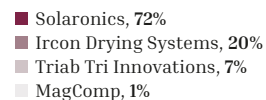
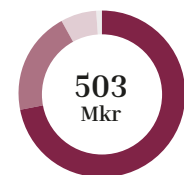
**Antal anställda: 114**

**Pomonas ägarandel: 100%**

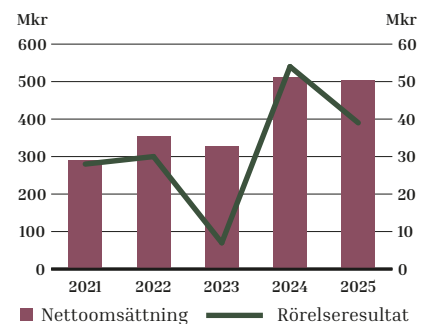
**Nettoomsättning: 503 Mkr**

**Rörelseresultat: 39 Mkr**

### Nettoomsättning



### Nettoomsättning och rörelseresultat



### Affärsidé

Heating & Drying Group utvecklar och tillhandahåller innovativa och kontaktfria värme- och torklösningar. Vi strävar efter att vara det självklara valet som partner i varje segment där vi kan leverera ett tydligt mervärde till våra kunder, både nu och i framtiden.

### Vår verksamhet

Heating & Drying Group är en del av Argynnis och består av mångkulturella och engagerade team som utvecklar unika system baserade på teknologier såsom elektrisk eller gasdriven infraröd teknik, UV, varmluft, induktion och mikrovågor.

Våra energieffektiva lösningar, byggda med komponenter med lång livslängd, förbättrar kundernas produktionsprocesser samtidigt som både energikostnader och koldioxidavtryck minskar.

Tekniskt ledarskap, operativ styrka och gedigen kunskap om tillämpningar finns i vårt DNA. Det gör det möjligt för oss att förutse våra kunders behov och därigenom fortsätta vår framgångsrika resa.

### Marknadsposition

Heating & Drying Group har genom sina fem affärsenheter etablerat en ledande marknadsposition inom flera olika segment.

Ircan and Solaronics har en världsledande position inom infraröda kontaktfria torklösningar för produktion av belagt papper, kartong och elektrostaål.

Ircan levererar även industriella mikrovågsugnar som används inom livsmedelsindustrin för produktion av kylda färdigrätter.

Sunwell har utvecklat en unik lösning för ljusterapi med simulerat säkert solljus.

Triab är enligt sina kunder den ledande leverantören av kompletta produktionslinjer för våtmålning och pulverlackering på värmekänsliga material och metall.

MagComp tillhandahåller de senaste lösningarna inom högeffektiv induktion för olika värmeapplikationer inom metallbearbetningsindustrin.







### Viktiga händelser under 2025

- » Vi levererade flertalet IR-ugnar som våra kunder använder för att producera högkvalitativt elektrostaål, och därmed stärkte vi vår ledande ställning inom metallbearbetningssegmentet.
- » Leveransen av den första e-UniDryer-lösningen har slutförts – en ny kombination av luft- och elbaserad IR-torkning – och en andra order för den indiska marknaden har säkrats.
- » En lyckad uppstart av en fullständig ombyggnation av en kontaktfri torklinje från en stor tillverkare av belagd kartong i Finland, som ett led i deras omställning från fossila till förnybara energikällor.
- » Uppgradering av befintliga gasdrivna infraröda sändare i Tyskland.
- » Ett stort antal driftsättningar i Kina för Paper & Board och Metal Processing-system, kombinerat med ett antal nya beställningar i början av 2025.
- » Vår största order någonsin på en målningslinje har levererats.
- » En ny säljorganisation har etablerats för våra Sunwell-produkter.

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
⇒ Argynnis Group	6
Standby Group	7
⇒ Heating & Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

## Heating & Drying Group

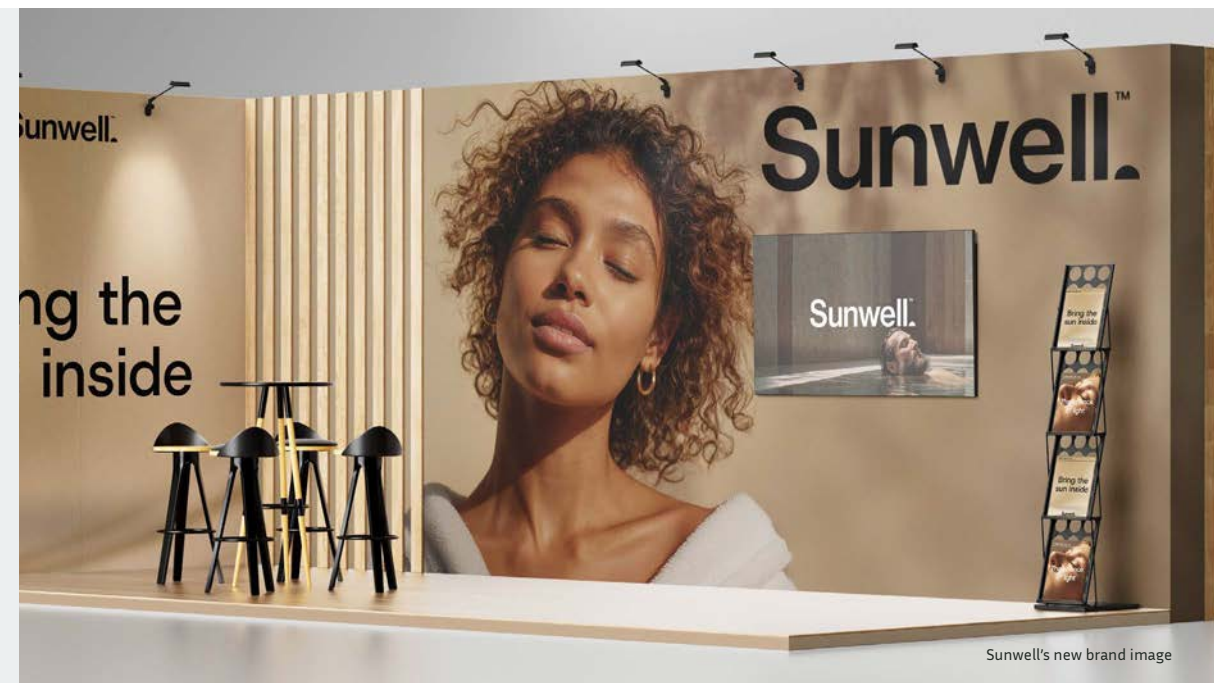
					
<b>Solaronics SAS</b> Land: Frankrike Antal anställda: 63 Ägarandel: 100% Omsättning: 344 Mkr Rörelseresultat: 49 Mkr	<b>Ircon Drying Systems Corp</b> Land: USA Antal anställda: 4 Ägarandel: 100% Omsättning: 34 Mkr Rörelseresultat: 0 Mkr	<b>Solaronics Drying Technology (Shanghai) Co Ltd</b> Land: Kina Antal anställda: 5 Ägarandel: 100% Omsättning: 38 Mkr Rörelseresultat: 0 Mkr	<b>Ircon Drying Systems AB</b> Land: Sverige Antal anställda: 18 Ägarandel: 100% Omsättning: 102 Mkr Rörelseresultat: 3 Mkr	<b>MagComp AB</b> Land: Sverige Antal anställda: 6 Ägarandel: 100% Omsättning: 9 Mkr Rörelseresultat: 0 Mkr	<b>Triab Tri Innovations AB</b> Land: Sverige Antal anställda: 18 Ägarandel: 100% Omsättning: 37 Mkr Rörelseresultat: -3 Mkr

## Sunwell Global stärker sitt varumärke och når ut till nya marknader

Under 2025 har Sunwell arbetat intensivt med att utöka sitt internationella nätverk av återförsäljare och distributörer i Europa och Nordamerika. Varje ny distributör har valts med stor omsorg och är väletablerad inom våra målsegment. Utöver att stärka vårt partnersnätverk har vi även utvecklat en helt ny varumärkesprofil som speglar vår position på marknaden.

Vi är stolta över att samarbeta med följande partner i dag:

- Reals Sunlight Trakk Luxury, Storbritannien
- Klaus Schlenker GmbH, Tyskland och Österrike
- Bralco, Kanada
- SagaTrim, Danmark
- Sauna & Stoom, Nederländerna
- Meda LT, Litauen, Estland och Lettland
- ErgoNova, Sverige
- Wellness Nordic, Danmark



Sunwell's new brand image

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
➔ Argynnis Group	6
Standby Group	7
➔ Heating &Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

## Heating & Drying Group

### Vi firar ännu ett framgångsrikt år!



Gasdriven infraröd sändare av typen High Efficiency Gem12Hi från Ircon Solaronics

Under 2025 uppnådde Metal Processing-teamen flera tekniska och kommersiella genombrott:

#### Vår första referensinstallation av en gasdriven IR-ugn i Indien

En av Indiens ledande ståltillverkare har valt att installera en gasdriven infraröd DCL-ugn från Solaronics i en ny produktionslinje för Grain Oriented Electrical Steel (GOES), med driftstart planerad till 2027.

Detta är en viktig milstolpe som ytterligare bekräftar det förtroende vi har byggt upp med över 32 DCL-referensinstallationer från Solaronics världen över.

#### Över 5 000 High Efficiency Gem12Hi-sändare installerades för produktion av elektrostål under 2025

Under 2025 installerades och driftsattes åtta gasdrivna IR-ugnar för produktion hos GOES och NGOES, i takt med att marknadens efterfrågan ökade kraftigt.

Ugnarna har totalt 5 500 Gem12Hi-sändare med hög energieffektivitet, vilket ger stora energibesparingar och markant lägre koldioxidutsläpp jämfört även med de bästa andra tillgängliga lösningarna.

Tack vare dessa installationer undvicks årligen cirka 9 600 ton koldioxidutsläpp, vilket motsvarar 6 400 flygresor tur och retur mellan Paris och New York!

#### Ett viktigt framsteg för realtidsövervakning av processers kvalitet

Vårt forsknings- och utvecklingsteam har nått en viktig milstolpe i arbetet med att i realtid analysera nyckelparametrar i torkprocessen. Detta möjliggör förbättrad kvalitet på elektrostål och bidrar samtidigt till lägre gasförbrukning och minskade koldioxidutsläpp.

Och vi har fler innovationer på gång!

### Övergång till vattenbaserad färg för fönster med lägre miljöpåverkan

Elitfönster har tagit ett stort steg i att modernisera sin fönstertillverkning genom att samla verksamheten under samma tak för att öka effektiviteten och stärka hållbarheten. En ny målningsanläggning med vattenbaserad impregnering och ytbehandling står i centrum för satsningen och stärker Elitfönsters långsiktiga miljöarbete.

Triab spelade en avgörande roll genom att leverera och installera de centrala komponenterna i målningslinjen. Dessa lösningar möjliggör en effektiv, automatiserad hantering och en högre produktivitet. Samarbetet är ett bevis på Triabs expertis inom avancerade industri-lösningar och deras bidrag till en mer hållbar tillverkning, säger David Viberg, teknisk chef på Elitfönster.



David Viberg, teknisk chef, och Niclas Strandberg, projektledare för den nya målningslinjen på Elitfönster, Sverige.

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynnis Group	6
Standby Group	7
Heating & Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

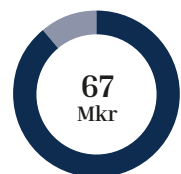
## Binar Group

*”Binar Solutions fortsätter sin stabila insats att kvalitetssäkra och effektivisera produktionen hos våra kunder. Vad gäller Binar Technology så har vi gjort ett rejält omtag, nytt namn och ny affärsmodell, riktigt spännande att gå till marknaden med detta starka team!”*

*Fredrik Elmers, Binar Group*

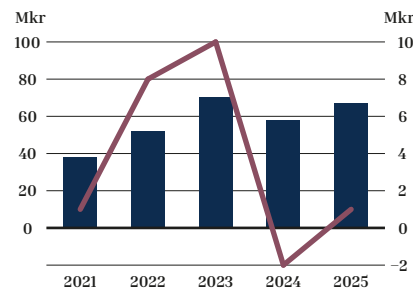
**Verksam i Sverige**  
**Antal anställda: 34**  
**Pomonas ägarandel: 100%**  
**Nettoomsättning: 67 Mkr**  
**Rörelseresultat: 1 Mkr**

### Nettoomsättning



■ Binar Solutions, 89%  
 ■ Binar Technology, 11%

### Nettoomsättning och rörelseresultat



■ Nettoomsättning — Rörelseresultat

### Affärsidé

Binar Group effektiviserar, kvalitetssäkrar och digitaliserar näringslivet inom en rad olika segment. Vi utför kundanpassad produktutveckling inom elektronik och mjukvara i kombination med produktion och service, samt utför specialbyggda lösningar inom segmentet stryktåliga datorer och tillbehör.

### Verksamhetsbeskrivning

#### Binar Solutions

Med lång erfarenhet inom industriell automation och IT-sektorn effektiviserar Binar Solutions kundernas produktion genom stödsystem för effektiv och kvalitets-säker produktion. Intern utveckling av industriell elektronik och mjukvara ger kunderna smarta och skräddarsydda verktyg som passar varje behov. Bolagets partnerskap med kunderna är långsiktigt vilket borgar för en klart förbättrad lönsamhet och konkurrenskraft. Försäljning sker direkt till slutkund samt via återförsäljare och integratörer. Bolagets verksamhet är indelad i tre verksamhetsområden:

Bolagets verksamhet är indelad i tre verksamhetsområden:

- » **Lean Production:** Hårdvara och mjukvara för att effektivisera och kvalitetssäkra produktion och logistik.
- » **Test System:** Robusta kontaktdon, programmerings fixturer samt kundanpassade testsystem.
- » **Systemintegration:** Industriell IT för semi- och högautomatiserade produktionsflöden.

#### Binar Technology

Binar Technology har under året genomgått en omfattande förändring av sin affärsmodell. Bolaget fokuserar nu på att ta fram unika integrerade och kundanpassade lösningar där fokus inriktas på innovation, kvalitet och en långsiktig relation. För att markera förändringen har

bolaget även utfört en namnändring, från DLoG till Binar Technology. Bolaget har djup expertis inom stryktåliga datorer, handburna eller fastmonterade lösningar.

### Marknadsposition

**Binar Solutions** produkter används av kunder över hela världen, främst inom monteringsintensiv industri med fokus på fordonstillverkning. Genom att vara en prioriterad leverantör till internationella företag följer bolaget sina kunder till fabriker runt om i världen.

**Binar Technology** är med sitt meriterade team och innovativa affärsmodell en ny ”solutions provider” av högkvalitativ och specialanpassade stryktålig hårdvara för den internationella marknaden. Bolaget kännetecknas av hög produktkännedom, mångårig expertis och kompetens. Kunderna verkar inom en rad olika segment såsom exempelvis logistik, tillverkande industri, säkerhet och försvar och medicin.

### Viktiga händelser under 2025

- » DLoG Norden AB har under året bytt namn till Binar Technology AB.
- » Binar Technology AB har under året certifierats enligt ISO 9001 och ISO 14001.
- » Binar Technology har avyttrat inkråmet i standardsegmentet och fokuserar nu på mer kundanpassade lösningar.
- » Den 1 januari 2025 tillträdde Peter Johansson som ny VD i Binar Solutions.

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynnis Group	6
Standby Group	7
Heating &Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

## Binar Group



### Binar Solutions AB

Land: Sverige  
 Antal anställda: 30  
 Ägarandel: 100%  
 Nettoomsättning: 60 Mkr  
 Rörelseresultat: 9 Mkr



### Binar Technology AB

Land: Sverige  
 Antal anställda: 4  
 Ägarandel: 100%  
 Nettoomsättning: 8 Mkr  
 Rörelseresultat: -6 Mkr

## Binar Solutions - Volvo Cars – Software Download (SWDL)

I samarbete med vår kund har en innovativ produkt tagits fram som används i samband med nedladdning av mjukvara till Volvo Cars ECU:er. Projektet har framgångsrikt implementerats vid Volvo Cars fabrik i Torslanda. Nästa planerade steg i utrollningen är expansion med leveranser till fabriker i Kosice (Slovakien), Charleston (USA) och Gent (Belgien).



## Binar Technology – Alignment Systems

I nära samarbete med vår kund har Binar Technology fått förtroendet att producera och leverera en stryktålig dator enligt ett mångårigt kontrakt för ett maskinuppriktning-verktyg. Produkten är framtagen och designad med tanke på ett långsiktigt livscykelperspektiv och med en bred global marknadstäckning.

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynnis Group	6
Standby Group	7
Heating &Drying Group	9
Binar Group	12
➔ EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

## EHL PROFILES

År 2025 har större fokus legat på hållbarhet än under tidigare år. Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra våra produkter och produktionsprocesser för att minska vår negativa påverkan. Detta gör vi inte bara för att kunderna förväntar sig det, utan för att det speglar vår bredare syn på ansvarsfull tillväxt – en tillväxt som väger samman miljömässiga och sociala värden med företagets långsiktiga konkurrenskraft.

VD, Andrus Rooks

### Verksam i Estland, Sverige, Norge, Polen

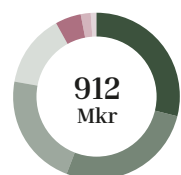
Antal anställda: 447

Pomonas ägarandel: 100%

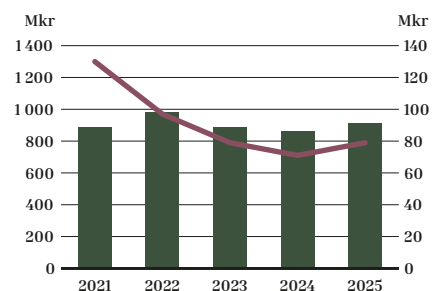
Nettoomsättning: 912 Mkr

Rörelseresultat: 79 Mkr

### Nettoomsättning



### Nettoomsättning och rörelseresultat



■ Nettoomsättning — Rörelseresultat

### Affärsidé

Tillverkning och försäljning av träbaserade lister och andra inredningsprodukter.

### Vår verksamhet

Verksamheten bygger på tillit: kvalitet, pris, smidig kommunikation och att hålla deadlines – vi förbinder oss till allt detta. Vårt mål är inte att vara störst utan bäst. För att bättre kunna möta våra kunders behov har vi etablerat egna distributionsföretag i olika länder och samarbetar med affärspartner som delar vår affärsfilosofi.

Med ett omfattande utbud av drygt 2 000 olika marknadsbaserade listprofiler är vår koncern inte bara en grossisttillverkare utan vi kan även uppfylla projekt-specifika beställningar. Vi arbetar också intensivt med att öka flexibiliteten och främja innovation inom alla våra affärsenheter.

Vårt fokus ligger idag på att expandera produktportföljen.

### Marknadsposition

Vi har över 250 nöjda kunder i mer än 20 olika länder. Vi är en av de största leverantörerna i Europa och vår etablering är starkast representerad i Skandinavien och Baltikum där vi distribuerar cirka 75 procent av vår produktion. Den här betydande andelen är resultatet av den framgångsrika verksamheten i våra egna lokala företag. Idag är vår prioritet att skala upp resterande 25 procent och att stärka vår närvaro på marknader utanför Europa.

### Viktiga händelser under 2025




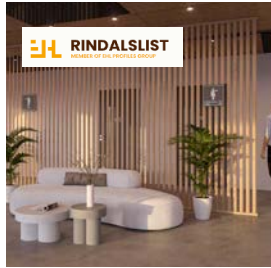
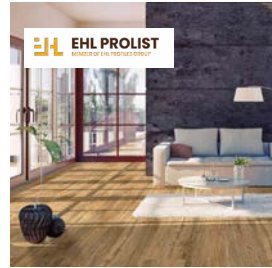


- » Vi lyckades behålla – och till och med öka – försäljningen på våra befintliga marknader.
- » Vi expanderade vår försäljning utanför Europa.
- » Vi stärkte och utvecklade ledningsteamet på Eesti Hõovelliist och EHL Prolist.
- » Vi publicerade vår första hållbarhetsrapport avseende 2024.
- » Vi lanserade en kraftfullare optimeringslinje för träbearbetning på Liistuvabrik.
- » Vi minskade elförbrukningen i våra tekniska processer genom att ersätta UV-lampor med LED-lampor.



## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynnis Group	6
Standby Group	7
Heating & Drying Group	9
Binar Group	12
➔ EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

## EHL PROFILES

						
<b>Eesti Hõõvelliist OÜ</b> Land: Estland Antal anställda: 210 Ägarandel: 100% Omsättning: 460 Mkr Rörelseresultat: 50 Mkr	<b>Liistuvabrik Oü</b> Land: Estland Antal anställda: 120 Ägarandel: 100% Omsättning: 197 Mkr Rörelseresultat: 5 Mkr	<b>EHL Prolist AB</b> Land: Sverige Antal anställda: 25 Ägarandel: 100% Omsättning: 244 Mkr Rörelseresultat: 15 Mkr	<b>Rindalslist AS</b> Land: Norge Antal anställda: 31 Ägarandel: 100% Nettoomsättning: 203 Mkr Rörelseresultat: 12 Mkr	<b>Prolist Nordic AB</b> Land: Sverige Antal anställda: 14 Ägarandel: 100% Nettoomsättning: 40 Mkr Rörelseresultat: -1 Mkr	<b>Grimslöv Trä &amp; List AB</b> Land: Sverige Antal anställda: 30 Ägarandel: 80% Nettoomsättning: 66 Mkr Rörelseresultat: 1 Mkr	<b>Drewest Sp. Z.o.o.</b> Land: Polen Antal anställda: 16 Ägarandel: 100% Nettoomsättning: 13 Mkr Rörelseresultat: -5 Mkr



## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynnis Group	6
Standby Group	7
Heating &Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

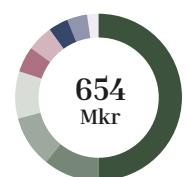


*”2025 har varit ett år som ställt krav – på tydlighet, uthållighet och riktning. Även om vi inte nått alla våra mål har vi tagit viktiga steg mot en starkare och mer fokuserad koncern. Grunden är lagd och vi går vidare med större insikt, bättre verktyg och fortsatt vilja och fokus att skapa goda resultat. Vi har bara en väg – framåt.”*

VD, Oscar Heydorn

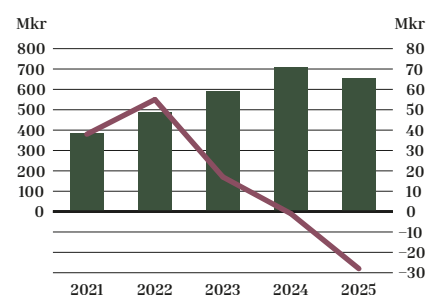
Verksam i Sverige, Finland, Norge, Tyskland, Storbritannien  
Antal anställda: 173  
Pomonas ägarandel: 100%  
Nettoomsättning: 654 Mkr  
Rörelseresultat: -28 Mkr

### Nettoomsättning



■ Debe Flow Group, 50%
■ Debe Suomi, 11%
■ Vermeer Viking, 10%
■ Debe Norge, 9%
■ Terraroc Ltd, 5%
■ Terraroc Nordic AB, 5%
■ Debe Flow Group GmbH, 4%
■ Terraroc Finland, 4%
■ Matsco, 2%

### Nettoomsättning och rörelseresultat



■ Nettoomsättning — Rörelseresultat

### Affärsidé

Debe Flow Group är en helhetsleverantör av såväl utrustning som hållbara lösningar inom vatten, entreprenad, geoenergi och andra former av hållbar uppvärmning.

Vårt mål är att vara en one-stop-shop för alla våra kunder, oavsett om det är i Sverige, Norden, Europa eller Världen. Koncernen består av både varumärken och bolag som bygger på ett högt teknikkunnande, utveckling och innovation. Grunden i verksamheten bygger på långvariga och goda relationer med kunder och leverantörer. Vi har ett stort miljöfokus för att kunna fortsätta vårt arbete med att bidra till en renare och bättre värld.

### Verksamhetsbeskrivning

Koncernen Debe Flow Group är en sammansättning av en grupp bolag där alla är ledande inom sina olika områden. Bolagen är verksamma inom vatten, geoenergi, entreprenad samt andra former av hållbar uppvärmning. Vi vill sträva efter att utveckla samtliga av våra bolag och ta dessa till ytterligare nivåer. Ett viktigt fokus är därför på att fortsätta utöka vårt utbud av produkter med låg miljöpåverkan, men också genom att expandera vår närvaro på fler geografiska marknader och platser.

Vår expansion har fortsatt varit kraftig och offensiv under 2025. Särskilt TerraRoc har tagit stora steg globalt, med nya distributörsnätverk och etableringar i USA, Asien-Stillahavsregionen, Mellanöstern och MENA, Latinamerika samt i STANS-regionen. Samtidigt expanderar vi med andra bolag i Norden för att stärka vår närvaro i regionen. Vi utvärderar hela tiden strategiska förvärv för att ta koncernen till nya nivåer. De förvärv som vi gjort har bidragit till att komplettera vårt redan breda produktutbud, men även utökade vår egen kompetens inom nya områden.

Hela organisationen genomsyras av ett starkt entreprenörskap, vilket både skapar ett väldigt driv och samtidigt naturligt utvecklar oss på vår fortsatta resa.

### Marknadsposition

Vi är fortsatt marknadsledande inom flera av våra affärsområden, såväl inom Sverige som övriga länder inom Norden. Expansionen inom Europa och världen har fortsatt, framför allt genom att vi utvecklat våra dotterbolag samt hittat än mer synergier mellan de olika produktportföljerna.

*”Vi har under året fortsatt växa oss än starkare som koncern, men även som enskilda bolag. Vi har tagit oss an nya marknader och utvecklat vår produktportfölj på ett mycket positivt sätt – en resa som fortsatt ser mycket ljus ut framöver.”*

VD, Oscar Heydorn

### Viktiga händelser 2025

- » Fortsatta ISO-certifieringar inom koncernen
- » TerraRoc expanderade globalt och etablerade sig på nya marknader
- » Debe Flow Group etablerar ny avdelning i Kristiansand, Norge
- » Utökade hållbarhetsavdelningen på Debe Flow's koncernnivå
- » Matsco lanserar webbshop
- » Medverkat på ISH-mässan i Tyskland
- » Medverkat på Vattenmässan i Göteborg

# Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynnis Group	6
Standby Group	7
Heating &Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90



### Debe Flow Group AB

Land: Sverige  
 Antal anställda: 73  
 Ägarandel: 100%  
 Nettoomsättning: 361 Mkr  
 Rörelseresultat: -16 Mkr



### Pemtec AB

Land: Sverige  
 Antal anställda: 20  
 Ägarandel: 100%  
 Nettoomsättning: 136 Mkr  
 Rörelseresultat: -4 Mkr



### Debe Norge AS

Land: Norge  
 Antal anställda: 15  
 Ägarandel: 100%  
 Nettoomsättning: 62 Mkr  
 Rörelseresultat: -1 Mkr



### Debe Suomi Oy

Land: Finland  
 Antal anställda: 8  
 Ägarandel: 100%  
 Nettoomsättning: 79 Mkr  
 Rörelseresultat: 1 Mkr



### Debe Flow Group GmbH

Land: Tyskland  
 Antal anställda: 8  
 Ägarandel: 100%  
 Nettoomsättning: 30 Mkr  
 Rörelseresultat: 1 Mkr



### TerraRoc Nordic AB

Land: Sverige  
 Antal anställda: 7  
 Ägarandel: 100%  
 Nettoomsättning: 47 Mkr  
 Rörelseresultat: -4 Mkr



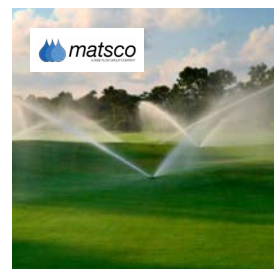
### TerraRoc Finland Oy

Land: Finland  
 Antal anställda: 16  
 Ägarandel: 100%  
 Nettoomsättning: 82 Mkr  
 Rörelseresultat: 0 Mkr



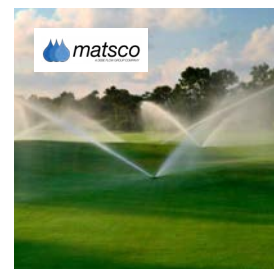
### TerraRoc Ltd.

Land: Storbritannien  
 Antal anställda: 7  
 Ägarandel: 100%  
 Nettoomsättning: 37 Mkr  
 Rörelseresultat: -2 Mkr



### Matsco AB

Land: Sverige  
 Antal anställda: 5  
 Ägarandel: 100%  
 Nettoomsättning: 11 Mkr  
 Rörelseresultat: -2 Mkr



### Matsco Finland Oy

Land: Finland  
 Antal anställda: 1  
 Ägarandel: 100%  
 Nettoomsättning: 3 Mkr  
 Rörelseresultat: 0 Mkr



### Vermeer Viking AB

Land: Sverige  
 Antal anställda: 12  
 Ägarandel: 90%  
 Nettoomsättning: 57 Mkr  
 Rörelseresultat: -2 Mkr

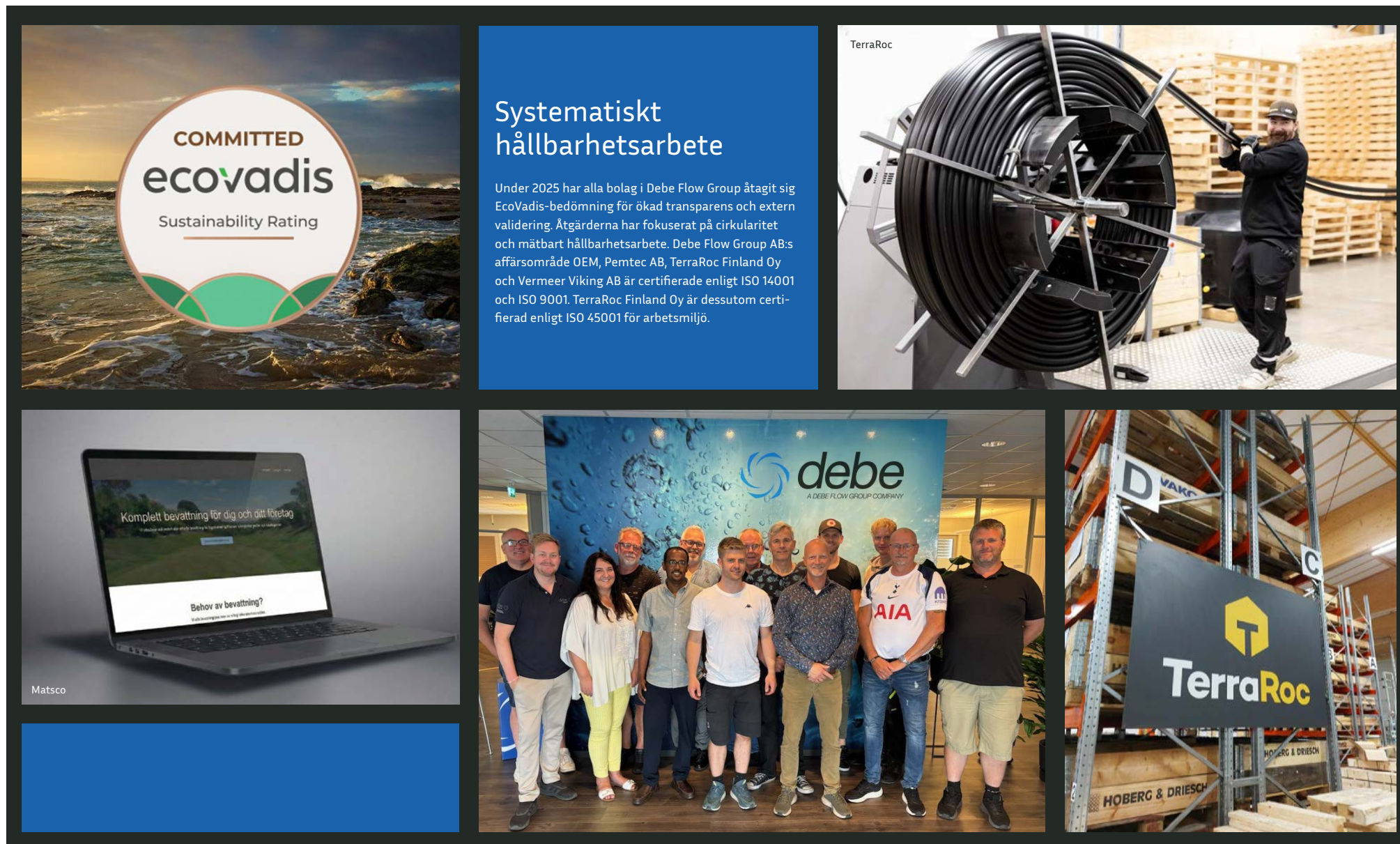


### Vermeer Viking AS

Land: Norge  
 Antal anställda: 1  
 Ägarandel: 100%  
 Nettoomsättning: 11 Mkr  
 Rörelseresultat: 0 Mkr

# Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynnis Group	6
Standby Group	7
Heating & Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90



# Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynnis Group	6
Standby Group	7
Heating &Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
➔ Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90



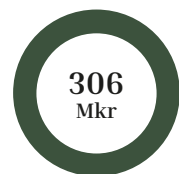
Modulpac

*”Generellt har vi våra styrkor i en kapitalstark ägare, fantastiska produktionslokaler, gott renommé på marknaden och ett genomarbetat verksamhetssystem samt lojal och duktig personal.”*

VD, Sven Ingvaldsson

**Verksam i Sverige**  
Antal anställda: 47  
Pomonas ägarandel: 100%  
Nettoomsättning: 306 Mkr  
Rörelseresultat: 42 Mkr

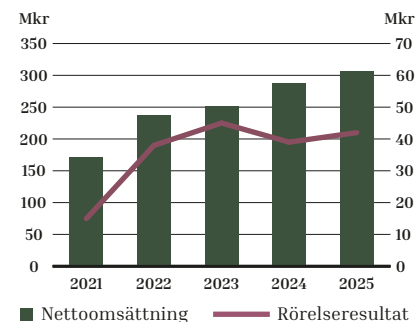
## Nettoomsättning



■ Modulpac, 100%  
■ Modulpac Montering,<sup>1)</sup> 0%

1) Endast försäljning till Modulpac.

## Nettoomsättning och rörelseresultat



## Affärsidé

Modulpac utvecklar, marknadsför och tillverkar emballageprodukter som optimerar kundens produktion och som lever upp till konsumentens krav på design, funktion och miljö.

## Verksamhetsbeskrivning

Modulpac verkar inom fyra kundsegment:

- » Pharma / Medtech
- » Kosmetik
- » Livsmedel
- » Kemtekniskt

Bolaget formsprutar och monterar diverse olika detaljer såsom burkar, lock och patenterade förslutningar i miljövänlig plast. Det produceras dryga 2 miljoner detaljer/dygn. Tillverkningen sker i två toppmoderna fabriker i Lagan.

## Marknadsposition

Bolaget är en ledande aktör i Norden. Större konkurrenter finns i Europa, Asien och USA.

En bekräftelse på framgångarna är att Modulpac erhållit Dagens Industris utmärkelse Gasell 2025!



### Modulpac AB

Land: Sverige  
Antal anställda: 40  
Ägarandel: 100%  
Nettoomsättning: 306 Mkr  
Rörelseresultat: 42 Mkr

### Modulpac Montering AB

Land: Sverige  
Antal anställda: 7  
Ägarandel: 51%  
Nettoomsättning: 19 Mkr  
Rörelseresultat: 0 Mkr

## Viktiga händelser 2025

- » Under året investerade vi i ytterligare produktionsceller samt fick ett antal nya avtal med större kunder. En av dessa tillhör topp fem i världen inom sitt område.
- » Investeringar har också genomförts inom automation, verktyg, kompressorer, fler utomhusilos och mycket annat.
- » Hållbarhetsarbetet ligger fortsatt i framkant.

## Viktiga händelser efter periodens utgång

- » Kriget i Ukraina och Iran har medfört kraftigt höjda råvarupriser vilket tvingat oss till pris-höjningar och diskussioner med alla kunder. Trots det svåra läget har vi fortsatt bra försäljning och god lönsamhet.





Modulpac

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynnis Group	6
Standby Group	7
Heating &Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
➔ Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Ny 38 mm såskapsyl

Under 2025 lanserade Modulpac en ny, innovativ 38 mm såskapsyl. Kapsylen är tillverkad av PE, samma material som den tillhörande flaskan, vilket förenklar återvinningen eftersom kapsyl och flaska inte behöver separeras.

Den nya konstruktionen har dessutom en praktisk funktion där överdelen sitter kvar på kapsylen via ett integrerat band. Detta ger en mer användarvänlig och konsumentvänlig upplevelse, samtidigt som den bidrar till en mer hållbar hantering av förpackningen.

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynnis Group	6
Standby Group	7
Heating &Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90



*”Med starkt orderingång, moderniserad produktion och fortsatt fokus på säkerhetsprodukter levererar vi både högre effektivitet och kvalitet. Vår styrka ligger i att tillsammans med kunder och leverantörer lösa komplexa dörmiljöer med många krav i kombination. Vi fortsätter utveckla och producera säkra och driftsäkra lösningar för samhällsviktiga miljöer.”*

VD, Jens Gustafsson

### Verksam i Sverige

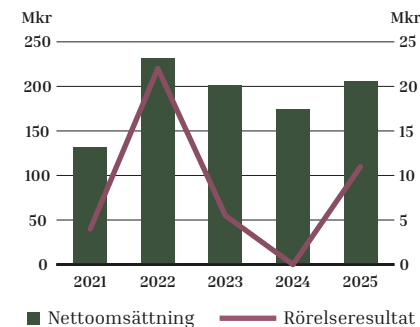
Antal anställda: 77

Pomonas ägarandel: 80%

Nettoomsättning: 206 Mkr

Rörelseresultat: 11 Mkr

### Nettoomsättning och rörelseresultat



### Affärsidé

Maxidoor bistår byggföretag och fastighetsägare i arbetet med att lösa brand- och säkerhetsfrågor i byggnader genom att tillverka och installera ståldörrar, säkerhetsdörrar, branddörrar och metallpartier i fastigheter, lokaler och offentliga utrymmen.

### Verksamhetsbeskrivning

Maxidoor har mer än 70 års erfarenhet av brand- och säkerhetsdörrar och levererar både fackkunskap och egendesignade brand- och säkerhetsklassade dörrar samt metallglaspartier till såväl små som stora projekt.

Vi utför entreprenader med allt från projektering till montage. Efter leverans erbjuder vi kunden serviceavtal på levererade produkter och därigenom förlänga garantitiden på dörrarna inklusive beslagning.

Vi levererar bland annat slitstarka stålpartier, brandklassade dörrar till sjukhus, skolor samt celldörrar och säkerhetsfönster till kriminalvården.

Vi gör även riktigt kundspecifika produkter där vi tillsammans med kunden utvecklar eller anpassar produkten efter dom specifika kundkrav som gäller.

Kraven kan vara allt ifrån explosionssäker dörr som skall vara extremt lufttät till en högsäkerhetsdörr som skall sitta i en kulturhistorisk värdefull byggnad. Maxidoor har tillverkning i Frövi utanför Örebro och på Hisingen i Göteborg.

### Marknadsposition

Maxidoor levererar i huvudsak bara till den svenska marknaden men har under 2026 levererat säkerhetsfönster till Danmarks som är en ny marknad för oss.

I segmentet stålpartier är Maxidoor en av Sveriges största tillverkare och inkluderar man aspekten säkerhet så är vi störst.

I segmentet täta ståldörrar är vi en liten aktör på volymen men i säkerhetsdelen är vi större.

I segmentet Aluminium profilpartier är vi en liten tillverkare.

Störst bredd har vi som tillverkare av kompletta dörr- och partileveranser då vi kan leverera både stål och aluminiumpartier och ståldörrar från egna tillverkningsenheter.

### Viktiga händelser 2025

- » Orderingången ökade kraftigt under 2025 och ger bra förutsättningar för 2026
- » Nya produktionsflöden för MD60-linan i full drift i Frövi
- » Fortsatta leveranser till Kriminalvården och specialfastigheter
- » Tydlig produktivitetsförbättring med starkt marginal
- » Start av flera större entreprenader under året
- » Maxidoor firade 75 år som specialist inom brand- och säkerhetsdörrar

## Innehåll

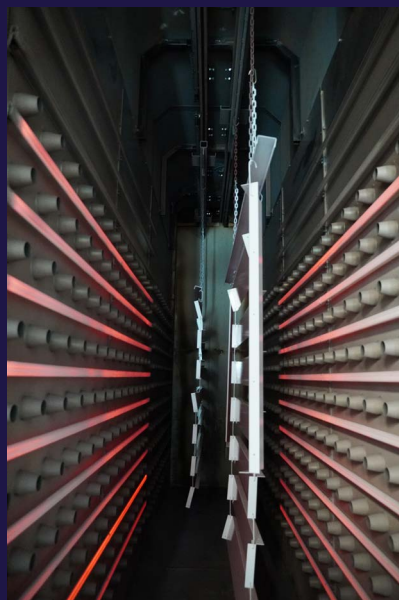
Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynnis Group	6
Standby Group	7
Heating & Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
➔ MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

## Ny lösning för ROT – MD61-I, Branddörr med instickskarm

För kunder inom ROT-segmentet har vi tagit fram en ny instickskarm för montage i befintliga ingjutningskarmar, i kombination med vårt dörrblad MD61. Detta minskar ingrepp i byggnaden markant och sparar både tid, avfall och kostnad.

Produkten har brandprovats på Rise och klarade EI<sub>2,30</sub>/EW60, vilket bekräftar god formstabilitet och säker funktion.

Lösningen skapar stora hållbarhetsvinster för fastighetsägare som uppgraderar sitt brandskydd i befintligt bestånd.



## Effektivare processer – kortare cykeltider och högre kvalitet

Under året har MaxiDoor fortsatt investera i hållbara produktionslösningar. En ny infraröd härdugn har installerats i Frövi, vilket minskar energiförbrukningen och ger avsevärt kortare härdtider. IR-tekniken eliminerar dessutom tidigare kvalitetsproblem med fukt i stålprofilers gipskärna.

För att stärka processsäkerheten och minska manuell hantering har vi även implementerat en automatiserad transportlösning kopplad till härdugnen.

Investeringarna bidrar till högre repeterbarhet, färre kassationer och en bättre arbetsmiljö för våra medarbetare.



### MD61-I

- ISTICKSKARM FÖR MONTAGE I INGJUTEN KARM
- BRANDKLASS: EI<sub>2,30</sub>
- RÖKGASTÄTHET: Sa och S200
- INBROTTSKLASSAD: ISAD godkänd
  - Brytskydd på både in- och utsida
- BESLAGNING VISNINGSOBJEKT
  - Lås: Assa 222
  - Elslutbleck: STEP 60
  - Dörrstängare: TS83

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynnis Group	6
Standby Group	7
Heating & Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
➔ Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

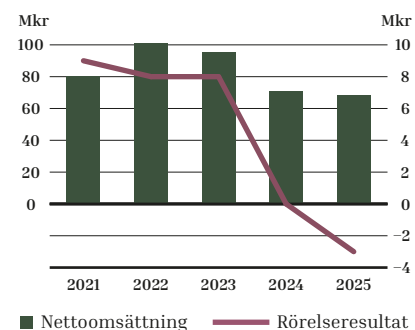


*”Våra medarbetares engagemang och drivkraft kring teknisk automation, samt den uppskattning vi erhåller från kunder & samarbetspartners kring våra stabila processer ger oss en stark tro på framtida tillväxt. Den långsiktighet som finns i våra relationer; hos våra ägare, i våra investeringar, hos våra kompetenta medarbetare och i våra affärsrelationer borgar för goda utvecklingsmöjligheter.”*

VD, Jonas Andersson

**Verksam i Sverige**  
Antal anställda: 29  
Pomonas ägarandel: 100%  
Nettoomsättning: 68 Mkr  
Rörelseresultat: -3 Mkr

### Nettoomsättning och rörelseresultat



### Affärsidé

Växjöfabriken erbjuder förädling av gjutgods-, smide- och kutskomponenter till nordisk industri inom entreprenad, skog-, energi- och processsektorn. Med bred expertis och initiativförmåga gör Växjöfabriken det omöjliga möjligt.

### Verksamhetsbeskrivning

Växjöfabriken är en kontraktstjänstleverantör inom tekniskt avancerade och komplexa lösningar för komponenter inom olika industrier. I över 50 år har vi hjälpt kunder med allt från utveckling och konstruktion till inköp av råämnen, bearbetning, efterbearbetning, kvalitetskontroll, logistik, leveranser, lagerhållning och eftermarknad.

Vi vänder oss till ett kundsegment som förväntar sig en kvalitativ helhetsleverantör med högteknisk kompetens inom automation och processsäkring samt ett väl utvecklat leverantörsnätverk i Europa.

Under 2025 har vi fortsatt utveckla vårt hållbarhetsarbete. Hållbarhet är nu en stående punkt på våra ledningsgruppsmöten, vilket ger kontinuitet och engagemang i hela organisationen. Vi integrerar hållbarhet i vårt strategiska inköpsarbete och arbetar aktivt tillsammans med våra kunder och leverantörer för att driva förbättringar. Tillsammans skapar vi långsiktiga och ansvarsfulla värdekedjor.

Vi bedriver en egen utbildningsverksamhet tillsammans med lokalt näringsliv, kommun och universitet för att långsiktigt stärka kompetensförsörjningen inom industritekniska områden. Genom dessa insatser ökar vi attraktiviteten för tekniska utbildningar och säkrar en framtida kompetens för både vårt företag & samhället. I vår företagskultur arbetar vi tillsammans som ett lag och vi uppmuntrar nya idéer och initiativ hos medarbetare. Vi präglas av entreprenörskapet genom nyfikenhet och uppfinningsrikedom tillsammans med småländsk strävsamhet.

### Marknadsposition

Växjöfabriken innehar en stark marknadsposition inom entreprenadsegmentet och har under senaste åren stärkt sin position genom att erbjuda en helhetslösning från ämne till bearbetad detalj med tillhörande efteroperationer i vår högteknologiska fabrik.

### Viktiga händelser 2025

- » Utvecklat nya affärer inom marknadssegmentet geoenergi
- » Fortsatt utveckla hållbarhetsarbetet genom tydligt definierade hållbarhetsmål
- » Investering av automatiserad fräsmaskin MA600 med tillhörande 10-palettsystem
- » Vidareutvecklat daglig styrning med tillhörande uppföljning inom skiften
- » Infört visualiserade program för maskinparken som redovisar avvikelser i realtid
- » Effektiviserat bolagets ledningssystem genom utvecklade verksamhetsprocesser med tydlig styrning mot Växjöfabrikens långsiktiga mål och strategier

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynnis Group	6
Standby Group	7
Heating & Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
➤ Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90



”Xylem har jobbat med Växjöfabriken i flera år och har ett gott samarbete.

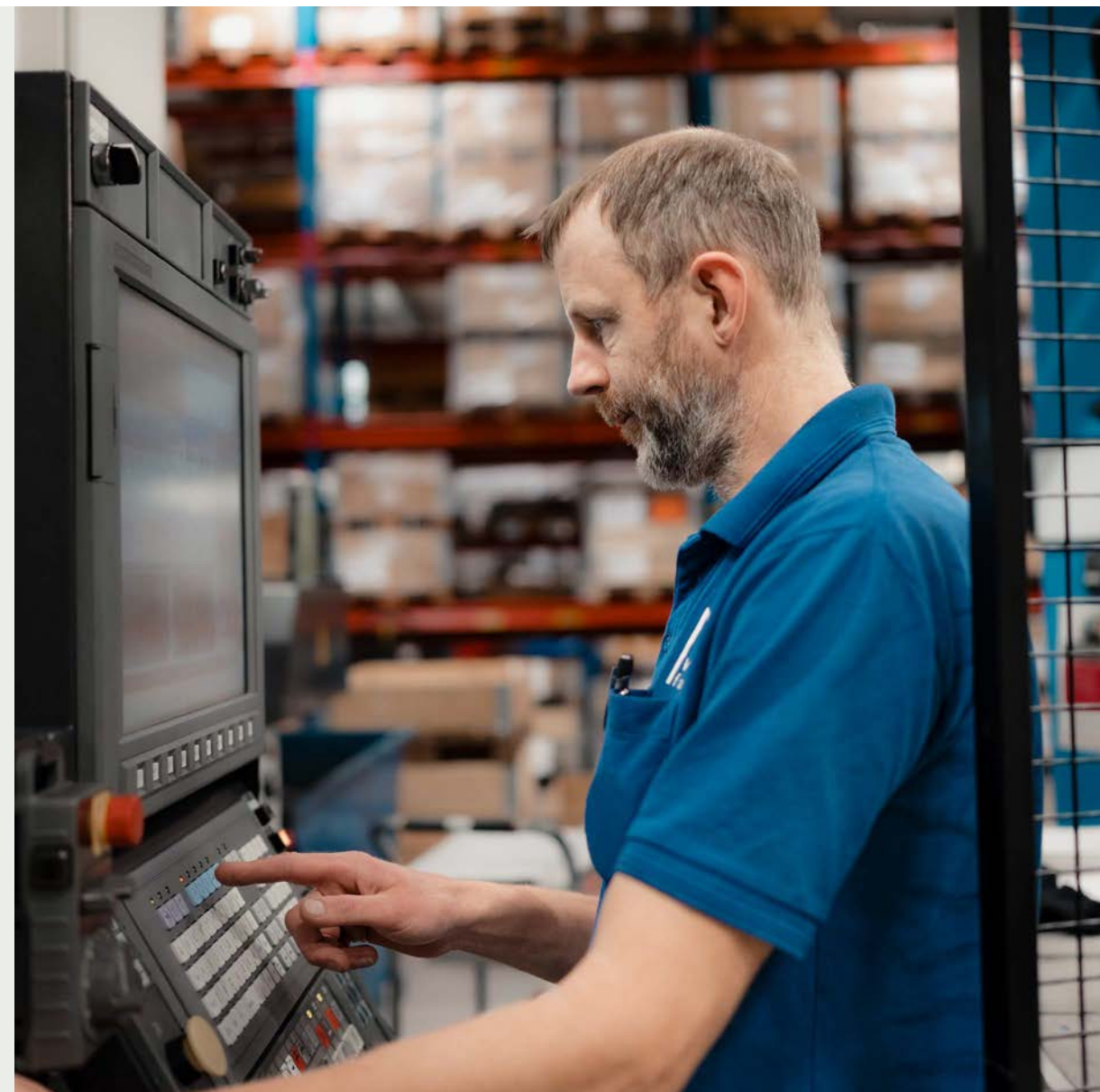
Växjöfabriken är flexibla och har vid flertalet tillfällen haft möjlighet att med kort varsel ställa om i sin produktion och växla upp mot ökade volymer.

När vi har påverkats av oförutsedda händelser hos oss har vår täta dialog och deras vilja att ställa upp gjort att vi kunnat leverera i tid till våra kunder.

Växjöfabriken är en leverantör som får oss att känna oss prioriterade, pålitlig och lojal!”

*Amanda Dahlberg,  
Strategic Buyer | Machining and Outsourcing*

xylem



## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynnis Group	6
Standby Group	7
Heating & Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
➔ Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

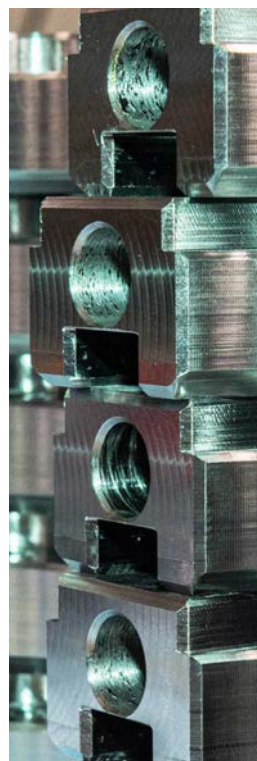
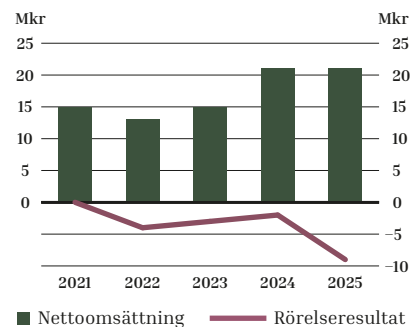


*”Vi arbetar ständigt med att höja kvaliteten och öka servicen för våra kunder. När vi lever i en tid av ökad konkurrens och oroliga tider blir det allt viktigare att stötta våra kunder att utvecklas till ännu större framgång.”*

*Bengt-Erik Karlberg, VD*

**Verksam i Sverige**  
Antal anställda: 15  
Pomonas ägarandel: 100%  
Nettoomsättning: 21 Mkr  
Rörelseresultat: -9 Mkr

### Nettoomsättning och rörelseresultat



### Affärsidé

Inmotec erbjuder försäljning, utveckling, konstruktion och underhåll av formsprutningsverktyg till plastindustrin.

### Verksamhetsbeskrivning

Inmotec, som under fjolåret bytte namn från W-Tools, är en komplett verktygsleverantör för plastindustrin. Bolaget har en modern högteknologisk maskinpark som kompletteras med klassiskt hantverksarbete. Företaget är specialister på att tillverka formverktyg.

### Marknadsposition

Inmotec är huvudleverantör av verktyg och verktygsdelar till Nordens största kapsyl- och förslutnings-tillverkare, främst inom livsmedel, hygien- och medicinteknik.

Inmotec är marknadsledande på innovativa formverktyg till förpackningsindustrin.

### Viktiga händelser 2025

- » Bengt-Erik Karlberg tillträdde som ny VD den 1 februari 2025
- » Leverans av två 24-facks verktyg, flest antal kaviteter under namnet Inmotec AB, levererades under maj och juni.



### Leverans av verktyg för skruvkapsyl.

Två 24-facks verktyg med höga krav på täthet och funktion för livsmedel. Här under slutmontering för att snart vara på väg till en kund för att producera miljontals enheter av hygieniska förslutningar.

Två nöjda verktygsmakare, Emil Sporäng och Jonatan Långh

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynnis Group	6
Standby Group	7
Heating & Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
☞ CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

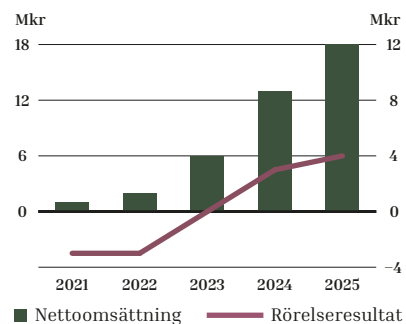


*”Jag är stolt över hur vi fortsätter vår tillväxtresa utan att tumma på kvalitet eller kundernas trygghet. I en orolig omvärld växer behovet av pålitliga försändelsekontroller, och vår roll blir allt viktigare. Genom teknik, kompetens och nära samarbeten växer vi tillsammans med våra kunder – och stärker tryggheten i samhället”*

VD, Edvin Simmingsköld

**Verksam i Sverige**  
Antal anställda: 7  
Pomonas ägarandel: 77%  
Nettoomsättning: 18 Mkr  
Rörelseresultat: 4 Mkr

### Nettoomsättning och rörelseresultat



### Affärsidé

CIP Checkports affärsidé är att leverera en samordnad säker post- och varudistribution.

### Verksamhetsbeskrivning

CIP Checkport är en helhetsleverantör av högkvalitativa säkerhetstjänster inom ramen för post- och godsflöden. Vi erbjuder konsult- och supporttjänster samt säkerhetskontroller av brev, paket och gods och tar ett helhetsansvar för våra kunders brev- och godshantering.

Vi har lång erfarenhet av riskhantering och skydd av kritisk infrastruktur. 2018 öppnade vi Sveriges första säkerhetsterminal för brev, paket och gods. Genom unika processer, avancerad teknisk detektionsutrustning och välutbildad personal erbjuder vi marknadens bästa och effektivaste säkerhetskontroller.

### Förebyggande säkerhetsarbete som skyddar liv – stoppade spårsändare



Genom ett nära samarbete med socialtjänsten i en stockholmskommun har Checkport stoppat flera försändelser med spårsändare på väg till kvinnor som lever under skyddad identitet. Bland annat har airtags hittats i barnvagnar och hörlurar placerade i barnskor. Vårt arbete har förhindrat att kvinnors hemliga adresser röjts och bidragit till ökad trygghet för utsatta familjer.

### Marknadsposition

CIP Checkport har etablerat sig som Sveriges främsta specialist inom säkerhetskontroller av post och gods. Vår marknadsledande position drivs av hög kvalitetsnivå, systematiska processer och en förmåga att möta kundernas ökande behov av säkra och spårbara försändelseflöden.

Genom kontinuerlig innovation och aktiv medverkan i nationella och internationella utvecklingsprojekt fortsätter vi att driva branschen framåt. Kunder väljer oss för vår förmåga att leverera stabil drift, operativ säkerhet och framtidssäkra lösningar.

### Viktiga händelser 2025

- » Vi har under året fortsatt att utveckla vår tekniska och operativa förmåga inom avancerad detektion genom deltagande i både nationella och internationella forsknings- och utvecklingsprojekt. Det har stärkt vår kompetens och position som ledande aktör inom säker post- och godshantering.
- » Under 2025 har Checkport vidareutvecklat samarbetet med befintliga kunder och etablerat flera nya långsiktiga avtal med aktörer inom samhällskritiska verksamheter. Genom detta har vi breddat vår kundbas och ytterligare befäst vår roll som en strategisk partner för tryggare logistikflöden.
- » Under 2025 har vi helt övergått till 100 procent fossilfritt drivmedel i samtliga våra fordon. Vi har även införskaffat nya el-transportfordon som i vår lokal laddas med 100 procent fossilfri el.

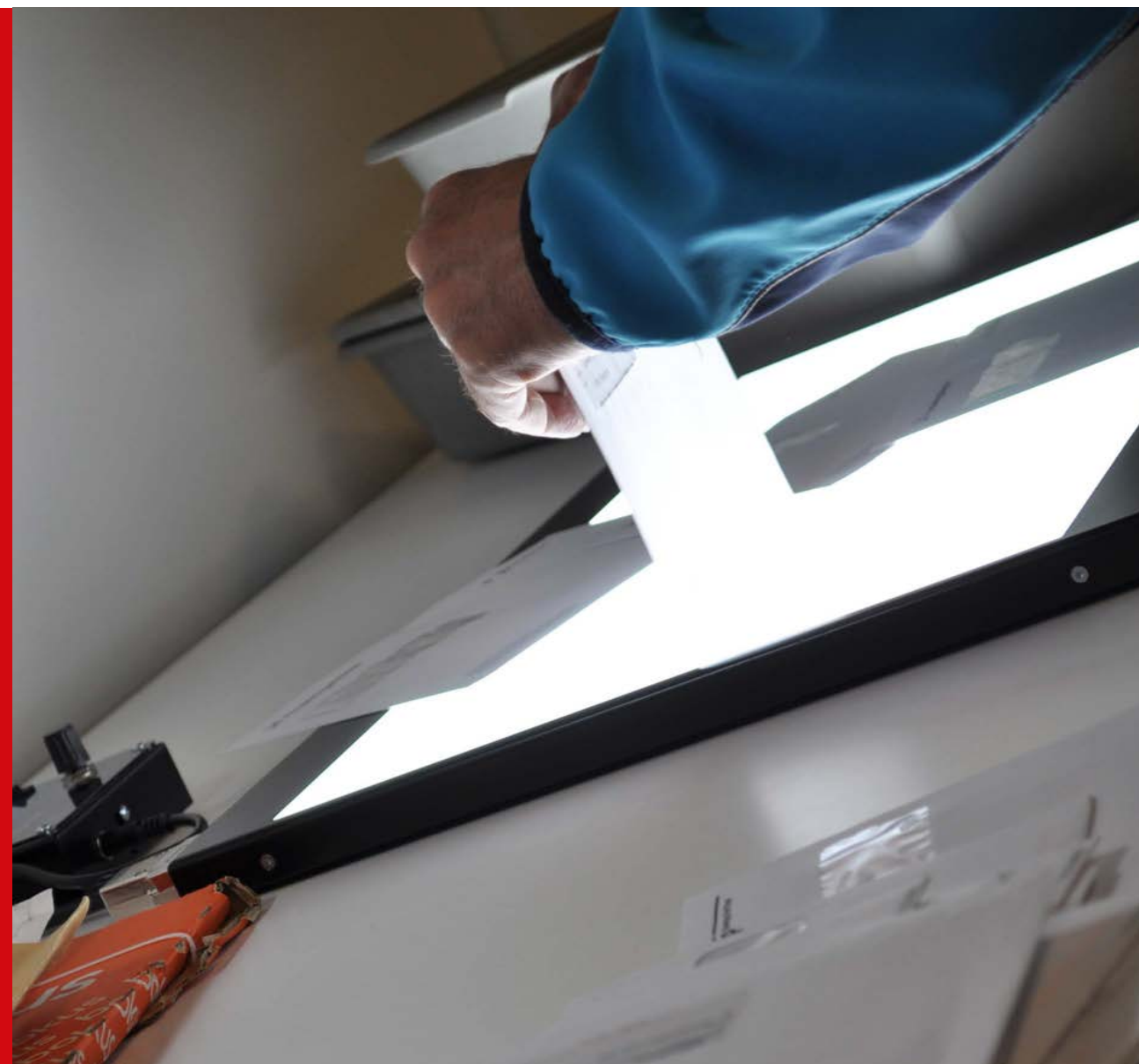
## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynnis Group	6
Standby Group	7
Heating & Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
☉ CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Checkport är nyckelpartner när säkerhet är högsta prioritet

När en av Sveriges största koncerner etablerade ett nytt kontor med över 2 500 arbetsplatser var säkerheten högsta prioritet. Checkport anlitas för att skapa och upprätthålla säkra flöden av post och gods – från byggnationens slutskede, genom inflyttningen och vidare i den dagliga driften. Genom vår expertis inom säker post- och godshantering etablerades robusta rutiner för kontroller av alla inkommande försändelser. Under bygg- och inflyttningsfasen bidrog vi till att skydda både personal och leveranskedjor, samtidigt som vi lade grunden för ett effektivt arbetssätt i drift.

Efter driftsättning fortsätter Checkport att genomföra löpande säkerhetskontroller. De nya rutinerna minimerar antalet transporter innanför skalskyddet och säkerställer att inga okontrollerade försändelser tas in i lokalerna. Kunden framhåller särskilt vår förmåga att kombinera säkerhet, logistikförståelse och praktisk genomförandekraft – från projektstart till daglig drift.



## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynnis Group	6
Standby Group	7
Heating & Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
➔ Intressebolag/Övriga bolag	28
Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

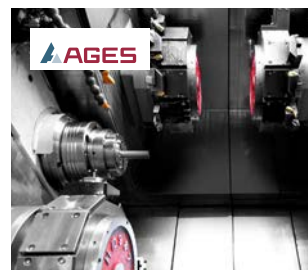
## Intressebolag



### XANO Industri AB (publ)

Land: Sverige  
Antal anställda: 1 342  
Ägarandel: 28%  
Nettoomsättning: 3 402 Mkr  
Rörelseresultat: 319 Mkr  
Noterat på: Nordic Mid Cap

Teknikföretag som erbjuder tillverknings- och utvecklings-tjänster för industriprodukter och automationsutrustning.  
[www.xano.se](http://www.xano.se)



### AGES Industri AB (publ)

Land: Sverige  
Antal anställda: 324  
Ägarandel: 28%  
Nettoomsättning: 880 Mkr  
Rörelseresultat: 37 Mkr  
Noterat på: First North Premier

Spetskompetens inom press-gjutning, skärande bearbetning, tooling, svetsning och montering.  
[www.ages.se](http://www.ages.se)



### Lexplore AB<sup>1)</sup>

Land: Sverige  
Antal anställda: 11  
Ägarandel: 27%  
Nettoomsättning: 17,1 Mkr  
Rörelseresultat: -7,2 Mkr

1) Dotterbolag till Optolexia

Tillhandahåller en tjänst för systematisk läsutveckling.  
[www.lexplore.com](http://www.lexplore.com)

## Övriga bolag



### Itab Shop Concept AB (publ)

Land: Sverige  
Antal anställda: 5 090  
Ägarandel: 16%  
Nettoomsättning: 12 780 Mkr  
Rörelseresultat: 580 Mkr  
Noterat på: Nordic Mid Cap

Helhetserbjudandet till butikskedjor inom detaljhandeln. Butiks-koncept med konceptinredningar, lösningar för kassalinjen och professionella belysningsystem.  
[www.itab.com](http://www.itab.com)



### I-Tech AB (publ)

Land: Sverige  
Antal anställda: 11  
Ägarandel: 15%  
Nettoomsättning: 168 Mkr  
Rörelseresultat: 41 Mkr  
Noterat på: First North Growth

Ett bioteknikföretag som utvecklar Selektope, en aktiv antifouling-substans som repellerar havstulpaner från fartyg och fritidsbåtar  
[www.i-tech.se](http://www.i-tech.se)

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynnis Group	6
Standby Group	7
Heating & Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
→ Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Helårsöversikt

## 2025

tkr	Netto-omsättning	Rörelse-resultat	EBIT, %	Resultat efter finansnetto	EBT, %	Balans-omslutning	Eget kapital	Soliditet, %	Sysselsatt kapital	Medelantal anställda
Argynnis Group	1 276 439	79 002	6,2	64 453	5,0	1 057 589	665 945	63,0	756 636	427
EHL Profiles Group	911 659	78 978	8,7	86 692	9,5	904 049	724 403	80,1	747 928	447
Debe Flow Group	653 915	-27 697	-4,2	-37 647	-5,8	531 606	110 297	20,7	356 925	173
Modulpac	305 736	42 787	14,0	40 271	13,2	310 407	197 529	63,6	269 105	47
SCIPG	223 757	14 767	6,6	15 279	6,8	130 350	28 804	22,1	82 715	84
Växjöfabriken AB	68 476	-2 940	-4,3	-3 553	-5,2	40 827	14 288	35,0	31 518	29
Inmotec	21 492	-9 142	-42,5	-9 308	-43,3	15 229	5 843	38,4	9 852	15
Övriga bolag, intressebolag, moderbolaget, eliminerings/justeringar	-19 860	34 474	-	441 288	-	1 739 934	1 869 321	-	1 697 629	4
<b>Pomona-gruppen totalt</b>	<b>3 441 614</b>	<b>210 229</b>	<b>6,1</b>	<b>597 475</b>	<b>17,4</b>	<b>4 729 991</b>	<b>3 616 430</b>	<b>76,5</b>	<b>3 952 308</b>	<b>1 226</b>

## 2024

tkr	Netto-omsättning	Rörelse-resultat	EBIT, %	Resultat efter finansnetto	EBT, %	Balans-omslutning	Eget kapital	Soliditet, %	Sysselsatt kapital	Medelantal anställda
Argynnis Group	1 277 953	111 997	8,8	130 619	10,2	1 128 989	647 313	57,3	707 452	366
EHL Profiles Group	861 278	71 011	8,2	76 926	8,9	857 281	678 151	79,1	709 623	423
Debe Flow Group	711 236	-559	-0,1	-10 409	-1,5	460 235	130 584	28,4	332 113	178
Modulpac	287 124	39 035	13,6	36 023	12,5	298 738	186 042	62,3	253 752	46
SCIPG	187 779	3 478	1,9	3 895	2,1	106 456	15 802	14,8	69 713	85
Växjöfabriken AB	71 003	-303	-0,4	-1 365	-1,9	41 881	16 642	39,7	33 173	31
Inmotec	20 705	-2 377	-11,5	-2 663	-12,9	17 898	5 886	32,9	10 901	13
Övriga bolag, intressebolag, moderbolaget, eliminerings/justeringar	-16 580	-41 031	-	-7 926	-	1 273 875	1 397 677	-	1 247 327	5
<b>Pomona-gruppen totalt</b>	<b>3 400 499</b>	<b>181 250</b>	<b>5,3</b>	<b>225 100</b>	<b>6,6</b>	<b>4 185 354</b>	<b>3 078 096</b>	<b>73,5</b>	<b>3 364 055</b>	<b>1 147</b>

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Argynnis Group	6
Standby Group	7
Heating & Drying Group	9
Binar Group	12
EHL Profiles Group	14
Debe Flow Group	16
Modulpac	19
MaxiDoor	21
Växjöfabriken	23
Inmotec	25
CIP Checkport	26
Intressebolag/Övriga bolag	28
➔ Helårsöversikt	29
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Helårsöversikt

## 2023

tkr	Netto- omsättning	Rörelse- resultat	EBIT, %	Resultat efter finansnetto	EBT, %	Balans- omslutning	Eget kapital	Soliditet, %	Sysselsatt kapital	Medelantal anställda
Argynnis Group	1 039 901	93 699	9,0	108 611	10,4	903 045	533 767	59,1	594 683	321
EHL Profiles Group	888 824	79 252	8,9	81 511	9,2	768 967	597 769	77,7	626 304	387
Debe Flow Group	592 215	16 706	2,8	11 358	1,9	406 376	147 244	36,2	290 050	154
Modulpac	252 478	45 355	18,0	42 122	16,7	266 788	162 112	60,8	223 567	42
SCIPG	208 915	2 753	1,3	2 751	1,3	104 154	12 179	11,7	66 089	86
Växjöfabriken AB	94 628	7 571	8,0	6 692	7,1	56 280	21 059	37,4	40 806	34
Inmotec	14 868	-2 582	-17,4	-2 923	-19,7	21 561	5 899	27,4	12 181	11
Övriga bolag, intressebolag, moderbolaget, elimineringar/justeringar	-10 716	1 037	-	31 551	-	1 276 969	1 397 116	-	1 244 683	5
<b>Pomona-gruppen totalt</b>	<b>3 081 113</b>	<b>243 791</b>	<b>7,9</b>	<b>281 673</b>	<b>9,1</b>	<b>3 804 140</b>	<b>2 877 145</b>	<b>75,6</b>	<b>3 098 363</b>	<b>1 040</b>

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
➔ Hållbarhetsrapport	31
Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighetsbedömning	38
Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Hållbarhetsrapport

Vår interna kompass är tydlig: oavsett hur regelverken förändras fortsätter vi att driva hållbarhetsfrågorna framåt. De är en integrerad och central del av våra bolag, våra kundrelationer, våra medarbetare och vårt ansvar gentemot samhället.



## Ett annorlunda år

2025 har präglats av betydande förändringar i regelverket. Den tidigare långtgående regleringen av hållbarhetsrapportering enligt Direktivet om företags hållbarhetsrapportering (CSRD), har under året genomgått en omfattande översyn inom ramen för det Omnibus-paket som presenterades i slutet av februari. Det nya förslaget innebär att majoriteten av de företag som tidigare omfattades av lagstiftningen nu undantas, vilket även gäller Pomona-gruppen och dess bolag.

Även annan hållbarhetsrelaterad lagstiftning har förändrats och senarelagts, däribland EU:s avskogningsförordning, som delar av organisationen redan hade förberett sig för. Denna regulatoriska osäkerhet har präglat året och tydliggjort vikten av att ha en tydlig intern kompass för varför hållbarhetsfrågorna är viktiga. Oavsett lagstiftning fortsätter vi att driva dessa frågor framåt, eftersom de är centrala för Pomona-gruppen, våra kunder, våra medarbetare och samhället i stort.

## Om hållbarhetsrapporten

Rapporten redogör för hur Pomona-gruppen arbetar med och hanterar de hållbarhetsfrågor som har identifierats som väsentliga på koncernnivå. Rapporten beskriver vår bolagsstyrning, våra mål och våra framsteg i arbetet med att skapa långsiktigt värde för våra medarbetare, kunder, leverantörer och andra intressenter.

Rapporten omfattar samtliga dotterbolag med aktiv verksamhet, anställda och nettoomsättning under räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrelaterade nyckeltal sammanställs och konsolideras på koncernnivå enligt koncernens principer för finansiell konsolidering.

Rapporten har inte upprättats i syfte att fullt ut uppfylla alla krav enligt EU:s direktiv om företagets hållbarhetsrapportering (CSRD), då regelverket för närvarande inte omfattar vår verksamhet. Vårt fokus är i stället att tydliggöra våra ambitioner och våra framsteg inom de frågor som är mest relevanta för våra bolag, deras kunder och andra intressenter. Utöver denna rapport publicerar EHL Profiles Group, Modulpac och CIP Checkport egna hållbarhetsrapporter.

## Pomona-gruppens strategiska drivkrafter för hållbarhet

Hållbarhet är en integrerad del av Pomona-gruppens långsiktiga strategi och i den dagliga verksamheten. Vårt engagemang drivs av flera faktorer som speglar såväl våra värderingar som de framväxande kraven och förväntningarna från våra intressenter. Genom att prioritera hållbarhet strävar Pomona-gruppen efter att skapa långsiktigt värde för kunder, medarbetare, investerare och samhället i stort.

### Följande drivkrafter tydliggör varför hållbarhet är avgörande för Pomona-gruppen och dess bolag:

- » Uppfylla kunders och investerares förväntningar
- » Stärka konkurrenskraften
- » Framtidssäkra verksamheten
- » Behålla – och attrahera nya – talanger
- » Uppnå kostnadsbesparingar och ökad effektivitet
- » Säkerställa regelefterlevnad

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
<b>Hållbarhetsrapport</b>	<b>31</b>
➔ Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighetsbedömning	38
Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
<b>Styrelse/ledning</b>	<b>57</b>
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Pomonas hållbarhetsarbete

På Pomona investerar vi med ett långsiktigt perspektiv – ett förhållningssätt som nu mer än någonsin är avgörande för att främja en hållbar framtid för företag, människor och vår planet.



Pomona-gruppens controllerkonferens i maj 2025

## Vår Färdplan 2030

Under 2025 lanserade Pomona-gruppen Färdplan 2030 som tydliggör vår ambition att påskynda utvecklingen inom hållbarhetsområdet och stärka koncernens långsiktiga motståndskraft.

Färdplanen fastställdes i september 2025 och är ett gemensamt ramverk för samtliga bolag inom Pomona-gruppen, med en tydlig inriktning för hur hållbarhet ska integreras i affärstrategin. Färdplanen bygger på koncernens väsentliga påverkan, risker och möjligheter, identifierade genom den dubbla väsentlighetsbedömningen, och omfattar fem prioriterade ämnen som är relevanta för samtliga bolag inom koncernen:

- » Klimatpåverkan
- » Resursanvändning och cirkularitet
- » Våra medarbetare
- » Hållbar leverantörskedja
- » Ansvarsfullt företagande

Färdplanen är anpassad till FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDG) och svarar mot ökade kundkrav på ansvarsfullt företagande.

Ta del av Pomona-gruppens Färdplan 2030 genom att [klicka här](#).

## Vårt sociala ansvar

Vi tar vårt sociala ansvar på allvar och sätter människan i centrum. Vi strävar efter att erbjuda en trygg, inkluderande och stödjande arbetsplats där medarbetare trivs och utvecklas. Genom etiska affärsmetoder, ansvarsfulla inköp och lokalt samhällsengagemang bidrar vi till en mer rättvis och hållbar framtid.

## Vårt miljöansvar

Vi är fast beslutna att minska vår klimatpåverkan och nå nettonollutsläpp senast år 2050, i linje med 1,5-gradersmålet i Parisavtalet. Genom att verka inom planetens gränser och sträva efter ett positivt miljöavtryck vill vi minska vår negativa påverkan och bidra till återställande genom cirkulära och klimatsmarta arbetssätt.

## Vår affärsetik

Vi är fast beslutna att alltid bedriva vår verksamhet med integritet, öppenhet och ansvar. Vi har nolltolerans mot mutor, korruption och oetiskt beteende och vi förväntar oss detsamma av våra affärspartner. Alla vi samarbetar med ska känna sig respekterade, trygga och väl bemötta.



13 av 28 rapporterande bolag<sup>1)</sup>

<sup>1)</sup> bolag med fler än 10 anställda.



Debe Flow Group



Modulpac

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
➔ Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighets- bedömning	38
Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Pomonas hållbarhetsarbete

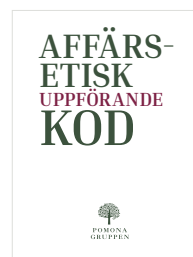
## Policyåtaganden

Pomona-gruppen har två övergripande uppförandekoder: Affärsetisk uppförandekod och Uppförandekod för leverantörer. Dessa utgör grunden för ansvarsfullt agerande inom hela organisationen och i värdekedjan. Koderna tydliggör våra åtaganden gentemot medarbetare, kunder, samhället och miljön samt säkerställer etiska affärsmetoder och efterlevnad av tillämpliga lagar och regelverk.

Den affärsetiska uppförandekoden omfattar principer som rör socialt ansvar, affärsetik och miljöansvar. Uppförandekoden för leverantörer utvidgar dessa krav till tredje part och ställer krav på efterlevnad av miljömässiga, sociala och bolagsstyrningsrelaterade förväntningar (ESG), inklusive hälsa och säkerhet, arbetsrättsliga frågor samt nolltolerans mot mutor och korruption.

Pomona-gruppens åtagande att respektera mänskliga rättigheter beskrivs i avsnitten Våra medarbetare (sida 48–50) och Hållbar leverantörskedja (sida 52–54).

Varje bolag och underkoncern inom Pomona-gruppen ansvarar för att implementera dessa principer och får stöd genom koncerngemensamma ramverk, processer och verktyg för att säkerställa samstämmighet med gemensamma värderingar och förväntningar. Varje bolag har dessutom kompletterande policyer och riktlinjer som konkretiserar den övergripande ambition som fastställs i de två uppförandekoderna.



Ta del av Pomona-gruppens Affärsetiska uppförandekod genom att [klicka här](#).



Ta del av Pomona-gruppens Uppförandekod för leverantörer genom att [klicka här](#).

## Vårt bidrag till Agenda 2030

FN:s globala mål för hållbar utveckling utgör den mest omfattande och ambitiösa handlingsplan som världens länder någonsin har enats om för att främja hållbar utveckling. Syftet är att till 2030 uppnå fyra övergripande mål: att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen, främja fred och rättvisa samt vidta åtgärder mot klimatförändringarna.

De 17 globala målen för hållbar utveckling ska vara uppfyllda inom mindre än fem år, och mycket arbete återstår om vi ska lyckas.

Som en koncern med bolag verksamma inom en rad olika branscher berörs Pomona-gruppen av ett stort antal av de globala målen. Pomona-gruppen kan och vill bidra till att möta de ekonomiska, miljömässiga och sociala utmaningar som världen står inför.

Mål 3, 5, 7, 8, 9, 10, 12, 13 och 16 är särskilt relevanta för Pomona-gruppen och dess bolag. Därutöver är mål 6 Rent vatten och sanitet för alla, samt mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald relevanta för vissa verksamheter inom koncernen.

## De globala målen



### God hälsa och välbefinnande

Främja medarbetares välbefinnande och minska hälsorisker i verksamheten och i våra produkter. **Delmål: 3.4, 3.9**



### Jämställdhet

Främja lika möjligheter, motverka diskriminering och våld samt stödja kvinnors deltagande på alla nivåer. **Delmål: 5.1, 5.2, 5.5**



### Hållbar energi för alla

Främja tillgång till säker och tillförlitlig energi samt förbättra energieffektiviteten i våra verksamheter. **Delmål: 7.1, 7.3**



### Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Främja resurseffektivitet, rättvisa anställningsvillkor och säkra arbetsplatser samt bekämpa tvångsarbete. **Delmål: 8.4, 8.5, 8.7, 8.8**



### Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Investera i hållbara produktionsmetoder och förbättrad effektivitet. **Delmål: 9.4**



### Minskad ojämlikhet

Främja social och ekonomisk inkludering för alla. **Delmål: 10.2**



### Hållbar konsumtion och produktion

Främja hållbar resursanvändning, säker kemikaliehantering och minskad avfallsgenerering. **Delmål: 12.2, 12.4, 12.5**



### Bekämpa klimatförändringarna

Minimera vårt koldioxidavtryck genom ansvarsfulla inköp och förbättrad energieffektivitet. **Delmål: 13.1**



### Fredliga och inkluderande samhällen

Främja etiska affärsmetoder samt förebygga alla former av mutor och korruption. **Delmål: 16.5**

Läs mer om de globala målen för hållbar utveckling och hur du kan bidra på [www.globalgoals.org](http://www.globalgoals.org) samt om vårt arbete inom områdena miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning.

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
<b>Hållbarhetsrapport</b>	<b>31</b>
➔ Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighetsbedömning	38
Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
<b>Styrelse/ledning</b>	<b>57</b>
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
<b>Styrelsens undertecknande</b>	<b>87</b>
<b>Revisionsberättelse</b>	<b>88</b>
<b>Bolagsstruktur per 31 december 2025</b>	<b>90</b>

# Pomonas hållbarhetsarbete

## Viktiga initiativ under 2025

Under 2025 har Pomona-gruppen, i nära samarbete med sina underkoncerner och dotterbolag, tagit flera viktiga steg för att säkerställa en långsiktigt hållbar utveckling av våra olika verksamheter. Nedan följer exempel på viktiga initiativ under året:

- » Lansering av Pomona Sustainability Hub – ett intranät för koncernens bolag med styrdokument, vägledningar, faktaunderlag och utbildningar inom hållbarhetsområdet, i syfte att driva positiv förändring.
- » Införande av ett digitalt rapporteringsverktyg för hållbarhetsdata, kompletterat med interna utbildningsinsatser och utveckling av stödmaterial för att säkerställa korrekt och tillförlitlig rapportering.
- » Förstärkning av interna och externa resurser för att driva hållbarhetsarbetet framåt samt etablering av Pomonas hållbarhetsteam, bestående av hållbarhetsansvariga inom koncernen och en KMA-specialist.

- » Fortsatt implementering av de två koncerngemensamma uppförandekoder som lanserades 2024.
- » Screening av scope 3 för att identifiera vilka kategorier som står för de största växthusgasutsläppen samt rapportering av data inom scope 1–3 för både 2024 och 2025 från samtliga bolag inom Pomona-gruppen.
- » Lansering av Pomona-gruppens Färdplan 2030 som omfattar alla koncernens bolag.
- » Förddjupat arbete med OECD:s riktlinjer för due diligence genom att ta fram vägledningar, utbildningar, workshops och riskanalyser, både avseende den egna verksamheten och i leverantörskedjan, med särskilt fokus på mänskliga rättigheter.

- » En övergripande översyn av den dubbla väsentlighetsbedömningen från 2024 i samtliga bolag, i syfte att avgöra om förändrade prioriteringar är nödvändigt.
- » Utveckling av lokala handlingsplaner kopplade till Pomona-gruppens Färdplan 2030 i varje underkoncern och dotterbolag.
- » Uppstart av ett pilotprojekt för klimatscenarioanalys i ett av koncernens bolag.

## Viktiga händelser 2025

Januari	Februari	Maj	Juli	September	Oktober	November	December
<ul style="list-style-type: none"><li>· Lansering av handlingsplan 2025</li><li>· Etablering av Pomona Sustainability Hub</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· EU-kommissionens förslag till Omnibus-paket samt inledd lagstiftningsöversyn som pågått under hela 2025</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Införande av ett digitalt rapporteringsverktyg</li><li>· Etablering av Pomonas hållbarhetsteam</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· EHL Profiles Group publicerar hållbarhetsrapport för 2024, som också blir företagets första</li><li>· Modulpac publicerar sin tredje hållbarhetsrapport</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Lansering av Pomona-gruppens Färdplan 2030</li><li>· Riskbedömningar avseende mänskliga rättigheter</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Översiktlig revidering av den dubbla väsentlighetsbedömningen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Fastställande av bolags-specifika hållbarhetsmål och prioriterade åtgärder för 2026</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Antagande av EU:s Omnibus-paket, med följden att Pomona tills vidare inte omfattas av regelverket – fortsatt kundfokus</li></ul>

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
<b>Hållbarhetsrapport</b>	<b>31</b>
Pomonas hållbarhetsarbete	32
➔ Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighetsbedömning	38
Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
<b>Styrelse/ledning</b>	<b>57</b>
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
<b>Styrelsens undertecknande</b>	<b>87</b>
<b>Revisionsberättelse</b>	<b>88</b>
<b>Bolagsstruktur per 31 december 2025</b>	<b>90</b>

# Hållbarhetsstyrning

Pomona-gruppens styrning av hållbarhetsarbetet säkerställer strategisk samordning, operativt ansvarstagande och kontinuerlig utveckling i alla bolag inom koncernen.



Vår styrningsmodell säkerställer att hållbarhet integreras i beslutsfattandet på alla nivåer, från styrelsen till respektive dotterbolag, och stödjer vår långsiktiga ambition att bygga motståndskraftiga och ansvarsfulla verksamheter.

## Styrelse

Styrelsen är det högsta styrande organet för hållbarhetsfrågor inom Pomona-gruppen. Styrelsens ansvar omfattar att:

- » Godkänna koncernens hållbarhetsstrategi, mål och policyramverk
- » Följa upp resultat kopplade till väsentlig hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter
- » Säkerställa att hållbarhet integreras i affärsstrategi och riskhanteringsprocesser
- » Granska och fastställa koncernens årliga hållbarhetsrapport

Styrelsen får löpande uppdateringar från den verkställande ledningen och hållbarhetschefen samt genomför vid behov fördjupade genomgångar av väsentliga hållbarhetsämnen. För att möjliggöra kvalificerad tillsyn erbjuds utbildningar och genomgångar av den regulatoriska utvecklingen, däribland avseende CSRD och ESRS.

## Verkställande ledningen

Den verkställande ledningen ansvarar för att leda genomförandet av Pomona-gruppens hållbarhetsstrategi. Detta innefattar att:

- » Säkerställa att hållbarhetsmål och prioriterade åtgärder integreras i respektive dotterbolags affärsplan
- » Följa upp arbetet och säkerställa att det ligger i linje med koncernens prioriteringar
- » Tillhandahålla strategisk vägledning och säkerställa kontinuiteten i hållbarhetsarbetet

## Hållbarhetschef

Pomona-gruppens hållbarhetsarbete leds av koncernens hållbarhetschef som:

- » Leder och stödjer koncernens hållbarhetsagenda
- » Samordnar arbetet mellan bolagen genom regelbundna möten och dialog med den verkställande ledningen och utsedda hållbarhetskontakter
- » Främjar samarbete och kunskapsutbyte mellan bolagen

## Dotterbolag

Styrelser, verkställande direktörer och ledningsgrupper i dotterbolagen ansvarar för att omsätta Pomona-gruppens hållbarhetsagenda i praktiken, inklusive Färdplan 2030, samt säkerställa att hållbarhet integreras i den dagliga verksamheten och i strategiska beslut. Detta innefattar att:

- » Fastställa och följa upp bolagsspecifika hållbarhetsmål och prioriterade åtgärder
- » Rapportera hur arbetet fortskrider till koncernen
- » Säkerställa att hållbarhet integreras i introduktionsprogram och kontinuerligt förstärks genom regelbundna utbildningar och informationsinsatser
- » Inkludera hållbarhetsrelaterade mål i utvärdering och uppföljning av chefer och ledande befattningshavare

För att stärka det operativa arbetet har varje bolag inom koncernen en utsedd hållbarhetskontakt. Hållbarhetsansvariga har utsetts inom Debe Flow Group, EHL Profiles Group och Modulpac.

## Medarbetarnas roll

Samtliga medarbetare inom Pomona-gruppen förväntas bidra till efterlevnaden av koncernens Affäretiska uppförandekod och Färdplan 2030.

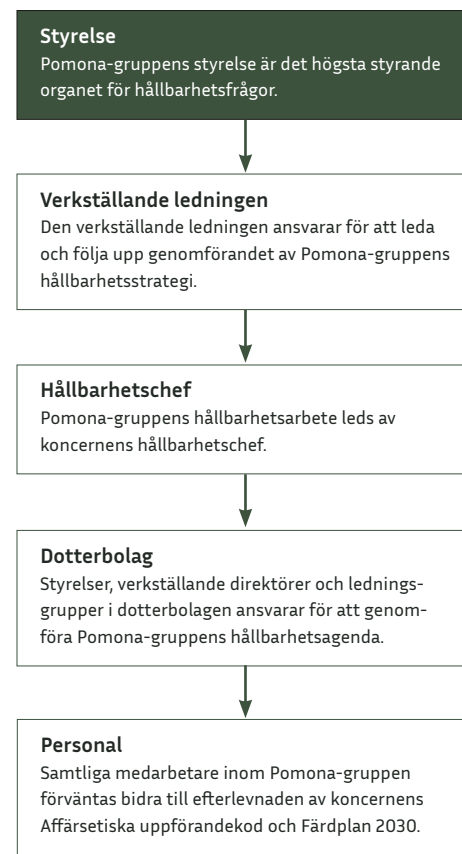


## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
<b>Hållbarhetsrapport</b>	<b>31</b>
Pomonas hållbarhetsarbete	32
➔ Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighetsbedömning	38
Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
<b>Styrelse/ledning</b>	<b>57</b>
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
<b>Styrelsens undertecknande</b>	<b>87</b>
<b>Revisionsberättelse</b>	<b>88</b>
<b>Bolagsstruktur per 31 december 2025</b>	<b>90</b>

# Hållbarhetsstyrning

## Hållbarhetsstyrning i Pomona-gruppen



## Pomonas hållbarhetsteam

Under 2025 inrättade Pomona-gruppen ett särskilt hållbarhetsteam bestående av koncernens hållbarhetschef, bolagens hållbarhetsansvariga samt koncernens KMA-specialist. Teamet stärker samarbetet mellan bolagen och stödjer den fortsatta utvecklingen av Pomona-gruppens hållbarhetsarbete.



Pomonas hållbarhetsteam

*”Att samla hållbarhetskompetens på koncernnivå har stärkt vårt dagliga arbete, möjliggjort kunskapsutbyte och bidragit till konkreta resultat inom hållbarhetsområdet i hela Pomona-gruppen.”*

*Olga Chernykh, hållbarhetsansvarig, EHL Profiles Group*

## Förväntningar på samtliga bolag inom Pomona-gruppen:

1. Integrera hållbarhet i affärsstrategin och den dagliga verksamheten.
2. Följa tillämpliga lokala, nationella och internationella lagar och regelverk.
3. Regelbundet bedöma väsentliga hållbarhetsfrågor och föra dialog med relevanta intressenter.
4. Vara förenligt med internationella ramverk såsom FN:s globala mål för hållbar utveckling, ILO:s konventioner, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.
5. Införa och upprätthålla policydokument, den Affärsetiska uppförandekoden och Uppförandekoden för leverantörer för att hantera centrala hållbarhetsområden, inklusive affärsetik och ansvarsfullt företagande.
6. Identifiera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter samt fastställa mätbara mål för att hantera dessa.
7. Kontinuerligt förbättra den miljömässiga, sociala och ekonomiska prestationen.
8. Säkerställa ändamålsenliga processer, resurser och kompetenser för att styra och följa upp hållbarhetsarbetet.
9. Upprätthålla en säker och lättillgänglig visselblåsarkanal för rapportering av missförhållanden.
10. Tillhandahålla transparent rapportering om hållbarhetsarbete och resultat, såväl internt som externt.



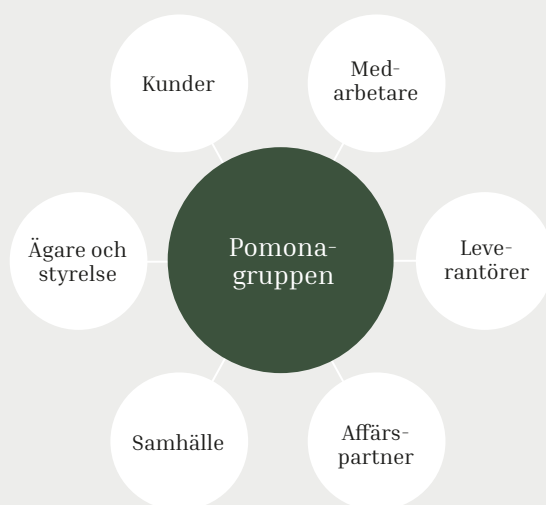
## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
<b>Hållbarhetsrapport</b>	<b>31</b>
Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
↻ Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighetsbedömning	38
Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Intressentdialog

Dialogen med våra intressenter är en central del av Pomona-gruppens hållbarhetsarbete. Genom att aktivt lyssna på och samarbeta med dem som påverkar och påverkas av vår verksamhet säkerställer vi att våra affärsmetoder förblir relevanta, ansvarsfulla och motståndskraftiga.

## Viktiga intressenter



Varje bolag inom Pomona-gruppen ansvarar för att genomföra sina egna aktiviteter för intressentdialog. Det decentraliserade arbetssättet skapar flexibilitet och relevans, eftersom formerna för dialog varierar beroende på bolagets marknad, storlek, bransch och intressenternas prioriteringar. Trots dessa skillnader används gemensamma metoder, såsom:

- » Kund- och medarbetarundersökningar för att samla in insikter och följa upp kundnöjdhet och medarbetar-tillfredsställelse.
- » Direkt dialog genom regelbundna möten för att skapa fördjupad förståelse.
- » Deltagande i branschforum, seminarier och mässor för kunskapsutbyte och anpassning till bästa praxis.
- » Lokala samhällsinitiativ för att stärka relationer i närområdet.
- » Digitala kanaler och sociala medier för löpande kommunikation och återkoppling.

Dessa aktiviteter säkerställer att synpunkter från viktiga intressenter integreras i respektive bolags strategi. Dessa intressenter utgörs bland annat av kunder, medarbetare, leverantörer, affärspartner, ägare och samhällsrepresentanter. På koncernnivå tillhandahåller vi övergripande vägledning och delar erfarenheter för att säkerställa att arbetet ligger i linje med Pomona-gruppens hållbarhetsmål.

## Kunders viktigaste hållbarhetsfrågor

Som en del av det strategiska arbete som fastställts i Pomona-gruppens handlingsplan 2025 har varje bolag genomfört en översyn för att identifiera och möta kundernas prioriterade hållbarhetsfrågor. Tabellen till höger sammanfattar de mest prioriterade hållbarhetsfrågorna bland våra kunder för 2025<sup>1)</sup>, grupperade under områdena miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning.

1) Informationen har inhämtats från flera bolag och bolagsgrupper inom Pomona-gruppen: Binar, Debe Flow Group, EHL Profiles Group, Heating & Drying, Inmotec, Maxidoor, Modulpac, Standby Group och Växjöfabriken.

2) Respektive bolag inom Pomona-gruppen ansvarar för att bevaka och följa gällande lagstiftning samt att säkerställa kontinuerlig regelefterlevnad.

## Kunders prioriterade hållbarhetsfrågor

	Fokusområde	Sida
Miljö	Minskad energianvändning och ökning av energieffektiva produkter	43
	Cirkulär ekonomi, avfallshantering och resurseffektivitet	45–47
	Minskade utsläpp från transporter	43
	Spårbarhet och eliminering av miljö- och hälsofarliga kemikalier i produkter	46
	ISO 14001-certifiering	32
	Övergång till förnybar energi i verksamheten och värdekedjan	43
Socialt ansvar	Mänskliga rättigheter (inklusive i värdekedjan)	48, 50, 53
	Medarbetares välbefinnande, hälsa och säkerhet (inklusive i värdekedjan)	48–54
	Mångfald, rättvisa, jämställdhet och inkludering	48–51
Bolagsstyrning	Uppförandekod, affäretik och transparens (inklusive i värdekedjan)	42–56
	Efterlevnad av (lokala) tillämpliga lagar och regler	Ingen upplysning i denna rapport. <sup>2)</sup>
	Efterlevnad av kunders uppförandekod för leverantörer (inklusive genomförda revisioner)	42–56
	Dataskydd och informationssäkerhet (inklusive cybersäkerhet)	Ingen upplysning i denna rapport. <sup>2)</sup>

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
<b>Hållbarhetsrapport</b>	<b>31</b>
Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
➔ Dubbel väsentlighetsbedömning	38
Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Dubbel väsentlighetsbedömning

”Det slutliga målet är att säkerställa att verksamheten ökar sin positiva påverkan och minskar negativ påverkan på människor och miljö samt att hantera identifierade risker och tillvarata affärsmöjligheter.”

Från vägledningen  
”Dubbel väsentlighetsbedömning, Steg för steg”.



Under 2024 genomförde varje bolag inom Pomona-gruppen sin första dubbla väsentlighetsbedömning med hjälp av en gemensam metodik och tillhörande stödmaterial, vilket säkerställde enhetlighet och jämförbarhet inom koncernen.

Processen är iterativ och innefattar aktiv intressentdialog för att identifiera, bedöma och prioritera hållbarhetsämnen som är väsentliga ur två perspektiv: dels utifrån potentiell påverkan på människor och miljö, dels utifrån finansiella risker och möjligheter som kan påverka bolagets finansiella ställning.

### I den dubbla väsentlighetsbedömningen ingår följande steg:

1. Analys av bolagets affärskontext, värdekedja och intressenternas prioriteringar.
2. Identifiering av faktisk och potentiell påverkan, risker och möjligheter kopplade till relevanta hållbarhetsfrågor, med beaktande av både ett ”inifrån och ut-perspektiv” (påverkansväsentlighet) och ett ”utifrån och in-perspektiv” (finansiell väsentlighet).
3. Bedömning av respektive frågas betydelse utifrån allvarlighetsgrad och sannolikhet.
4. Förankring av resultaten i ledningen och rapportering till Pomona-gruppen AB.

Även om Pomona för närvarande inte omfattas av rapporteringskraven enligt CSRD eller ESRS har vår dubbla väsentlighetsbedömning genomförts i enlighet med dessa ramverk för att säkerställa ett robust och framtidsinriktat arbetssätt i linje med europeisk bästa praxis.

Resultatet av respektive bolags dubbla väsentlighetsbedömning, tillsammans med diskussioner på koncernnivå, ligger till grund för fastställandet av koncernens samlade väsentliga hållbarhetsfrågor.

För att säkerställa fortsatt relevans och anpassning till utvecklingen av standarder och intressentförväntningar genomförde varje bolag en mindre revidering av den dubbla väsentlighetsbedömningen under hösten 2025.

Genom detta koncerngemensamma angreppssätt säkerställs att Pomona-gruppens hållbarhetsarbete och rapportering är fortsatt relevant och strategiskt inriktat, samt att en kontinuerlig utveckling möjliggörs genom årliga uppföljningar och dialog med intressenter.

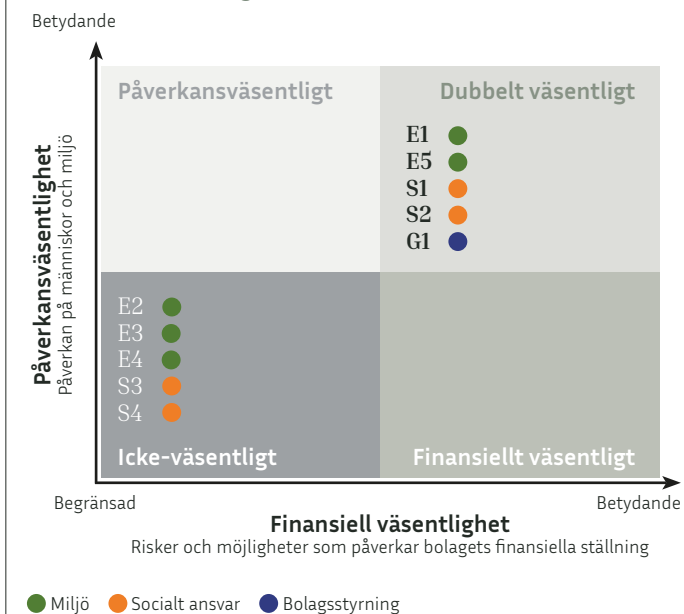
De koncernövergripande väsentliga hållbarhetsfrågorna för Pomona-gruppen omfattar följande ESRS-standarder:

- » **ESRS E1 - Klimatförändringar**
- » ESRS E2 - Förorening<sup>1)</sup>
- » ESRS E3 - Vattenresurser och marina resurser<sup>2)</sup>
- » ESRS E4 - Biologisk mångfald och ekosystem<sup>1)</sup>
- » **ESRS E5 - Resursanvändning och cirkulär ekonomi**
- » **ESRS S1 - Den egna arbetskraften**
- » **ESRS S2 - Arbetstagare i värdekedjan**
- » ESRS S3 - Påverkade samhällen<sup>2)</sup>
- » ESRS S4 - Konsumenter och slutanvändare<sup>1)</sup>
- » **ESRS G1 - Ansvarsfullt företagande**

1) Denna fråga har inte bedömts som väsentlig på koncernnivå, även om den bedöms som väsentlig för vissa bolag inom Pomona-gruppen.

2) Icke-väsentlig fråga

## Dubbel väsentlighet



# Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
<b>Hållbarhetsrapport</b>	<b>31</b>
Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
➔ Dubbel väsentlighetsbedömning	38
Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Dubbel väsentlighetsbedömning

Pomona-gruppen har identifierat påverkan, risker och möjligheter i hela värdekedjan. Det största inflytandet finns i den egna verksamheten, men Pomona-gruppen tar även ansvar och verkar för förbättringar både uppströms och nedströms i värdekedjan.

Illustrationen nedan visar var vår mest betydande påverkan, risker och möjligheter uppstår i hela värdekedjan – från leverantörer uppströms till den egna verksamheten och samarbetspartner nedströms – inklusive de intressenter

som formar och påverkar vår verksamhet. En mer utförlig redogörelse för Pomona-gruppens väsentliga hållbarhetsfrågor finns på nästkommande två sidor i rapporten.

## Påverkan, risker och möjligheter i värdekedjan

### Intressenter



\*Tyst intressent

### Uppströms

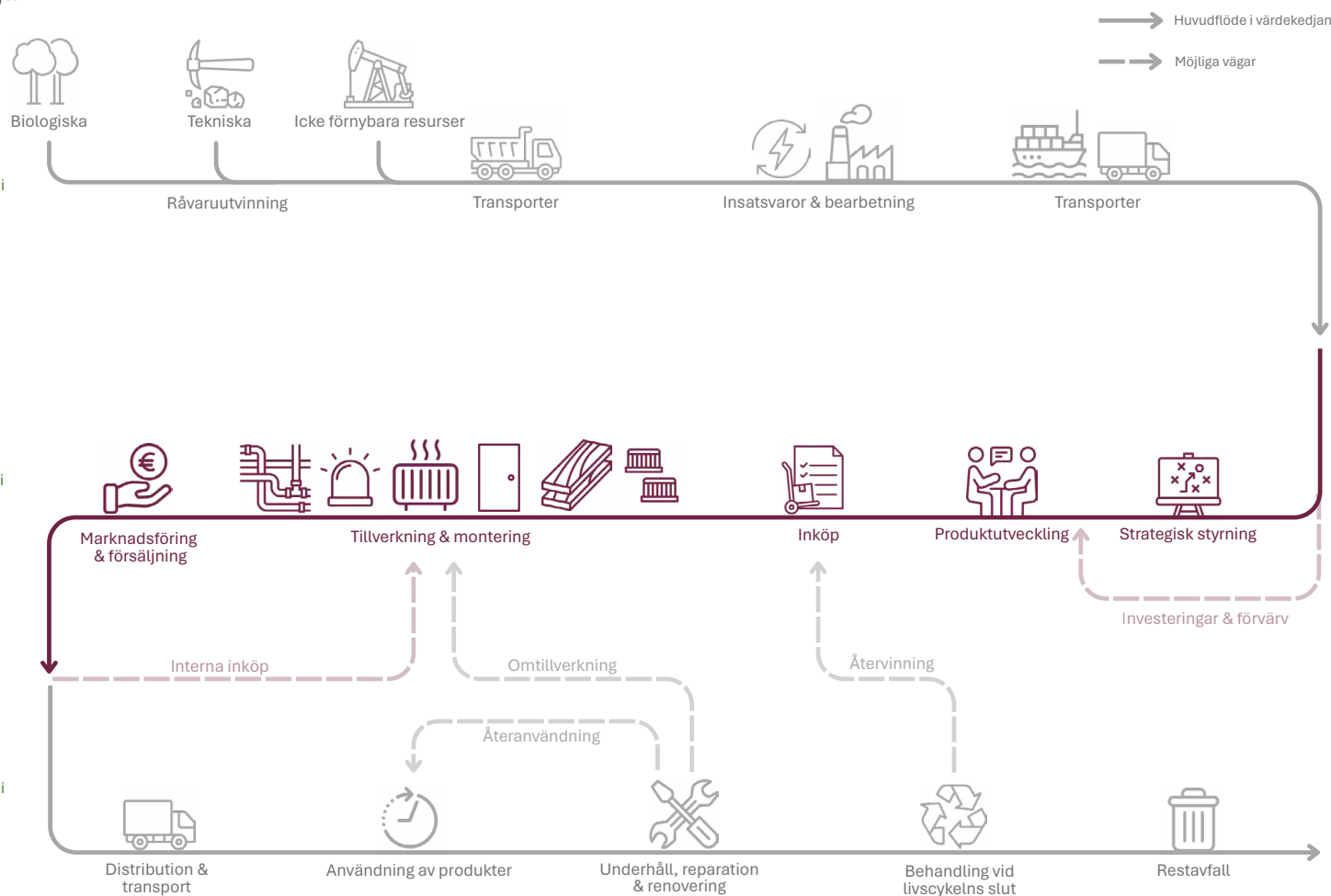
- E1 Klimatförändringar
- E5 Resursanvändning & cirkulär ekonomi
- S2 Arbetstagare i värdekedjan
- G1 Ansvarsfullt företagande

### Egen verksamhet

- E1 Klimatförändringar
- E5 Resursanvändning & cirkulär ekonomi
- S1 Den egna arbetskraften
- G1 Ansvarsfullt företagande

### Nedströms

- E1 Klimatförändringar
- E5 Resursanvändning & cirkulär ekonomi
- S2 Arbetstagare i värdekedjan
- G1 Ansvarsfullt företagande



# Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
→ Dubbel väsentlighetsbedömning	38
Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Dubbel väsentlighetsbedömning

## Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Pomona-gruppen och dess dotterbolag har en bred och diversifierad produktportfölj. Det medför en olikartad, både positiv och negativ, påverkan samt affärsmöjligheter och finansiella risker kopplade till den egna verksamheten

och värdekedjan som helhet. På följande två sidor presenteras en koncernövergripande sammanställning av väsentlig påverkan, risker och möjligheter inom de fem identifierade väsentliga hållbarhetsfrågorna.

	Underämne	+ Positiv / - Negativ påverkan	Värdekedja			↑ Möjligheter / ↓ Risker
			Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	
E1 Klimatförändringar	Anpassning	- Minskad motståndskraft i skogar till följd av avverkning och skogsbruk (A)	●			↓ Ökade materialkostnader till följd av klimatrelaterad påverkan på resurser
	Begränsning	+ Accelererad minskning av växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2 i linje med Science Based Targets initiative (SBTi) (P)		●		↑ Ökad motståndskraft i omställningen till nettonoll
		+ Minskade totala utsläpp genom produktportföljer med låga utsläpp (P)	●	●	●	↑ Ökade intäkter genom högre efterfrågan på produkter med låga utsläpp
		- Utsläpp till följd av beroende av fossila bränslen i vissa produktionsprocesser, produkter och långväga transporter (A)	●	●	●	↓ Förlorade affärer till följd av kunders krav på nettonollösningar
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Energi	+ Produktion och inköp av fossilfri eller förnybar energi (A)	●	●		↑ Ökad motståndskraft och ingen exponering mot kostnadsvolatilitet för fossila energikällor
		+ Ökad produktion av förnybar energi och ökad användning av eldrivna lösningar genom produktion och försäljning av sådana produkter (A)		●	●	↑ Nya affärer och ökade intäkter från förnybara energilösningar och certifierade hållbara produkter
	+ Minskad energiintensitet genom innovativa och energieffektiva produkter (A)		●	●	↑ Minskade energikostnader genom effektivisering	
	- Energiintensiv utvinning och bearbetning av råvaror samt energiintensiva produkter (A)	●	●	●	↓ Omställningskostnader för mer hållbar energi- och materialförsörjning ↓ Ökade energikostnader och högre volatilitet kopplat till fossila energikällor ↓ Högre materialkostnader till följd av ökade koldioxidkostnader	
Läs mer på sidan 42-44 (länk)	Resursinflöden	+ Minskad utvinning av jungfruliga råvaror genom ökad användning av återanvända, återvunna eller biobaserade material (P)	●	●	●	↑ Efterlevnad av och motståndskraft mot skärpta regelkrav
		+ Förlängda produktlivscyklar genom erbjudande av återbruk och reparationstjänster (A)		●	●	↑ Minskad exponering mot kostnadsvolatilitet för jungfruliga råvaror
	- Utsläpp, markanspråk, föroreningar och vattenstress kopplade till utvinning och användning av jungfruliga råvaror (A)	●	●		↑ Nya intäktströmmar från system för återlämnande, reparation och renovering	
	- Uttömning av resurser som riskerar att bli knappa (P)	●	●	●	↓ Skärpta krav på materialinnehåll och återvinningsgrad samt kostnader relaterade till bristande efterlevnad eller indirekta koldioxidkostnader	
Läs mer på sidan 45-47 (länk)	Resursutflöden	- Användning av icke-certifierade material med bristande transparens kring ursprung (A)	●	●		↓ Högre materialkostnader och ökad prisvolatilitet för sällsynta jungfruliga råvaror
		+ Förbättrad resurseffektivitet genom cirkulära produktlinjer baserade på cirkulära designstrategier och livscykelperspektiv (A)		●	●	↑ Störningar i leveranskedja och produktion till följd av resursbrist
	+ Minskad andel fossilbaserade material genom alternativa hållbara plastlösningar (P)	●	●	●	↑ Hög avkastning på investeringar i cirkulära lösningar	
	- Utsläpp vid livscykeln slut samt plastläckage från icke-återvinningsbara produkter och förpackningar (A)	●	●	●	↑ Ökad premiumprissättning och acceptans hos återförsäljare för design med återvinningsbara material ↑ Ökade intäkter genom högre efterfrågan på hållbara plastlösningar	
Avfall		+ Förbättrad återvinningsbarhet av produkter och förpackningar (P)		●	●	↑ Omställningskostnader för mer cirkulära produkter och material
	+ Minimering av avfall till deponi (A)		●	●		↑ Minskade avfallshanteringskostnader genom minskade avfallsmängder och förbättrad återvinning
Läs mer på sidan 45-47 (länk)		+ Minskad avfallsgenerering genom intern återvinning av metaller (A)		●	●	↑ Lägre inköpskostnader genom intern återvinning av metaller
		- Utsläpp och föroreningar från uttjänta produkter och från avfallshantering (A)		●	●	↓ Ökade kostnader till följd av felaktig avfallshantering

A = Faktisk påverkan (Actual), P = Potentiell påverkan (Potential)

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
↻ Dubbel väsentlighetsbedömning	38
Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Dubbel väsentlighetsbedömning

		+ Positiv / - Negativ påverkan		Värdekedja			↑ Möjligheter / ↓ Risker	
	Underämne			Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms		
S1	Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor	+ Främjande av rättvisa arbetsvillkor, rimliga löner, balans mellan arbete och privatliv samt hälsa och säkerhet (A)		●		↑ Affärsmässig motståndskraft, förbättrad medarbetarproduktivitet och verksamhetsresultat genom god ergonomi, kompetensutveckling och hälsofrämjande program	
			+ Process för due diligence avseende mänskliga rättigheter i den egna verksamheten (A)		●		↑ Lägre personalomsättning och minskade rekryteringskostnader genom att mer framgångsrikt behålla medarbetare	
			+ Ledningssystem för hälsa och säkerhet som omfattar hela arbetskraften (A)		●		↑ Förmåga att attrahera talanger genom starkt varumärke och konkurrenskraftiga förmåner	
			+ Processer för att uppnå noll dödsfall och minimera antalet olyckor (A)		●		↓ Ökad personalomsättning till följd av otrygga eller krävande arbetsförhållanden	
			- Skador och incidenter som påverkar medarbetares hälsa och säkerhet (A)		●		↓ Minskad produktivitet samt ökade övertids- och rekryteringskostnader till följd av arbetsplatsolyckor, sjuk- eller annan frånvaro från arbetet	
			- Exponeringsrisker och krävande arbetsförhållanden vid hantering av vissa material, exempelvis PCR, kemikalier och farliga ämnen (A)		●		↓ Försvagad långsiktig konkurrenskraft genom förlust av nyckelkompetens och framtida talanger	
	Läs mer på sidan 48-51 (länk)	Likabehandling och lika möjligheter för alla	+ Främjande av lika lön, mångfald, inkludering och meritbaserad rekrytering (A)		●			
			+ Nolltolerans mot trakasserier, diskriminering och kränkande behandling (A)		●			
			+ Främjande av en mer jämn könsfördelning i ledande befattningar och i arbetsstyrkan genom meritbaserade lika möjligheter (A)		●			
			- Ojämlig lönesättning och begränsad mångfald inom vissa könssegregerade yrkesgrupper (P)		●			
		Andra arbetsrelaterade rättigheter	+ Nolltolerans mot barnarbete och tvångsarbete (A)		●			
			+ Skydd av medarbetares personliga integritet och personuppgifter (A)		●			
S2	Arbetstagare i värdekedjan	Arbetsvillkor	+ Främjande av förbättrade arbetsvillkor i värdekedjan (P)	●		●	↑ Stärkt varumärke genom en hållbar värdekedja	
			+ Process för due diligence avseende mänskliga rättigheter i värdekedjan (P)	●		●	↑ Nya affärer och ökade intäkter från nyckelkunder med krav på due diligence	
			- Exponering för hälso- och säkerhetsrisker i värdekedjan (P)	●		●	↑ Ökad försäljning och förbättrade marginaler från kunder med höga hållbarhetskrav	
		Likabehandling och lika möjligheter för alla	+ Främjande av förbättrade villkor i värdekedjan (P)	●		●	↓ Ryktesskada vid incidenter i värdekedjan	
			+ Nolltolerans mot trakasserier, diskriminering och kränkande behandling i värdekedjan (P)	●		●	↓ Ökade kostnader för leverantörsrevisioner, åtgärdsarbete och spårbarhetssystem	
			- Ojämlig behandling och begränsade möjligheter inom vissa branscher och länder (P)	●		●	↓ Rättsliga kostnader vid brister i due diligence	
		Andra arbetsrelaterade rättigheter	+ Nolltolerans mot barnarbete och tvångsarbete i värdekedjan (P)	●		●	↓ Kostnader kopplade till upphandling av alternativa leverantörer vid bristande efterlevnad och samarbetsvilja	
			+ Skydd av den personliga integriteten och personuppgifter i hela värdekedjan (P)	●		●		
			+ Processer för att säkerställa att material inte är olagligt eller oetiskt anskaffade (P)	●		●		
			- Risk för exponering mot olagligt eller oetiskt anskaffade råvaror i inköpsledet (A)	●		●		
G1	Ansvarsfullt företagande	Företagskultur	+ Främjande av ett etiskt agerande i arbetet som stärker förtroendet (A)	●	●	●	↑ Ökad motståndskraft, bättre medarbetarprestation och stärkt verksamhetsresultat	
			Visselblåsar-skydd	+ Välfungerande skyddsrutiner som bidrar till en positiv och trygg arbetsmiljö samt stärker transparens, förtroende, dialog och lärande (A)	●	●	●	↑ Stärkta långsiktiga affärsmöjligheter och tillväxt
			Leverantörsrelationer	+ Öppen dialog med leverantörer, gott uppförande och ansvarsfulla betalningsrutiner (A)	●	●	●	↑ Ökad attraktionskraft för talanger och affärspartner genom ett starkt varumärke
			Korruption och mutor	+ Nolltolerans mot korruption och mutor (A)				↓ Försämrad prestation och försvagad långsiktig konkurrenskraft till följd av minskat förtroende
			- Risk för mutor och bedrägerier i vissa befattningar (A)	●	●	●	↓ Böter och utredningskostnader till följd av korruptions- och mutbrottsincidenter	
							↓ Illojal konkurrens och en korrupt affärsmiljö	

A = Faktisk påverkan (Actual), P = Potentiell påverkan (Potential)

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
<b>Hållbarhetsrapport</b>	<b>31</b>
Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighetsbedömning	38
➔ Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Klimatpåverkan

Klimatförändringarna förändrar de globala marknaderna i en historiskt snabb takt. Pomona har åtagit sig att stärka motståndskraft och hållbar tillväxt genom innovation och samarbete samt att påskynda omställningen till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp där företag, kunder och affärspartner kan verka och utvecklas framgångsrikt i en hållbar framtid.



Den dubbla väsentlighetsbedömningen identifierar klimatförändringar som ett väsentligt hållbarhetsområde för Pomona-gruppen. Samtliga bolag inom koncernen påverkar klimatet, främst genom energianvändning, råvaruförbrukning och transporter. Denna påverkan medför finansiella risker kopplade till lagstiftning, kostnader i samband med utfasning av fossila bränslen och potentiella störningar i leveranskedjan. Samtidigt skapar den möjligheter inom energieffektivisering, övergång till förnybar energi och produktinnovation. Flera bolag inom Pomona-gruppen bidrar redan med lösningar för att hantera klimatutmaningar, och vissa erbjuder några av de mest energieffektiva produkterna på marknaden.

## Vårt åtagande

Pomona har åtagit sig att anpassa verksamheten till Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C. Vi siktar på att nå nettonollutsläpp senast år 2050. Vår ambition vägleds av Färdplan 2030 som innehåller koncernövergripande mål på kort sikt för att minska vår klimatpåverkan och samtidigt stärka den långsiktiga motståndskraften.

*Till år 2030 avser Pomona-gruppen att<sup>1)</sup>:*

- » Minska de absoluta växthusgasutsläppen inom scope 1 och 2 med minst 42 procent (tCO<sub>2</sub>e).
- » Övergå till 100 procent fossilfri el.
- » Minska energiintensiteten i den egna verksamheten (MWh/MSEK nettoomsättning).
- » Säkerställa att samtliga bolag inom Pomona-gruppen har uppnått betydande minskningar av sina scope 3-utsläpp.
- » Säkerställa att samtliga producerande enheter genomför en övergång till en produktportfölj med låga koldioxidutsläpp.
- » Säkerställa att samtliga bolag har fastställt en omställningsplan mot nettonollutsläpp i linje med målet 2050 eller tidigare.

1) Basår 2025

Mot bakgrund av att våra bolag verkar inom olika sektorer och har varierande klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter fastställer varje dotterbolag sina egna mål och prioriterade

åtgärder för att bidra till koncernens övergripande ambition. Dessa mål utgår från respektive bolags unika verksamhet och fokuserar på de områden där mest betydelsefull påverkan kan uppnås.

Utöver målen i Färdplan 2030 framgår centrala förväntningar på våra bolag och leverantörer i vår Affärsetiska uppförandekod samt i vår Uppförandekod för leverantörer.

## Ur vår Affärsetiska uppförandekod

### Vi åtar oss att minska våra utsläpp av växthusgaser.

Vi har inlett processen med att beräkna våra växthusgasutsläpp scope 1, 2 och 3 och ska ta fram en strategi för en utsläppsminskning som är i linje med Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader.

Ta del av vår Affärsetiska uppförandekod genom att [klicka här](#).

Ta del av vår Uppförandekod för leverantörer genom att [klicka här](#).

## Viktiga åtgärder och framsteg

### Fastställande av utsläppsbaslinje och Färdplan för vårt hållbarhetsarbete

Under 2025 fastställde vi en baslinje för utsläpp inom scope 1–3 för hela koncernen, vilket ger en transparent och tydlig bild av vår klimatpåverkan. Baslinjen gör det möjligt att följa utvecklingen över tid, jämföra resultat mellan affärsenheter, fatta datadrivna beslut och identifiera de mest effektiva åtgärderna för utsläppsminskning. För att möjliggöra en mer exakt och tidseffektiv rapportering införde vi en digital rapporteringsplattform där utsläppsdata från samtliga bolag inom koncernen sammanställs.

Med denna grund som utgångspunkt tog vi fram en koncernövergripande Färdplan med kortsiktiga mål och ett tydligt åtagande om att nå nettonollutsläpp.

### Stärka den interna kompetensen

För att stärka vår interna kompetens lanserade vi en koncernövergripande kommunikations- och kunskapsplattform för att främja informationsdelning och samarbete. Denna satsning säkerställer att team i samtliga bolag har god förståelse för bästa praxis inom datainsamling, beräkningsmetoder och rapporteringsstandarder.

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
<b>Hållbarhetsrapport</b>	<b>31</b>
Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighetsbedömning	38
➔ Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
<b>Styrelse/ledning</b>	<b>57</b>
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
<b>Styrelsens undertecknande</b>	<b>87</b>
<b>Revisionsberättelse</b>	<b>88</b>
<b>Bolagsstruktur per 31 december 2025</b>	<b>90</b>



# Klimatpåverkan

## Framsteg i våra bolag

Inom Pomona-gruppen vidtar bolagen konkreta åtgärder för att minska sin klimatpåverkan. Här följer några exempel från 2025:

### Operativa förbättringar

- » Heating & Drying noterade en stark marknadsefterfrågan på sina gasdrivna infraröda strålare som möjliggör lägre driftskostnader för kunderna och bidrar till minskade koldioxidutsläpp i linje med deras hållbarhetsambitioner.
- » Eesti Hööveliist, som ingår i EHL Profiles Group, bytte ut kvicksilverbaserade UV-lampor mot LED-lampor i två torkenheter i målningslinjen. Tack vare åtgärden beräknas elförbrukningen ha minskat med 60 procent för dessa enheter.
- » Maxidoor minskade bränsleförbrukningen genom att byta till TRIAB:s energieffektiva infraröda ugnar.
- » Modulpac genomförde ett pilotprojekt med högflödesmaterial i formsprutningsprocessen, och minskade energianvändningen med 7 procent.
- » Inmotec övergick från oljeuppvärmning till fossilfri el-uppvärmning, vilket minskade de direkta utsläppen.
- » Prolist Nordic, en del av EHL Profiles Group, uppgraderade sitt kylsystem till en mer energieffektiv lösning, vilket minskade elförbrukningen och bidrog till förbättrade driftsförhållanden.
- » Rindalslist, också en del av EHL Profiles Group, ersatte fossil diesel med förnybar diesel (MilesBIO HVO100) för cirka 90 procent av de utgående transporterna från produktionsanläggningen till kunder i hela Norge.
- » Grimslöv Trä & List och EHL Prolist, båda en del av EHL Profiles Group, ersatte tre dieseldrivna gaffeltruckar med eldrivna alternativ, vilket minskade användningen av fossila bränslen och de relaterade utsläppen från verksamheten.

### Produktutveckling

- » Terraroc Oy, ett bolag inom Debe Flow Group, lanserade X-Roc – en ny produkt tillverkad av 97 procent återvunnet stål, vilket minskar utsläppen med 87<sup>1)</sup> procent jämfört med produktion där jungfruligt stål används.

- » Heating & Drying genomförde ett pilotprojekt med vätgas som ett alternativ med lägre utsläpp. Detta resulterade i en minskning av gasförbrukningen med 30 procent per kubikmeter bränsle och minskade därmed utsläppen från bolagets största utsläppskälla.
- » The Vehicle Group utvecklade Ecolimit – en lösning för styrning av energianvändningen i eldrivna fordonsflottor vilket ökar energieffektiviteten, minskar driftstopp och förbättrar den övergripande säkerheten.

### Externa åtaganden

- » Modulpac åtog sig under 2025 att fastställa kortsiktiga, bolagsövergripande mål för utsläppsminskning i linje med Science Based Targets initiative (SBTi).
- » Modulpac behöll sin certifiering enligt International Sustainability and Carbon Certification (ISCC+) och erhöll betyget SME B i Carbon Disclosure Projects (CDP) klimatutvärdering.

## Viktiga åtgärder 2026

Varje bolag inom Pomona-gruppen har tagit fram en egen plan med prioriterade åtgärder för 2026 för att bidra till de koncerngemensamma målen, baserat på sitt klimatavtryck, kundernas behov och den egna verksamheten.

### Exempel på viktiga åtgärder:

- » Dialog med kunder och leverantörer för att redovisa och minska utsläpp.
- » Övergång till fossilfri och förnybar energi både vad gäller inom elektricitet och bränsle.
- » Genomförande av en klimatscenarioanalys för att bedöma risker och möjligheter.
- » Fastställande av kortsiktiga mål i linje med SBTi.
- » Breddning av arbetet med miljövarudeklarationer (EPD) och livscykelanalyser (LCA) för att vägleda hållbar produktutveckling och strategiska beslut.

## Växthusgasutsläpp

### Växthusgasutsläpp inom scope 1–3

Under 2025 uppgick energianvändningen i Pomona-gruppens bolag till 1,4 Mt CO<sub>2</sub>e. Av dessa stod scope 1 för 0,1 procent, scope 2 för 0,4 procent och scope 3 för 99,4 procent.

**Scope 1** omfattar direkta utsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av bolag inom Pomona-gruppen såsom tjänstebilar, servicefordon, arbetsmaskiner samt flyktiga utsläpp och stationär förbränning.

**Scope 2** omfattar indirekta utsläpp från inköpt el och fjärrvärme. Under 2025 uppgick andelen fossilfri el till 73 procent. Av denna andel kom 3 procent från egenproducerad förnybar el, 60 procent redovisades genom avtalsinstrument för förnybar el och 37 procent genom avtalsinstrument för kärnkraft.

**Scope 3** omfattar indirekta utsläpp från källor som Pomona-gruppen eller dess dotterbolag inte direkt äger eller kontrollerar. Dessa utsläpp utgör den största delen av Pomonas klimatpåverkan. De mest betydande källorna till koncernens totala scope 3-utsläpp är användning av sålda produkter (94,4 procent) och inköpta varor och tjänster (3,4 procent)<sup>2)</sup>, följt av investeringar (1,1 procent) samt transport och distribution i tidigare led (0,5 procent).

### Metod och begränsningar

Pomona mäter sina växthusgasutsläpp i enlighet med Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard (GHG-protokollet).

Data samlas in årligen via en digital plattform och uppskattningar används där primärdata saknas. Koncernen arbetar löpande med att förbättra datakvalitet och beräkningsmetoder.

Rapporteringsgränsen täcker samtliga enheter som ingår i Pomonas konsoliderade finansiella rapportering, med undantag för två enheter<sup>3)</sup>.

1) Återvinningsindustrierna <https://recycling.se/klimat/>

2) Uppgifterna om inköpta varor och tjänster omfattar transaktioner över 45 000 EUR och representerar cirka 80 procent av alla inköp.

3) För rapporteringsåret 2025 exkluderades Binar Technology AB (tidigare DLoG Norden AB) och Verre Installation Techniques Adaptees SAS från växthusgasredovisningen eftersom de förvärvades nyligen och deras bidrag till koncernens totala utsläpp är begränsat.

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighetsbedömning	38
→ Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Klimatpåverkan

## Nyckeltal

Växthusgasutsläpp (ton CO <sub>2</sub> e)	Basår 2025	
	Koncernen	% av totala utsläpp
Utsläpp inom scope 1	1 577	0,1
Utsläpp inom scope 2 (platsbaserade) <sup>1)</sup>	3 352	0,2
Utsläpp inom scope 2 (marknadsbaserade) <sup>2)</sup>	6 220	0,4
Utsläpp inom scope 3	1 394 934	99,4
<b>Bruttoväxthusgasutsläpp (platsbaserade)</b>	<b>1 399 864</b>	
<b>Bruttoväxthusgasutsläpp (marknadsbaserade)</b>	<b>1 402 731</b>	

Utsläpp inom scope 3 (ton CO <sub>2</sub> e)	Basår 2025	
	Koncernen	% av totala scope 3 utsläpp
Kategori 1: Inköpta varor och tjänster	47 916	3,4
Kategori 2: Kapitalvaror	2 323	0,2
Kategori 3: Bränsle och energirelaterade verksamheter	2 849	0,2
Kategori 4: Transport och distribution i tidigare led	7 353	0,5
Kategori 5: Avfall genererat i verksamheter	54	0,0
Kategori 6: Tjänsteresor	639	0,1
Kategori 7: Anställdas pendling	1 084	0,1
Kategori 8: Tillgångar som leasas i tidigare led	0	0,0
Kategori 9: Transport och distribution i senare led	418	0,0
Kategori 10: Bearbetning av sålda produkter	0	0,0
Kategori 11: Användning av sålda produkter	1 317 331	94,4
Kategori 12: Slutbehandling av sålda produkter	222	0,0
Kategori 13: Tillgångar som leasas i senare led	47	0,0
Kategori 14: Franchiseavtal	0	0,0
Kategori 15: Investeringar <sup>3)</sup>	14 698	1,1
<b>Totala utsläpp inom scope 3</b>	<b>1 394 934</b>	

Växthusgasintensitet (ton CO <sub>2</sub> e/MSEK nettoomsättning)	Basår 2025
Koncernen	
Scope 1 och 2 (marknadsbaserat)	2,3
Bruttoväxthusgasutsläpp (marknadsbaserade)	407,5

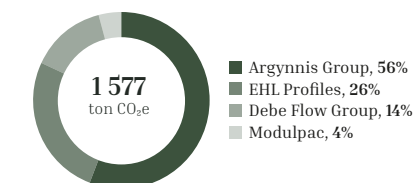
Elanvändning per energikälla (MWh)	Basår 2025	
	Koncernen	% av total elanvändning
Förnybar (inköpt)	10 301	43
Fossilfri	6 751	28
Fossil	6 576	27
Förnybar (egenproducerad)	432	2
<b>Total elanvändning</b>	<b>25 059</b>	

Energianvändning <sup>4)</sup> per energikälla (MWh)	Basår 2025	
	Koncernen	% av total energianvändning
Förnybar	26 945	58
Fossil	12 667	27
Fossilfri	6 760	15
<b>Total energianvändning</b>	<b>46 372</b>	

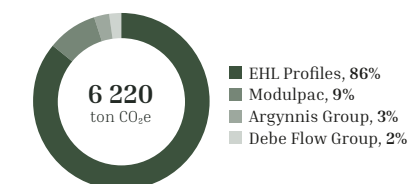
Total energiintensitet (MWh/MSEK nettoomsättning)	Basår 2025	
	Koncernen	
Energiintensitet		13,5

- Vid beräkning med den marknadsbaserade metoden används den genomsnittliga utsläppsintensiteten i elnätet i den region där energiförbrukningen sker (d.v.s. utsläppsfaktor kopplad till energimixen i landets egen elproduktion). Importerad energi beaktas inte.
- Vid beräkning med den marknadsbaserade metoden redovisas utsläpp baserat på företagets specifika energiinköp i form av Energy Attribute Certificates. Om sådana certifikat saknas används leverantörs-specifika utsläppsfaktorer eller den så kallade residualmixen på marknaden (d.v.s. den kvarvarande energimixen efter att alla certifikat har sålts).
- Följande ägarandelar i bolag inkluderas i scope 1 och 2 för räkenskapsåret 2024: Corem Property Group (1 procent), ITAB Shop Concept AB (16 procent), Xano Industri AB (28 procent) och AGES Industri AB (28 procent).
- Omfattar företagsfordon, stationär förbränning, inköpt el samt uppvärmning och kylning.

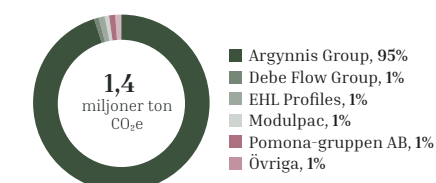
## Fördelning av scope 1-utsläpp



## Fördelning av scope 2-utsläpp



## Fördelning av scope 3-utsläpp



Området Klimatpåverkan är starkt kopplat till två av de globala målen för hållbar utveckling (SDG):



## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
<b>Hållbarhetsrapport</b>	<b>31</b>
Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighetsbedömning	38
Klimatpåverkan	42
➔ Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Resursanvändning och cirkularitet

En omställning till en cirkulär ekonomi och cirkulära affärsmodeller är inte bara avgörande för att bekämpa klimatförändringarna och skydda ekosystemen, utan också för att möta förväntningarna från våra kunder, medarbetare och samhället i stort.



Modulpac Bildtext

Effektiv resursanvändning och cirkularitet är avgörande för vår långsiktiga konkurrenskraft, resiliens och vår förmåga att skapa värde för alla intressenter.

Som en diversifierad koncern med en bred industriell verksamhet och flera olika typer av produkter (se mer information i avsnittet Våra bolag, sidorna 5–28) är våra verksamheter beroende av råvaror, energi och naturresurser. Vi är samtidigt medvetna om att vi snarast behöver gå från ett linjärt tillvägagångssätt – ”ta, tillverka, slänga” – till en cirkulär ekonomi som bevarar resurser, minimerar avfall och verkar inom planetens gränser.

Denna omställning är inte bara nödvändig för att bekämpa klimatförändringarna och skydda ekosystemen, utan också för att möta förväntningarna från våra kunder, medarbetare och samhället i stort. Genom att integrera cirkularitet i vår verksamhet stärker vi motståndskraften i vår leverantörskedja, främjar innovation och bidrar till en mer hållbar framtid för företag, människor och planeten.

## Vårt åtagande

Vårt arbete vägleds av Pomona-gruppens Färdplan 2030, som även omfattar koncernövergripande mål för hållbar resursanvändning och cirkularitet.

*Till år 2030<sup>1)</sup> avser Pomona-gruppen att:*

- » Säkerställa att alla produktutvecklingsprocesser integrerar livscykelperspektiv, strategier för förlängd produktlivslängd samt 10R-hierarkin för avfall<sup>2)</sup>.
- » Öka andelen återanvända, återvunna och biobaserade material i produktion och förpackningar.
- » Minimera mängden avfall som går till deponi.
- » Säkerställa att alla producerande enheter inom Pomona-gruppen erbjuder minst en ytterligare cirkulär produktlinje.

1) Basår 2025

2) För mer information se nästa sida

Utöver de mål som fastställs i Färdplan 2030 finns viktig information om resursanvändning och cirkularitet i vår Affärsetiska uppförandekod samt i vår Uppförandekod för leverantörer. Dessa anger tydliga förväntningar på ansvarsfull hantering av resurser, minskad avfallsmängd och cirkulära affärsmodeller i hela värdekedjan.

Vi följer dessutom utvecklingen av relevanta regelverk såsom förordningen om ekodesign för hållbara produkter, direktivet om rätt till reparation, EU:s avskogningsförordning och avfallsdirektivet.

## Ur vår Affärsetiska uppförandekod

**Vi bryr oss om vårt resursavtryck och arbetar för att minimera vårt avfall och vår vattenförbrukning.**

Vi mäter och minskar Pomonas resursavtryck och undersöker hur vi kan bidra till minskat avfall och minskad vattenförbrukning samt en mer cirkulär ekonomi i hela vår verksamhet.

Ta del av vår Affärsetiska uppförandekod genom att [klicka här](#).

Ta del av vår Uppförandekod för leverantörer genom att [klicka här](#).



## Innehåll

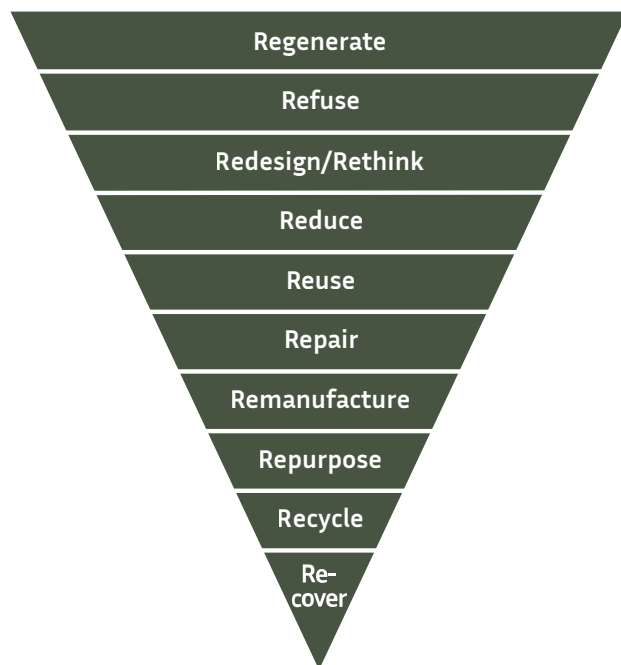
Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
<b>Hållbarhetsrapport</b>	<b>31</b>
Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighetsbedömning	38
Klimatpåverkan	42
➔ Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Resursanvändning och cirkularitet

## Viktiga åtgärder och framsteg

Under 2025 har Pomona-gruppen tagit viktiga steg för att införa och utveckla resurseffektivitet och cirkularitet både på koncernnivå och i de enskilda bolagen.

Som en del av vår koncernövergripande handlingsplan har vi byggt upp intern kompetens och påbörjat rapportering av resursinflöden och resursutflöden, inklusive avfall. Detta har gjort det möjligt att analysera varje dotterbolags viktigaste produkter och material genom att kartlägga våra produkt-kategorier utifrån cirkularitetsprinciper, såsom 10R-hierarkin för avfall. Som ett resultat kunde vi identifiera påverkan, risker och möjligheter för varje dotterbolag.



10R-hierarkin för avfall

## Framsteg i våra bolag

Några av våra dotterbolag genomförde ytterligare åtgärder under året.

### Produktutveckling

- » Terraroc Oy, ett bolag inom Debe Flow Group, lanserade X-Roc – en ny produkt tillverkad av 97 procent återvunnet stål, vilket avsevärt minskar användningen av jungfruliga material och den påverkan som uppstår vid råvaruutvinning.
- » Maxidoor inledde ett samarbete med sina leverantörer för att öka andelen återvunnet material och minska användningen av farliga kemikalier.
- » Modulpac genomförde flera tester av mer hållbara materialalternativ såsom PCR-plast och biobaserade plaster och investerade i ny formgjutningsteknik för förbättrad materialbearbetning.
- » Standby France utvecklade Emy Lightbar – en ljusramp för utrykningsfordon tillverkad av 100 procent återvunnen plast och som är fullt återvinningsbar vid slutet av sin livscykel. Detta innebär att användningen av jungfrulig plast helt elimineras.
- » Heating & Drying ersatte plastkilar i sina förpackningar med återvunnen kartong och genomförde ett pilotprojekt för att producera isoleringsmaterial av insamlade cigarettfimpar.
- » Eesti Hõöveliist, som ingår i EHL Profiles Group, ersatte kvicksilverbaserade UV-lampor med LED-lampor i två torkenheter i målningslinjen. Detta eliminerade risken för ozonbildning och bidrog till minskad miljöpåverkan från hantering och bortskaffande av lamporna vid slutet av deras livscykel.

### Cirkulära affärsmodeller

- » Modulpac återanvänder kartongmaterial och kartonger som returneras från kunder upp till fem gånger innan de återvinns.
- » Inmotec erbjuder service och underhåll för sina produkter i syfte att förlänga deras livslängd genom reparationer och utbyte av delar.

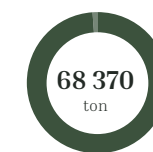
## Initiativ för ökad medvetenhet

- » För att främja cirkularitet och inspirera både medarbetare och andra intressenter lanserades initiativet Circular Monday. Som ett exempel ersatte Heating & Drying engångsmuggar med muggar.

## Nyckeltal

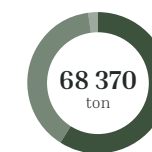
När det gäller cirkularitet är det viktigt att ta hänsyn till dels ursprunget för våra resurser, dels hur de hanteras när de inte längre fyller sin nuvarande funktion.

### Återvunnet



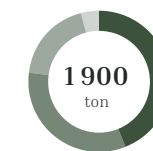
- Andel jungfruligt material, 99%
- Andel återanvänt/återvunnet material, 1%

### Biobaserat material



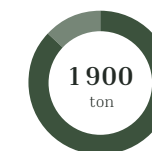
- Andel biologiskt material från hållbara källor, 59%
- Tekniskt material<sup>1)</sup>, 39%
- Andel biologiskt material<sup>2)</sup>, exklusive hållbart anskaffat, 2%

### Behandlingsmetod för avfall



- Återvinning, 44%
- Förbränning inklusive energiåtervinning, 33%
- Övrigt<sup>3)</sup>, 19%
- Deponi, 4%

### Typ av avfall



- Icke-farligt avfall, 87%
- Farligt avfall, 13%

1) Icke-förnybara, icke-biobaserade material som inte förbrukas under användning och som är utformade för att cirkulera i ekonomin med så högt värde som möjligt genom tekniska kretslopp, såsom återanvändning, återtillverkning och materialåtervinning.

2) Biobaserade material som förbrukas under användning och som på ett säkert sätt kan återföras till ekonomin och naturen genom biologiska processer, såsom kompostering och anaerob nedbrytning.

3) Övrigt avser processer utan materialåtervinning, där avfall används som ersättningsmaterial, genomgår icke-återvinningsbaserad behandling eller bortskaffas utan energiåtervinning.

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighetsbedömning	38
Klimatpåverkan	42
➔ Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Resursanvändning och cirkularitet



## Standby Group – Cirkulär renovering av ljusramper för utryckningsfordon minskar materialanvändningen avsevärt

### Korta produktlivscykler leder till linjär resursanvändning

Inom sektorn för utryckningsfordon, såsom polis-, brand- och räddningsfordon, kasseras utrustning som ljusramper ofta efter en relativt kort användningsperiod. Det beror på korta utbytescykler för fordon eller på att leasingavtal löper ut. Som följd tillverkas nya enheter regelbundet, vilket förstärker den linjära modellen "ta, tillverka, slänga" och den höga materialförbrukningen drivs därmed på.

### Ljusramper som cirkulär produkt-som-tjänst

Standby Germany motverkar de linjära tillämpningarna genom att omvandla sin ljusramplplattform W3 till ett cirkulärt produktsystem. Den modulära designen och servicevänliga konstruktionen hos W3 gör det enkelt att uppgradera, byta ut komponenter och installera om produkten i nya fordon.

För utvalda kundprojekt tar Standby tillbaka använda enheter tillsammans med tillhörande förpackningar, renoverar dem och anpassar dem till nya projektkrav innan de åter tas i bruk med förnyad garanti. Detta arbetssätt omfattar produktens hela livscykel – från den ursprungliga installationen genom flera återanvändningscykler – och bidrar till att förlänga produktens livslängd och sluta materialkretsloppet.

### Resurseffektivitet, klimatpåverkan och affärsvärde

Genom att förlänga användningen av ljusramper över flera livscykler minskar behovet av att producera nya enheter. Detta ger flera miljömässiga fördelar:

- » Avsevärt minskad materialförbrukning genom renovering.
- » Minskad råvaruutvinning, särskilt av metaller och elektroniska komponenter.
- » Lägre energianvändning, eftersom renovering kräver mindre energi än nyproduktion.

Utöver de miljömässiga fördelarna skapar modellen också ett tydligt ekonomiskt värde:

- » Ett högkvalitativt alternativ till nyttillverkade lågprisprodukter.
- » Långsiktiga kundavtal som möjliggörs genom renoveringstjänster.
- » Mer förutsägbara budgetar och lägre livscykelkostnader för kunderna.
- » Möjlighet att integrera cirkularitet i upphandlingsprocesser.

### Ledarskap i branschen och branschekännande

Standby betraktas som en cirkulär pionjär i sin bransch. Företaget tilldelades "Effizienz Preis NRW 2023" i kategorin Product Lifecycle för att uppmärksamma företagets ledande roll inom resurseffektivitet. Detta signalerar även en tydlig marknadsutveckling mot mer cirkulära lösningar för utrustning till utryckningsfordon.

### Viktiga åtgärder 2026

För att hålla tempot uppe och fortsätta arbetet mot våra mål för resursanvändning och cirkularitet har varje dotterbolag planerat sina egna prioriterade åtgärder för 2026, anpassade efter kundernas behov och den egna verksamheten.

### Exempel på åtgärder är:

- » Utbildningsinsatser för att öka medvetenheten och uppmuntra till konkreta åtgärder.
- » Integrering av ett livscykelperspektiv, strategier för produktlivslängd samt 10R-hierarkin för avfall i utvalda produktutvecklingsprocesser.
- » Ökad användning av återvunna eller certifierat hållbara material.

Området Resursanvändning och cirkularitet är starkt kopplat till tre av de globala målen för hållbar utveckling (SDG):



## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
<b>Hållbarhetsrapport</b>	<b>31</b>
Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighetsbedömning	38
Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
→ Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
<b>Styrelse/ledning</b>	<b>57</b>
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
<b>Styrelsens undertecknande</b>	<b>87</b>
<b>Revisionsberättelse</b>	<b>88</b>
<b>Bolagsstruktur per 31 december 2025</b>	<b>90</b>

# Våra medarbetare

Inom Pomona-gruppen står våra medarbetare i centrum för vår långsiktiga vision om hållbar tillväxt. Vi strävar efter att erbjuda en trygg, inkluderande och hälsosam arbetsplats där alla medarbetare kan utvecklas och trivas.



## Vårt åtagande

Vi har åtagit oss att upprätthålla de högsta standarderna för etiskt uppförande, rättvisa arbetsvillkor och respekt för mänskliga rättigheter i hela vår verksamhet. Vårt arbete vägleds av vår Affärsetiska uppförandekod och Pomona-gruppens Färdplan 2030.

### Till år 2030 avser Pomona-gruppen att:

- » Fullt ut införa och integrera en koncernövergripande process för due diligence avseende mänskliga rättigheter i den egna verksamheten.
- » Säkerställa att alla medarbetare omfattas av ett ledningssystem för hälsa och säkerhet<sup>1)</sup>.
- » Införa och upprätthålla initiativ för medarbetares välbefinnande i alla bolag inom Pomona-gruppen.
- » Ha noll dödsfall och minimera arbetsrelaterade skador i hela verksamheten.
- » Ha noll fall av diskriminering på arbetsplatsen.
- » Främja en jämnare könsfördelning i högsta ledningen och bland samtliga medarbetare genom att säkerställa lika möjligheter för alla<sup>2)</sup>, med målsättningen att minst 30 procent ska tillhöra det underrepresenterade könet.

1) Baserat på lagstadgade krav och/eller erkända standarder, såsom ISO 45001 eller motsvarande, som har granskats genom intern revision och/eller reviderats eller certifierats av extern part.

## Krav på varje bolag inom Pomona-gruppen

### Varje bolag ska:

- » Säkerställa att alla medarbetare och underleverantörer känner till och har undertecknat vår Affärsetiska uppförandekod.
- » Integrera ansvarsfullt företagande i rekrytering, introduktion och den dagliga verksamheten.
- » Tillhandahålla lättillgängliga visseblåsarkanalerna samt vägledning om hur man kan rapportera missförhållanden.
- » Identifiera och hantera risker kopplade till mänskliga rättigheter inom områden såsom arbetsmiljö, diskriminering, löner och arbetstider.
- » Samråda med medarbetare och andra intressenter för att bedöma potentiella konsekvenser.
- » Regelbundet se över och uppdatera policyer för hälsa, säkerhet, mångfald och arbetsrätt.
- » Vidta omedelbara åtgärder för att avhjälpa identifierad negativ påverkan.

2) Möjligheter avser rekrytering, befordran och utveckling baserat på kompetens och prestation.

## Mänskliga rättigheter

Pomona vill föregå med gott exempel i arbetet med due diligence avseende mänskliga rättigheter och säkerställa att alla bolag upprätthåller högsta standard för etiskt uppförande, rättvisa arbetsvillkor och respekt för mänskliga rättigheter i hela verksamheten.

## Vi respekterar och stödjer mänskliga rättigheter samt Internationella arbetsorganisationens (ILO) åtta kärnkonventioner:

1. Avskaffande av tvångsarbete
2. Föreningsfrihet
3. Skydd för rätten att organisera sig
4. Rätten till kollektiva förhandlingar
5. Lika lön för lika arbete
6. Frihet från diskriminering
7. Respekt av minimiåldern för tillträde till arbete
8. Nolltolerans mot alla former av barnarbete

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
<b>Hållbarhetsrapport</b>	<b>31</b>
Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighetsbedömning	38
Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
→ Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
<b>Styrelse/ledning</b>	<b>57</b>
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
<b>Bolagsstruktur per 31 december 2025</b>	<b>90</b>

## Våra medarbetare

### Ur vår Affärsetiska uppförandekod

#### Vi tolererar inte någon form av diskriminering eller trakasserier.

Vi har nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och övergrepp, oavsett om det sker på grund av nationalitet, etniskt ursprung, ålder, kön, sexuell läggning, civilstånd, graviditet, funktionsnedsättning, facktillhörighet, religion, trosuppfattning eller någon annan grund. Ingen medarbetare får utsättas för verbala, fysiska eller sexuella övergrepp eller trakasserier.

#### Vi befordrar och anställer talanger baserat på meriter.

Vid beslut om nyanställningar, befordran, utbildning och ersättning beaktas endast kompetens, arbetsprestation och erfarenhet. Vi anser att alla medarbetare ska få en rättvis lön för det arbete de utför.

#### Vi främjar mångfald och inkludering.

Vi anser att mångfald och inkludering är viktiga förutsättningar för en framgångsrik och givande arbetsmiljö och avgörande för Pomona-gruppens framgång.

#### Vi säkerställer hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

Pomona arbetar aktivt och förebyggande för att minska risken för arbetsplatsolyckor och tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö som tar hänsyn till alla medarbetare. Alla olyckor och tillbud ska rapporteras och olycksfrekvensen följas upp årligen. Vi bryr oss om våra kollegor och arbetar för att alla ska må bra.

Ta del av vår Affärsetiska uppförandekod genom att [klicka här](#).



## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
<b>Hållbarhetsrapport</b>	<b>31</b>
Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighetsbedömning	38
Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
→ Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90



# Våra medarbetare

## Viktiga åtgärder och framsteg

Under 2025 stärkte Pomona-gruppen ytterligare sitt arbete med mänskliga rättigheter inom den egna arbetsstyrkan genom flera viktiga initiativ:

- » Interna workshops om företagande och mänskliga rättigheter genomfördes, vilket ökade kunskapen och kompetensen hos ledning, HR och hållbarhetsansvariga.
- » En koncerngemensam riskbedömning avseende mänskliga rättigheter genomfördes, där en enkät skickades till samtliga bolag för att identifiera och hantera potentiella risker.
- » En särskild kunskapsplattform lanserades med praktisk vägledning, resurser och verktyg för att stödja ett effektivt arbete med due diligence avseende mänskliga rättigheter i alla bolag inom Pomona-gruppen.
- » Tydliga förväntningar fastställdes för varje bolag för att säkerställa ett konsekvent och tillförlitligt arbetssätt kring mänskliga rättigheter inom arbetsstyrkan.

## Framsteg i våra bolag

Våra bolag genomförde under 2025 en rad olika initiativ för att stärka hälsa, säkerhet och inkludering på sina arbetsplatser.

### Hälsa och säkerhet

- » Terraroc Oy erhöll certifiering enligt ISO 45001.
- » Maxidoor och Heating & Drying skärpte sina säkerhetsrutiner och genomförde regelbundna utbildningar om arbetsmiljörisker och kemikaliehantering.
- » Binar genomförde hälsokontroller.
- » Eesti Hõovelliist, en del av EHL Profiles Group, erbjöd träningspass med en fysioterapeut varje vecka. Detta initiativ för hälsa och välbefinnande var frivillig och gjordes i preventivt syfte och går längre än vad lagstiftningen kräver.
- » Modulpac installerade optiska sensorer för att förbättra säkerheten för fotgängare.
- » Heating & Drying och Inmotec gav utbildningar i första hjälpen.

- » Standby Group genomförde en rad aktiviteter såsom säkerhetsdagar, löpargrupper, cykelleasing och utbildning i första hjälpen.

### Välbefinnande och medarbetarengagemang

- » Växjöfabriken införde rörelsepåuser i produktionen.
- » Standby Group och Heating & Drying genomförde medarbetarundersökningar om välbefinnande.
- » Heating & Drying arrangerade workshops om fysisk och psykisk hälsa samt hälso- och säkerhetsdagar.
- » Växjöfabriken, Inmotec och Binar införde mål kopplade till friskvårdsbidrag med incitament för alla medarbetare.

### Inkludering och mångfald

- » Modulpac lade ut monteringsarbete på externa partner som främjar social inkludering.
- » Heating & Drying deltog i informationskampanjer såsom internationella bröstcancer månaden Rosa oktober.

## Riskbedömning avseende mänskliga rättigheter

Den enkätbaserade riskbedömningen avseende mänskliga rättigheter som genomfördes 2025 besvarades av 15 bolag/underkoncerner inom Pomona-gruppen. Detta representerar 1 212 av totalt 1 268 medarbetare och visar på ett starkt utgångsläge när det gäller medarbetarengagemang och hälsa och säkerhet.

- » Av medarbetarna representeras 80 procent av fackföreningar, arbetstagarrepresentanter eller liknande organ.
- » Ledningen för regelbunden dialog med medarbetarna genom möten, enkäter, öppen dörr-policy och andra kanaler vilket säkerställer att kommunikationen är öppen, ärlig och tillgänglig.
- » De flesta bolag genomför årliga eller mer frekventa riskbedömningar avseende hälsa och säkerhet, med ytterligare kontroller vid större förändringar.

- » Alla medarbetare får, i tillämpliga fall, nödvändig skyddsutrustning och en majoritet av medarbetarna har utbildning i arbetsmiljö och säkerhet.
- » Bolagen följer regler om minimilön och övertidsersättning och använder både tidrapporteringssystem och manuell uppföljning för att säkerställa rättvisa arbetstider.
- » Medarbetarnas rätt att bilda och ansluta sig till fackföreningar samt att förhandla kollektivt respekteras fullt ut i hela koncernen.

## Centrala identifierade risker och åtgärder

Samma enkät identifierade följande huvudsakliga risker och åtgärder:

- » **Hälsorisker:** Allmänna skador, fysisk belastning, exponering för kemikalier, buller och damm samt stress och psykisk ohälsa. Dessa risker hanteras genom säkerhetsutbildning, personlig skyddsutrustning, ergonomiska förbättringar, friskvårdsinsatser, arbetsrotation och öppen kommunikation.
- » **Säkerhetsrisker:** Fysiska risker, maskinrelaterade risker, kemikalie- och brandrisker, farligt beteende samt ergonomiska och miljörelaterade risker. Dessa risker hanteras genom regelbunden utbildning, säkerhetsutrustning, korrekt märkning, skyddsanordningar och främjande av en kultur där incidenter rapporteras.
- » **Arbetsrätt:** De frågor som uppstår kring arbetsbelastning och schemaläggning hanteras genom förbättrad planering och öppen dialog. Inga risker för diskriminering identifierades.

## Mekanismer för hantering av klagomål

Nästan alla bolag har formella rutiner för att hantera klagomål och rutinerna kommuniceras till medarbetarna. Medarbetare uppmuntras att framföra synpunkter utan risk för represalier. Detta stöds bland annat av anonyma enkäter, öppen dörr-policy och förslagslådor. Huvuddelen av Pomona-gruppens bolag använder även externa plattformar för att ytterligare stärka tryggheten i rapporteringen.

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
<b>Hållbarhetsrapport</b>	<b>31</b>
Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighets- bedömning	38
Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
→ Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

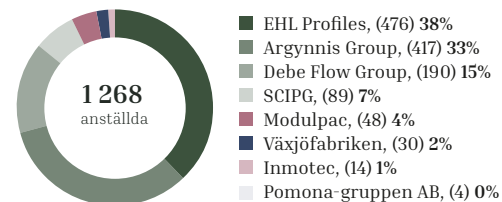
# Våra medarbetare

## Medarbetarna i Pomona-gruppen

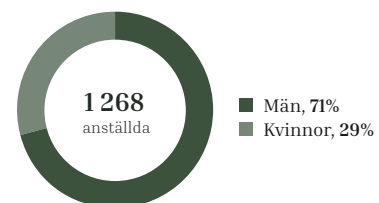
Bolagen i Pomona-gruppen har 1 268 anställda i 10 länder. Arbetsstyrkan präglas av mångfald och representerar många olika bakgrunder och erfarenheter.

Majoriteten av de anställda har en heltidsanställning hos ett bolag inom Pomona-gruppen, och endast ett fåtal bolag anlitar tillfällig och/eller inhyrd personal.

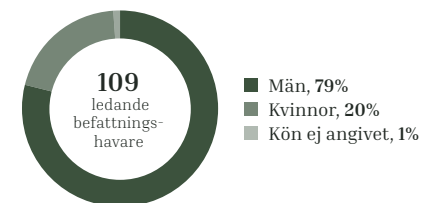
### Antal anställda, per 31 december 2025



### Könsfördelning



### Könsfördelning i ledande befattningar



Nyckeltal	2025
Personalomsättning, %	13,3
Antal anställda <sup>1)</sup>	1 268
Könsfördelning, män/kvinnor, %	71/29
Könsfördelning i ledande befattningar, män/kvinnor, kön ej angivet, %	79/20/1
Arbetsrelaterade olyckor, antal	24
Arbetsrelaterade olyckor icke-anställda <sup>2)</sup> , antal	9
Dödsfall, antal	0
Fall av diskriminering på arbetsplatsen, antal	1

1) Per 31 december 2025

2) Icke-anställda: arbetskraft som anlitas från externa parter (entreprenörer, konsulter).



## Viktiga åtgärder 2026

För att stärka Pomonas ambition om att vara en säker, inkluderande och attraktiv arbetsplats kommer varje bolag inom koncernen under 2026 att fortsätta utveckla det arbete som redan bedrivs genom att:

- » Främja en kultur där säkerhet sätts i första rummet.
- » Främja en öppen kultur kring fysisk och psykisk hälsa, stresshantering och förebyggande av utbrändhet.
- » Säkerställa regelbundna kontroller och utbildningar kring hälsa och säkerhet.
- » Säkerställa rapportering av incidenter samt genomföra grundorsaksanalyser vid allvarliga tillbud och olyckor.
- » Säkerställa att alla medarbetare omfattas av ett ledningssystem för hälsa och säkerhet.
- » Integrera mångfalds- och jämställdhetsaspekter i arbetet kring rekrytering, anställning, lönesättning, ersättning, utveckling och befordran.

Området Våra medarbetare är starkt kopplat till fyra av de globala målen för hållbar utveckling:



## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
<b>Hållbarhetsrapport</b>	<b>31</b>
Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighetsbedömning	38
Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
➔ Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
<b>Styrelse/ledning</b>	<b>57</b>
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
<b>Styrelsens undertecknande</b>	<b>87</b>
<b>Revisionsberättelse</b>	<b>88</b>
<b>Bolagsstruktur per 31 december 2025</b>	<b>90</b>

# Hållbar leverantörskedja

Pomona-gruppen har åtagit sig att bygga en ansvarsfull och hållbar leverantörskedja som stödjer långsiktigt värdeskapande för företag, människor och planeten.

Vi förväntar oss att våra leverantörer delar våra värderingar och följer samma höga standarder när det gäller mänskliga rättigheter, miljöhänsyn och ansvarsfullt företagande. Vårt arbete vägleds av internationella ramverk, däribland OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner.

### Vårt åtagande

Som en del av vår långsiktiga vision arbetar vi för att bygga en ansvarsfull och hållbar leverantörskedja genom att fastställa tydliga mål och samarbeta med leverantörer som lever upp till höga standarder inom mänskliga rättigheter, miljö och ansvarsfullt företagande. Vårt arbete vägleds av Pomona-gruppens Färdplan 2030.

*Till år 2030 avser Pomona-gruppen att:*

- » Införa och fullt ut implementera en koncernövergripande process för hållbarhetsrelaterad due diligence<sup>1)</sup> i alla upphandlings- och leverantörsintroduktionsförfaranden.
- » Säkerställa att leverantörer som representerar minst 95 procent av det totala inköpsvärdet har åtagit sig att fullt ut följa vår uppförandekod<sup>2)</sup>.
- » Öka andelen inköp från leverantörer som har utvärderats och godkänts utifrån hållbarhetskriterier och riskbedömningar<sup>3)</sup>.
- » Säkerställa noll incidenter avseende råvaror som har anskaffats olagligt eller oetiskt.

1) Omfattar: miljö, hälsa och säkerhet, rättvisa arbetsvillkor, mänskliga rättigheter samt korruptionsbekämpning i enlighet med OECD:s riktlinjer för tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande.

2) Antingen genom att underteckna vår Uppförandekod för leverantörer eller genom att tillämpa motsvarande eller högre standarder i sin egen uppförandekod (för leverantörer).

3) Revisioner införs successivt utifrån bolagens kapacitet och riskexponering.

Utöver de mål som fastställts i Färdplan 2030 framgår centrala förväntningar på leverantörer i vår Uppförandekod för leverantörer, [klicka här](#).

### Krav på varje bolag inom Pomona-gruppen

Varje bolag förväntas:

- » Integrera ansvarsfullt företagande och mänskliga rättigheter i bolagets policyer och ledningssystem.
- » Göra Uppförandekoden för leverantörer tillgänglig på bolagets webbplats.
- » Säkerställa att alla strategiskt viktiga leverantörer känner till och har godkänt Uppförandekoden för leverantörer.
- » Tillhandahålla lättillgängliga visuellblåsarkanalerna för rapportering av missförhållanden, både internt och för leverantörer.
- » Integrera hållbarhets- och människorättskriterier i upphandlingsprocesser, inklusive vid leverantörsurval, i avtal, möten och revisioner.
- » Regelbundet identifiera och bedöma risker kopplade till mänskliga rättigheter i leverantörskedjan, med fokus på de viktigaste leverantörerna i första ledet och vid behov även i andra ledet.
- » Vidta nödvändiga åtgärder för att stoppa, förebygga och begränsa negativ påverkan samt säkerställa avhjälpan åtgärder när skada uppstår.

## UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

Innehåll	
1. Syfte	4
2. Omfattning	4
3. Ansvar	4
4. Uppförandekod	4
5. Övrigt	4



## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
<b>Hållbarhetsrapport</b>	<b>31</b>
Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighets- bedömning	38
Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
⇒ Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Hållbar leverantörskedja

## Ur vår Uppförandekod för leverantörer

### Bakgrund och omfattning

I linje med Pomona-gruppens åtagande att investera långsiktigt och ha en positiv påverkan gör vi allt vi kan för att förebygga och begränsa eventuell negativ påverkan som kan kopplas till vår verksamhet och vår värdekedja.

Denna Uppförandekod för leverantörer innehåller policyer och riktlinjer som definierar vad vi som koncern står för och hur vi förväntar oss att våra leverantörer ska agera för att få göra affärer med oss.

Detta dokument har skapats med våra leverantörer i åtanke. Syftet är att ge tydliga och praktiska riktlinjer om vad som förväntas av alla som förser Pomona-gruppen med varor och tjänster. Vi förväntar oss att våra direktleverantörer ställer liknande krav på sin egen leverantörskedja.

### Förväntningar:

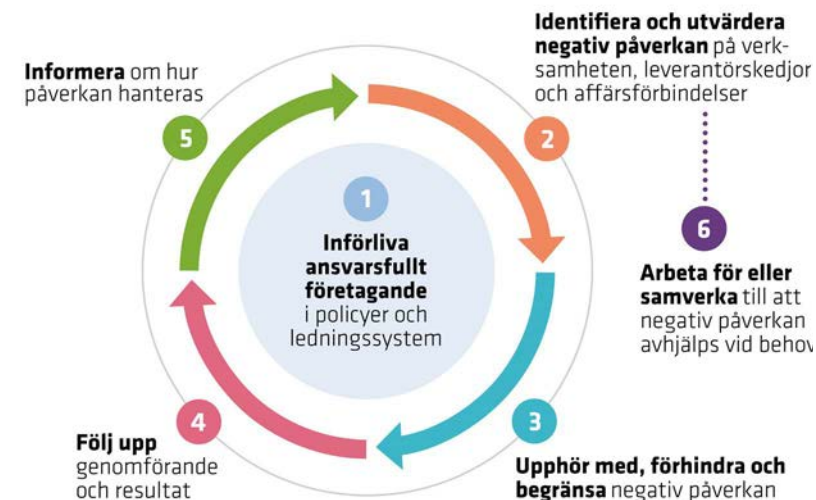
- » **Socialt ansvar:** Respektera och stödja mänskliga rättigheter, förbjuda tvångsarbete, slaveri, människohandel och barnarbete samt säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö, garantera rättvisa löner och rimliga arbetstider samt respektera föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar, främja mångfald och inkludering samt genomföra tillbörlig aktsamhet och regelbundet följa upp negativa konsekvenser.
- » **Affärsetik:** Upprätthålla nolltolerans mot mutor och korrup-tion, säkerställa efterlevnad av regler om skatt, penningtvätt och exportkontroll samt värna rättvis konkurrens, skydda personuppgifter och använda teknik på ett ansvarsfullt sätt.
- » **Miljöansvar:** Regelbundet övervaka och minska miljö-påverkan, växthusgasutsläpp, avfall, vattenanvändning och resursavtryck samt undvika skadliga kemikalier och konfliktmineraler och bidra till återställandet av den biologiska mångfalden.

Ta del av vår Uppförandekod för leverantörer genom att [klicka här](#).

### Hållbarhetsrelaterad due diligence – 6 steg

Pomona-gruppen strävar efter att följa de principer som anges i OECD:s<sup>1)</sup> riktlinjer för tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande. Detta gör vi för att identifiera, begränsa och minska faktisk och potentiell negativ påverkan för mänskliga rättigheter och miljö som kan uppstå i vår verksamhet och i våra värdekedjor.

1) Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling



*”Vi förväntar oss att våra direktleverantörer ställer motsvarande krav i sin egen leverantörskedja.”*

### Viktiga åtgärder och framsteg

Pomona har som ambition att föregå med gott exempel i arbetet med due diligence avseende mänskliga rättigheter och säkerställa att alla bolag och leverantörer upprätthåller högsta standard för etiskt uppförande, rättvisa arbetsvillkor och respekt för mänskliga rättigheter i hela värdekedjan.

Under 2025 tog Pomona-gruppen viktiga steg för att stärka sitt arbete med mänskliga rättigheter i leverantörskedjan.

Viktiga framsteg inkluderar:

- » Interna workshops om företagande och mänskliga rättigheter för att öka medvetenheten och kompetensen hos ledning, inköp och hållbarhetsansvariga.
- » Lanseringen av en omfattande kunskapsplattform med praktisk vägledning, resurser och verktyg för alla bolag inom Pomona-gruppen för att stödja ansvarsfullt företagande och due diligence avseende mänskliga rättigheter.
- » Tydliga förväntningar fastställdes för varje bolag inom koncernen i syfte att säkerställa ett enhetligt och strukturerat arbetssätt kring mänskliga rättigheter i leverantörskedjan.
- » Riskbedömningar avseende mänskliga rättigheter genomfördes för varje bolags tio största leverantörer.
- » En majoritet av leverantörerna med störst inköpsvärde har åtagit sig att följa vår Uppförandekod för leverantörer.

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
<b>Hållbarhetsrapport</b>	<b>31</b>
Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighetsbedömning	38
Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
➔ Hållbar leverantörskedja	52
Ansvarsfullt företagande	55
<b>Styrelse/ledning</b>	<b>57</b>
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Hållbar leverantörskedja

## Nyckeltal

	2025
Leverantörer som har åtagit sig att följa vår Uppförandekod för leverantörer, % av totalt inköpsvärde	68
Leverantörer som har utvärderats och godkänts utifrån hållbarhetskriterier och riskbedömningar, % av totalt inköpsvärde	55
Incidenter avseende olagligt eller oetiskt anskaffade råvaror, antal	0

## Viktiga åtgärder 2026

För att stärka Pomonas ambitioner om en ansvarsfull och hållbar leverantörskedja förväntas bolagen inom koncernen att vidta riktade åtgärder som har stor effekt.

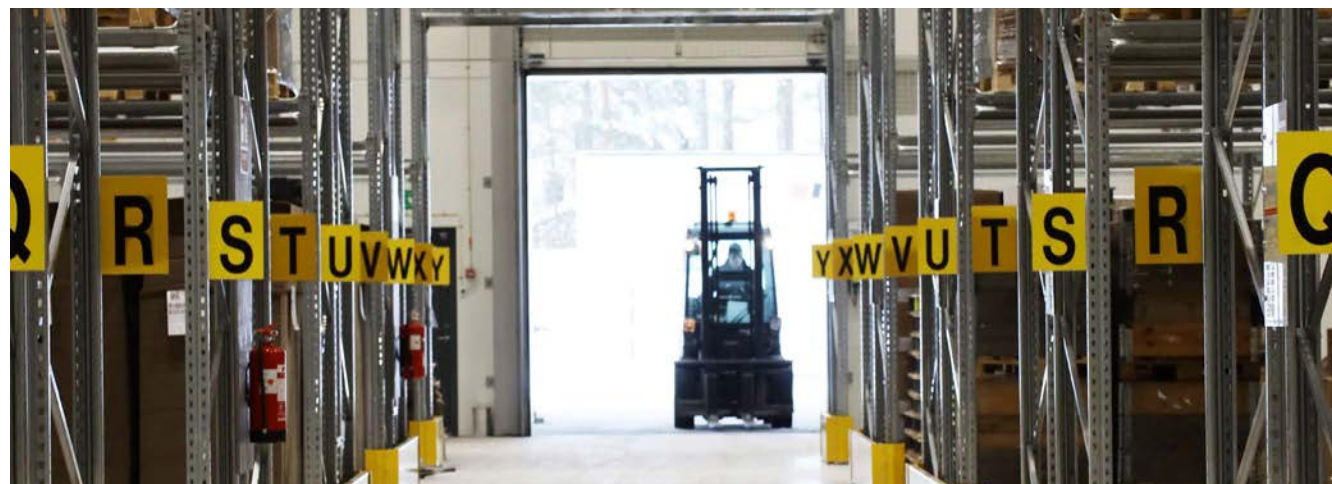
Nedan följer exempel på potentiella åtgärder under 2026 för att stärka leverantörers prestation, begränsa sociala och miljörelaterade risker samt öka transparensen och motståndskraften i värdekedjan:

- » Utbilda alla relevanta medarbetare om våra åtaganden, arbetssätt och utmaningar kopplade till en hållbar leverantörskedja.
- » Integrera hållbarhetsrelaterad due diligence i upphandlingsprocesser.
- » Prioritera uppföljning av leverantörer med hög risk och stor påverkan.
- » Säkerställa att leverantörer åtar sig att följa Uppförandekoden för leverantörer.
- » Utvärdera och granska leverantörers prestation.
- » Stärka regional och ansvarsfull upphandling.

## Alla rapporterade fall tas på stort allvar

Vi tar alla rapporterade fall om misstänkta missförhållanden på stort på allvar. Vi vill därför samarbeta med våra leverantörer för att hitta lösningar som står i proportion till allvaret och omfattningen av den rapporterade överträdelsen, påverkan eller oron. Vid hantering av eventuella överträdelser av vår Uppförandekod för leverantörer följer vi OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande och vi strävar efter att vidta följande åtgärder:

- 1) Samarbeta med berörda leverantörer i utarbetandet av handlingsplaner för att förebygga, begränsa och avhjälpa negativ påverkan, med överenskomna indikatorer för att mäta förbättringar.
- 2) Använda vårt inflytande i möjligaste mån för att förebygga, begränsa och avhjälpa negativ påverkan samt vid behov samarbeta med andra aktörer för att skapa gemensamt inflytande.
- 3) Vid kränkningar av mänskliga rättigheter föra dialog med de berörda för att ta fram korrigerande handlingsplaner.
- 4) Överväga att avsluta samarbetet med en leverantör efter misslyckade försök att begränsa eller avhjälpa väsentlig påverkan.



Området Hållbar leverantörskedja är starkt kopplat till fem av de globala målen för hållbar utveckling:



## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
<b>Hållbarhetsrapport</b>	<b>31</b>
Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighets- bedömning	38
Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
➔ Ansvarsfullt företagande	55
<b>Styrelse/ledning</b>	<b>57</b>
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
<b>Styrelsens undertecknande</b>	<b>87</b>
<b>Revisionsberättelse</b>	<b>88</b>
<b>Bolagsstruktur per 31 december 2025</b>	<b>90</b>

# Ansvarsfullt företagande

Ansvarsfullt företagande är avgörande för Pomona-gruppens långsiktiga framgång, anseende och förmåga att skapa värde för alla intressenter. Ett etiskt agerande hjälper oss att hantera risker, tillvarata möjligheter och främja en kultur där alla känner sig respekterade och trygga.

Vårt åtagande är tydligt: vi bedriver vår verksamhet på ett ansvarsfullt sätt, även om det innebär att vi går miste om affärer. Som en diversifierad koncern verksam i flera branscher är vårt åtagande om integritet, transparens och ansvarsfullt företagande avgörande för att bygga förtroende hos kunder, medarbetare, leverantörer och samhället i stort.

*”Hur vi bedriver vår verksamhet är lika viktigt som de resultat vi uppnår. Vi tolererar inte mutor eller någon annan form av korruption, även om det innebär att vi går miste om affärer.”*

## Vårt åtagande

Som en del av vår långsiktiga vision har vi satt upp mål på kort sikt för ansvarsfullt företagande. Dessa understryker vår nolltolerans mot oetiskt beteende och att vi arbetar för integritet, transparens och respekt i alla våra relationer. Vårt arbete vägleds av Pomona-gruppens Färdplan 2030.

*Till år 2030 avser Pomona-gruppen att:*

- » Säkerställa att samtliga medarbetare (inklusive deltidsanställda, uppdragstagare, konsulter, chefer och styrelseledamöter) har tagit del av och undertecknat vår Affärsetiska uppförandekod.
- » Ha noll fall av mutor, korruption eller andra allvarliga etiska överträdelser.
- » Säkerställa att alla leverantörsfakturer betalas inom de tidsramar som anges i avtalen.

Utöver de mål som fastställs i Färdplan 2030 framgår centrala förväntningar på ett etiskt affärsbeteende i vår Affärsetiska uppförandekod.

Ta del av vår Affärsetiska uppförandekod genom att [klicka här](#).

## AFFÄRS- ETISK UPPFÖRANDE KOD



## Ur vår Affärsetiska uppförandekod

- » Vi har nolltolerans mot mutor och korruption.
- » Vi undviker intressekonflikter.
- » Vi företräder Pomona-gruppen på ett ansvarsfullt sätt och vi främjar sunda affärsrelationer.
- » Vi väljer leverantörer och affärspartner som delar våra värderingar.
- » Vi verkar för rättvis konkurrens.
- » Vi tolererar inte medverkan till skatteflykt eller att information undanhålls från skattemyndigheter.
- » Vi agerar med särskild vaksamhet i finansiella transaktioner för att skydda oss mot penningtvätt och finansiering av terrorism.
- » Vi följer regelbundet upp våra gränsöverskridande transaktioner för att säkerställa efterlevnad av tillämpliga handelssanktioner och exportkontrollregler.
- » Vi skyddar personuppgifter.
- » Vi använder digital teknik på ett ansvarsfullt sätt.

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
<b>Hållbarhetsrapport</b>	<b>31</b>
Pomonas hållbarhetsarbete	32
Hållbarhetsstyrning	35
Intressentdialog	37
Dubbel väsentlighetsbedömning	38
Klimatpåverkan	42
Resursanvändning och cirkularitet	45
Våra medarbetare	48
Hållbar leverantörskedja	52
➔ Ansvarsfullt företagande	55
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Ansvarsfullt företagande

## Viktiga åtgärder och framsteg

Under 2025 tog Pomona-gruppen viktiga steg för att stärka det etiska affärsbeteendet i hela koncernen och i varje bolag. Vår Affäretiska uppförandekod lanserades år 2024 och har tydligt kommunicerats till alla medarbetare. Koden är även en integrerad del av introduktionsprocessen för nyanställda. På koncernnivå tillhandahöll vi utbildningsmaterial via vår gemensamma kunskapsplattform om mutor, korruption och etiska dilemman. Koncernbolagen fortsatte samtidigt att säkerställa att uppförandekoden behandlas i interna möten och i den interna kommunikationen. Dessutom infördes processer för att öka den interna medvetenheten om hur och när frågor ska tas upp, hur ärenden som rör affäretik ska rapporteras samt när visselblåsarkanalerna ska användas. Vidare har processer för att förebygga, upptäcka och hantera fall av korruption och mutor setts över och vid behov utvecklats. Dessa insatser har ytterligare stärkt den etiska medvetenheten och integriteten i hela Pomona-gruppen.

## Visselblåsning

Vi vill göra allt vi kan för att upptäcka eventuella oegentligheter inom vår organisation i ett tidigt skede. Medarbetarnas engagemang är en viktig del i detta arbete.

Läs mer om vad som kan klassas som ett missförhållande och hur man kan gå vidare genom att [klicka här](#).

## Nyckeltal

	2025
Medarbetare som har undertecknat vår Affäretiska uppförandekod, %	83
Fall av mutor, korruption eller andra allvarliga etiska överträdelser, antal	0
Rapporterade visselblåsarärenden, antal	8
Bekräftade visselblåsarärenden, antal	1

## Viktiga åtgärder 2026

Under 2026 kommer Pomona-gruppen att fortsätta arbetet med etiskt affärsbeteende i hela koncernen. Varje bolag förväntas vidta konkreta och effektiva åtgärder som upprätthåller integritet, förebygger oegentligheter och stärker förtroendet. Exempel på sådana åtgärder är:

- » Tillhandahålla utbildning om vår uppförandekod, inklusive diskussioner om etiska dilemman.
- » Säkerställa att alla vet hur man kan lyfta frågor och rapportera ärenden.
- » Genomföra riskbedömningar avseende mutor, korruption, bedrägeri och intressekonflikter.
- » Aktivt främja en öppen kultur där medarbetare uppmuntras att lyfta frågor i det dagliga arbetet.



Maxidoor, sjukhus i Malmö

Området Ansvarsfullt företagande är starkt kopplat till ett av de globala målen för hållbar utveckling (SDG):



## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

## Styrelse

### Peter Lilja

**Född:** 1971

**Befattning:** Ordförande

**Ordförande sedan:** 2025

**Styrelseledamot sedan:** 2025

**Utbildning:** Jur. kand., Stockholms universitet. M. Jur., Oxford University. Advokat

**Övriga styrelseuppdrag:** Styrelseordförande i Cirio Advokatbyrå AB med flera

### Fredrik Rapp

**Född:** 1972

**Befattning:** Styrelseledamot, VD Pomona-gruppen AB

**Verkställande direktör sedan:** 2010

**Styrelseledamot sedan:** 2010

**Utbildning:** Civilekonom

**Övriga styrelseuppdrag:** Styrelseordförande i Xano Industri AB (publ), Svenska Handbollsförbundet, Serica Consulting AB och Stiftelsen LSK-hallen.

Styrelseledamot i Corem Property Group AB (publ), Itab Shop Concept AB (publ), Ages Industri AB (publ), Segulah AB, Sveriges Olympiska Kommitté, Stiftelsen Brilliant Minds

### Susanne Rapp Nilsson

**Född:** 1974

**Befattning:** Styrelseledamot

**Styrelseledamot sedan:** 2010

**Utbildning:** Fil. kand. i företagsekonomi, Stockholms universitet

**Övriga styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i Berget-Hennet Invest AB, Surani AB

### Charlotte Rapp Hamrén

**Född:** 1975

**Befattning:** Styrelseledamot

**Styrelseledamot sedan:** 2010

**Utbildning:** Ekonomi och Agronomstudier vid Sveriges Lantbruksuniversitetet, Uppsala

**Övriga styrelseuppdrag:** –

### Tomas Tedgren

**Född:** 1951

**Befattning:** Styrelseledamot

**Styrelseledamot sedan:** 1986

**Utbildning:** Ekonomstudier, Stockholms universitet

**Övriga styrelseuppdrag:** I-Tech, EHL Profiles, Modulpac AB, MaxiDoor AB

### Olof Marköö

**Född:** 1959

**Befattning:** Styrelseledamot

**Styrelseledamot sedan:** 2010

**Utbildning:** Civilingenjör Industriell ekonomi, LiTH PED, Imd, Lausanne

**Övriga styrelseuppdrag:** –

## Ledning

### Fredrik Rapp

**Född:** 1972

**Befattning:** Verkställande direktör

**Anställd sedan:** 2004

**Utbildning:** Civilekonom

**Styrelseuppdrag:** Styrelseordförande i Xano Industri AB (publ), Svenska Handbollsförbundet, Serica Consulting AB och Stiftelsen LSK-hallen.

Styrelseledamot i Corem Property Group AB (publ), Itab Shop Concept AB (publ), Ages Industri AB (publ), Segulah AB, Sveriges Olympiska Kommitté, Stiftelsen Brilliant Minds

### Fredrik Nilsson

**Född:** 1973

**Befattning:** Vice verkställande direktör

**Anställd sedan:** 2003

**Utbildning:** Ekonomie magisterexamen, Stockholms universitet

**Styrelseuppdrag:** Argynnis Group AB, Debe Flow Group, Eesti Hoovelliist OÜ, Berget-Hennet Invest, Modulpac AB, Parkfast Arena och Hotell AB, Växjöfabriken AB, Innotec AB, med flera

### Gustaf Olsson

**Född:** 1960

**Befattning:** CFO

**Anställd sedan:** 2010

**Utbildning:** Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm

**Styrelseuppdrag:** –



## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
Noter	72
<b>Styrelsens undertecknande</b>	<b>87</b>
<b>Revisionsberättelse</b>	<b>88</b>
<b>Bolagsstruktur per 31 december 2025</b>	<b>90</b>

# Finansiella Rapporter



## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
→ Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
Noter	72
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Pomona-gruppen AB, organisations nummer 556279-4973 får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2025. Belopp anges i tkr om ej annat anges.

## Verksamheten

Pomona-gruppen AB är ett familjeägt investmentbolag med investeringar i rörelsedrivande dotter- och intressebolag.

Bolagets säte är i Stockholm.

Räkenskapsåret 2025, bolagets fjortonde verksamhetsår, har varit framgångsrikt för gruppen.

## Affärsidé

Pomona-gruppen AB är ett familjeägt svenskt investmentbolag som genom långsiktighet och industrikunskap utvecklar nischade bolag inom utvalda branscher. Pomona-gruppen tar som ägare en aktiv roll med målsättning att skapa stabila försättningar för en vidareutveckling av verksamheterna.

## Omsättning och resultat

Nettoomsättningen i koncernen var 3 441 614 tkr (3 400 499) och resultat efter skatt i koncernen 566 590 tkr (174 526).

## Verksamhetsområden i koncernen

Pomona Gruppen har två verksamhetsområden som tillsammans med intressebolagen beskrivs nedan. Omsättning och resultat redovisas i not 4.

### Handel

Debe Flow Group är en helhetsleverantör av utrustning för vattenförsörjning, geoenergi, vattenrening, cirkulation, avlopp samt styr- och reglerteknik för vattenburna värmesystem.

### Industriproduktion

Argynnis Group utvecklar nischföretag med unika produkter eller teknologier för professionella kunder.

EHL Profiles är en av Europas största tillverkare av målade och obehandlade trä- och MDF-lister.

Modulpac AB är Nordens ledande tillverkare av specialförslutningar.

Scandinavian Critical Infrastructure Protection Group-SCIPG AB är via dotterbolagen MaxiDoor AB och CIPCheckport AB en leverantör av helhetslösningar inom säkerhet och samordnad säker varudistribution.

Växjöfabriken Produktions AB är verksam inom gjutgods-förädling.

Inmotec AB tillverkar verktyg till kapsyl- och förslutnings-tillverkare.

### Intressebolagen

Nedan följer en kort presentation av de börsnoterade intressebolagen.

Xano Industri AB (publ), noterat på NASDAQ OMX Mid Cap, är en företagsgrupp verksam inom specialprodukter i plast och finmekanisk bearbetning som underleverantör till svensk exportindustri.

AGES Industri AB (publ), noterat på NASDAQ OMX First North, är en företagsgrupp verksam inom pressgjutning i aluminium och zink, skärande bearbetning av metall samt montage.

## Väsentliga händelser i koncernen under räkenskapsåret

- » I november avvecklades de vilande bolagen Binar Iterocon AB och SunTech Group AB.
- » I december slutfördes försäljning av samtliga aktier i Axiomatics.
- » I samband med att Röko börsnoterades omvärderades innehavet till marknadspris

## Väsentliga händelser i koncernen efter räkenskapsårets utgång

Efter årets utgång har vi genomfört ytterligare investeringar inom områden med stark tillväxtpotential. Vi har investerat i Simulair, som utvecklar teknik för effektiv bekämpning av väggloss och andra skadedjur, samt i Antrino Labs som arbetar med AI-baserad realtidsanalys av video och avancerad video intelligens.

## Investeringar

Koncernens bruttoinvesteringar i anläggningstillgångar uppgick till 181 138 tkr (367 535) varav – (69 813) tkr var hänförliga till bolagsförvärv, 157 899 tkr (227 876) till förvärv av materiella anläggningstillgångar, 23 238 tkr (68 034) till förvärv av finansiella anläggningstillgångar samt – tkr (1 812) till förvärv av immateriella anläggningstillgångar.

## Kassaflöde och likviditet

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 231 260 tkr (330 058) varav förändringen i rörelsekapitalet utgjorde 3 040 tkr (–36 167). Investeringsverksamheten gav ett kassaflöde på –59 363 tkr (–361 457) och finansieringsverksamheten påverkade med 69 004 tkr (50 172). Årets förändring av likvida medel blev således 240 901 tkr (18 773).

Koncernens likvida medel uppgick till 1 436 825 tkr (1 230 881) varav i moderbolaget 693 438 tkr (577 594).

Beviljade checkräkningskrediter uppgick till 260 074 tkr (249 348).



## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
→ Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
Noter	72
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Förvaltningsberättelse

## Risker och osäkerhetsfaktorer

Koncernens väsentliga risk- och osäkerhetsfaktorer inkluderar affärsmässiga risker förknippade med kunder och leverantörer samt andra omvärldsfaktorer som till exempel handelspolitiska risker och prisrisker för insatsvaror. Till detta kommer finansiella risker till följd av förändringar i valutakurser och räntenivåer.

En redogörelse för koncernens finansiella risker återfinns i not 1.

## Personal

Koncernen strävar efter att ha kunnig och engagerad personal som får verka i en hälsosam och stimulerande arbetsmiljö. Kompetensutvecklingen hos medarbetarna är i ständigt fokus inom de områden där bolagen verkar.

## Miljöpåverkan

Pomona-gruppens verksamhet medför miljöpåverkan främst i form av klimatpåverkan, kopplad till energianvändning, råvaror, transporter, investeringar samt användning av sålda produkter. Genomförd dubbel väsentlighetsbedömning har identifierat klimatpåverkan samt resursanvändning och cirkularitet som de väsentliga miljöområdena på koncernnivå. Den största delen av koncernens klimatpåverkan uppstår i värdekedjan, framför allt genom användning av produkter hos kund.

Övrig miljöpåverkan, såsom utsläpp till vatten, buller, kemikaliehantering och avfall från produktion, bedöms vara begränsad i förhållande till verksamheternas art och hanteras av respektive bolag i enlighet med gällande miljölagstiftning.

Per den 31 december 2025 bedrevs anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken i delar av koncernen, huvudsakligen avseende tillverkning av plastprodukter samt verksamhet inom metall- och träbearbetning.

Pomona-gruppen bedriver ett långsiktigt och strukturerat miljö- och klimatarbete med målsättningen att minska den negativa påverkan, stärka verksamheternas motståndskraft

och möta kundernas krav. Till följd av förändringar i tillämpligt regelverk omfattas Pomona-gruppen inte längre av lagkravet att upprätta hållbarhetsrapport i enlighet med EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD). En fördjupad redogörelse för koncernens miljö- och klimatarbete, inklusive mål, risker och åtgärder, återfinns i årsredovisningens hållbarhetsavsnitt på sidorna 31–56.

## Styrelsens arbete

Pomona-gruppen ABs styrelse består av sex personer. Tre ledamöter representerar ägarna och tre ledamöter är från ägarna oberoende personer. Vice verkställande direktören och CFO deltar i styrelsens möten som föredragande och i administrativa funktioner.

Styrelsen avhöll under verksamhetsåret 7 (7) styrelsemöten. Bolagets revisor har medverkat vid ett styrelsemöte under året.

## Bolagsstyrning

Pomona-gruppen ABs bolagsstyrning grundar sig på svensk lagstiftning och direktiv utfärdade av myndigheter och den finansiella marknaden.

Styrning, ledning och kontroll fördelas mellan ägarna på bolagstämman, styrelsen och verkställande direktören i enlighet med svensk aktiebolagslag samt företagets bolagsordning och arbetsordning.

## Framtida utveckling

Koncernen har en tydlig målsättning att växa. Detta ska ske genom organisk tillväxt men också genom förvärv. Pomona-Gruppen AB utvärderar löpande potentiella förvärvsobjekt.

Under 2025 har fortlöpande kostnadsanpassningar och effektiviseringar genomförts, framför allt i de dotterbolag och intressebolag som inte nått upp till sina mål.

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
Förvaltningsberättelse	59
→ Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
Noter	72
<b>Styrelsens undertecknande</b>	<b>87</b>
<b>Revisionsberättelse</b>	<b>88</b>
<b>Bolagsstruktur per 31 december 2025</b>	<b>90</b>

# Förvaltningsberättelse

## Flerårsöversikt för koncernen<sup>1)</sup>

tkr	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	3 441 614	3 400 499	3 081 113	2 990 511	2 737 048	2 290 834	2 065 716
Kassaflöde från den löpande verksamheten	231 260	330 058	299 837	364 825	292 998	271 909	149 800
Resultat före avskrivningar (EBITDA)	294 397	330 729	332 711	362 882	394 458	285 922	192 708
Resultatandelar i intressebolag	46 195	-31 476	10 050	24 650	-35 727	20 500	45 078
Avskrivning på immateriella anläggningstillgångar	-21 852	-26 576	-26 275	-30 926	-40 945	-34 042	-27 152
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	-114 384	-104 417	-92 121	-80 927	-80 552	-82 219	-71 463
Rörelseresultat(EBIT)	210 229	181 250	243 791	300 242	258 107	203 157	142 099
Resultat efter finans(EBT)	597 475	225 100	281 673	387 865	790 103	214 596	121 486
Resultat efter skatt	566 590	174 526	234 278	320 975	726 879	177 761	92 989
Balansomslutning	4 729 991	4 185 354	3 804 140	3 870 047	3 438 000	3 019 436	2 704 193
Sysselsatt kapital	3 952 308	3 364 055	3 098 363	3 137 481	2 813 336	2 419 610	2 214 769
Eget kapital	3 616 430	3 078 096	2 877 145	2 910 276	2 537 817	2 116 283	1 955 681
Kassa & bank & kortfristiga placeringar	1 436 825	1 230 881	1 192 711	1 424 403	1 227 914	601 735	500 387
Räntebärande skulder	335 878	285 959	221 218	227 205	275 519	303 327	259 088
Medelantal anställda	1 226	1 147	1 040	974	1 139	1 075	924
Soliditet, %	76	74	76	75	74	70	72
Avkastning på eget kapital, %	17	6	8	12	31	9	5
Avkastning på totalt kapital, %	14	6	8	11	25	8	5
Avkastning på sysselsatt kapital, %	17	7	10	14	30	10	6

1) För definitioner av nyckeltal se not 3.

Bolagets ställning 31 december 2025 och resultat av årets verksamhet framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt tillhörande noter.

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
→ Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
Noter	72
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Förvaltningsberättelse

## Förslag till vinstdisposition i moderbolaget

### Till årsstämman förfogande står följande medel:

Balanserad vinst	1 473 746 135 kr
Årets resultat	44 261 213 kr
Summa	1 518 007 348 kr

### Styrelsen föreslår följande disposition:

att till aktieägarna utdela (200 kr per C-aktie)	750 000 kr
i ny räkning överföres	1 517 257 348 kr
Summa	1 518 007 348 kr

Upprättad årsredovisning innebär att koncernbidrag till dotterbolag om totalt 26 588 140 kr har lämnats. Se vidare not 33 för en specifikation.

Balanserade vinstmedel enligt koncernbalansräkningen uppgår till 3 498 233 (3 049 258) Tkr.

Den föreslagna utdelningen reducerar det egna kapitalet med mindre än 0,1 procent.

Likviditeten är mycket betryggande och soliditeten hög.

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen och återbetalningen inte hindrar bolaget eller koncernen från att fullgöra sina förpliktelser på kort eller lång sikt, ej heller att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen och återbetalningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap 3§.



## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
→ Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
Noter	72
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

## Koncernens resultaträkning

tkr	Not	2025	2024
Nettoomsättning	4, 31	3 441 614	3 400 499
Förändring av varulager		-26 420	-6 302
Övriga rörelseintäkter		31 544	37 344
<b>Total</b>		<b>3 446 738</b>	<b>3 431 541</b>
Råvaror & förnödenheter		-1 474 775	-1 525 624
Handelsvaror		-146 886	-155 841
Övriga externa kostnader	5, 26	-594 715	-556 470
Personalkostnader	6, 32	-904 421	-825 533
Avskrivningar och nedskrivningar		-136 233	-130 993
Övriga rörelsekostnader		-25 674	-24 354
Andelar i intresseföretags resultat		46 195	-31 476
		-3 236 509	-3 250 291
<b>Rörelseresultat</b>	<b>4</b>	<b>210 229</b>	<b>181 250</b>
<b>Resultat från finansiella investeringar</b>			
Resultat från andelar i koncernföretag	7	25	6 131
Resultat från andelar i intresseföretag	8	103 175	-20 000
Resultat från övriga anläggningsvärdepapper & fordringar	9	294 175	27 672
Övriga ränteintäkter & liknande resultatposter	10	27 382	46 373
Räntekostnader & liknande resultatposter	10	-37 511	-16 326
<b>Total</b>		<b>387 246</b>	<b>43 850</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>597 475</b>	<b>225 100</b>
Skatt på årets resultat	12	-30 885	-50 574
<b>Årets resultat</b>		<b>566 590</b>	<b>174 526</b>
<b>Hänförligt till</b>			
Moderbolagets ägare		510 517	172 917
Minoritetsintresse		56 073	1 609

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
→ Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
Noter	72
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
<b>Bolagsstruktur per 31 december 2025</b>	<b>90</b>

## Koncernens balansräkning

tkr	Not	31 dec 2025	31 dec 2024
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>	13		
Övriga immateriella anläggningstillgångar		3 719	3 457
Goodwill		30 054	53 309
<b>Summa immateriella anläggningstillgångar</b>		<b>33 773</b>	<b>56 766</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Byggnader & mark	14	356 572	397 083
Maskiner & andra tekniska anläggningar		134 944	119 474
Inventarier, verktyg & installationer		123 740	116 592
Finansiell leasing		1 077	2 135
Pågående nyanläggningar		47 909	5 658
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>664 242</b>	<b>640 942</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>	15		
Andelar i intresseföretag	17	244 168	243 651
Andra långfristiga värdepappersinnehav		757 940	459 971
Uppskjutna skattefordringar	25	11 009	12 643
Andra långfristiga räntebärande fordringar		-	14 221
Andra långfristiga räntefria fordringar		5 804	5 415
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>1 018 921</b>	<b>735 901</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>1 716 936</b>	<b>1 433 609</b>

tkr	Not	31 dec 2025	31 dec 2024
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<b>Varulager mm</b>			
Råvaror & förnödenheter		319 986	357 352
Varor under tillverkning		42 540	47 088
Färdiga varor & handelsvaror		383 401	357 020
Pågående arbete för annans räkning		223	191
Förskott till leverantör		7 501	13 599
<b>Summa varulager mm</b>		<b>753 651</b>	<b>775 250</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		629 447	678 408
Aktuella skattefordringar		55 183	1 543
Fordringar hos intresseföretag		41	-
Övriga räntefria fordringar		68 740	24 035
Övriga räntebärande fordringar		555	2 170
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	27	21 023	262
Förutbetalda kostnader & upplupna intäkter	18	47 590	39 196
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>822 579</b>	<b>745 614</b>
Kassa och bank	36	1 436 825	1 230 881
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>3 013 055</b>	<b>2 751 745</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>4 729 991</b>	<b>4 185 354</b>

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
→ Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
Noter	72
<b>Styrelsens undertecknande</b>	<b>87</b>
<b>Revisionsberättelse</b>	<b>88</b>
<b>Bolagsstruktur per 31 december 2025</b>	<b>90</b>

## Koncernens balansräkning

tkr	Not	31 dec 2025	31 dec 2024	tkr	Not	31 dec 2025	31 dec 2024
<b>EGET KAPITAL &amp; SKULDER</b>				<b>Kortfristiga skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>	19			Skulder till kreditinstitut		25 001	26 929
Aktiekapital		13 475	13 475	Skulder till leasingbolag		233	928
Annat eget kapital exklusive årets resultat		2 987 716	2 876 341	Förskott från kunder		35 942	86 974
Årets resultat		510 517	172 917	Leverantörsskulder		268 393	272 527
Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		3 511 708	3 062 733	Checkräkningskredit	23	68 763	50 720
Minoritetsintresse		104 722	15 363	Aktuella skatteskulder		12 851	–
<b>Summa eget kapital</b>		<b>3 616 430</b>	<b>3 078 096</b>	Övriga räntebärande skulder		540	809
<b>Avsättningar</b>	21			Övriga räntefria skulder		126 696	140 632
Avsättningar till pensioner och liknande		12 922	15 670	Fakturerad men ej upparbetad intäkt	27	9 006	15 423
Uppskjutna skatteskulder	25	49 669	57 747	Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter	24	237 304	212 416
Övriga avsättningar		31 944	29 359	<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>784 729</b>	<b>807 358</b>
Summa avsättningar		94 535	102 776	<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>4 729 991</b>	<b>4 185 354</b>
<b>Långfristiga skulder</b>	22, 28						
Skulder till kreditinstitut		228 208	190 069				
Skulder till leasingbolag		211	834				
Övriga räntefria skulder		5 878	6 221				
Summa långfristiga skulder		234 297	197 124				

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
→ Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
Noter	72
<b>Styrelsens undertecknande</b>	<b>87</b>
<b>Revisionsberättelse</b>	<b>88</b>
<b>Bolagsstruktur per 31 december 2025</b>	<b>90</b>

## Koncernens förändring av eget kapital

tkr	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital			Summa eget kapital
			Balanserad vinst	Akkumulerad valutakurs-differens	Minoritets intresse	
<b>Eget kapital 31 december 2023</b>	<b>13 475</b>	<b>–</b>	<b>2 772 691</b>	<b>76 550</b>	<b>14 429</b>	<b>2 877 145</b>
Valutakursdifferens				27 179	–4	27 175
Utdelning till ägare			–750			–750
Förvärv av minoritetsintresse			672		–672	–
Återbetalning av aktieägartillskott						–
Årets resultat			172 917		1 609	174 526
<b>Eget kapital 31 december 2024</b>	<b>13 475</b>	<b>–</b>	<b>2 945 530</b>	<b>103 729</b>	<b>15 362</b>	<b>3 078 096</b>
Valutakursdifferens				–60 793	–8	–60 801
Utdelning till ägare			–750			–750
Förvärv av minoritetsintresse					33 295	33 295
Årets resultat			510 517		56 073	566 590
<b>Eget kapital 31 december 2025</b>	<b>13 475</b>	<b>–</b>	<b>3 455 297</b>	<b>42 936</b>	<b>104 722</b>	<b>3 616 430</b>

I annat eget kapital ingår kapitalandelsfond avseende intressebolag med 218 900 (175 800).

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
→ Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
Noter	72
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

## Koncernens kassaflödesanalys

tkr	Not	2025	2024	tkr	Not	2025	2024
<b>Den löpande verksamheten</b>				<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Rörelseresultat		210 229	181 250	Upptagna lån		98 186	110 965
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet ovan	30	84 981	160 436	Amortering av skuld		-28 432	-60 043
Erhållen ränta & liknande resultatposter		49 107	126 224	Utdelning		-750	-750
Erlagd ränta & liknande resultatposter		-37 814	-42 325	<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>69 004</b>	<b>50 172</b>
Betald skatt		-78 283	-59 360	Förändring av likvida medel		240 901	18 773
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapitalet</b>		<b>228 220</b>	<b>366 225</b>	Likvida medel vid årets början		1 230 881	1 192 711
<b>Förändringar av rörelsekapitalet</b>				Likvida medel i förvärvade bolag		-	3 820
Ökning (-) resp. minskning (+) av varulager		-7 522	-17 801	Kursdifferens i likvida medel		-34 957	15 577
Ökning (-) resp. minskning (+) av rörelsefordringar		7 185	-56 447	<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>36</b>	<b>1 436 825</b>	<b>1 230 881</b>
Ökning (+) resp. minskning (-) av rörelseskulder		3 377	38 081				
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>231 260</b>	<b>330 058</b>				
<b>Investeringsverksamheten</b>							
Förvärv av dotterföretag		-	-69 813				
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	13	-	-1 812				
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	14	-157 899	-227 876				
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	14	8 530	6 078				
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	15	-23 239	-68 034				
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	15	113 245	-				
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-59 363</b>	<b>-361 457</b>				

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
→ Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
Noter	72
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

## Moderbolagets resultaträkning

tkr	Not	2025	2024
Nettoomsättning	4, 31	25 680	24 576
Övriga rörelseintäkter		1 269	2 826
<b>Total</b>		<b>26 949</b>	<b>27 402</b>
Övriga externa kostnader	5, 26	-20 619	-17 115
Personalkostnader	6, 32	-16 647	-16 912
Avskrivningar och nedskrivningar		-916	-781
Övriga rörelsekostnader		-299	-
		-38 481	-34 808
<b>Rörelseresultat</b>	<b>4</b>	<b>-11 532</b>	<b>-7 406</b>
<b>Resultat från finansiella investeringar</b>			
Resultat från andelar i koncernföretag	7	-66 000	-2 155
Resultat från andelar i intresseföretag	8	108 020	-76
Resultat från övriga anläggningsvärdepapper & fordringar	9	3 464	25 907
Övriga ränteintäkter & liknande resultatposter	10	16 102	26 473
Räntekostnader & liknande resultatposter	10	-1 122	-1 063
<b>Total</b>		<b>60 464</b>	<b>49 086</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>			
Bokslutsdispositioner	11	-5 088	-1 039
Skatt på årets resultat	12	417	-4 883
<b>Årets resultat</b>		<b>44 261</b>	<b>35 758</b>

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
→ Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
Noter	72
<b>Styrelsens undertecknande</b>	<b>87</b>
<b>Revisionsberättelse</b>	<b>88</b>
<b>Bolagsstruktur per 31 december 2025</b>	<b>90</b>

## Moderbolagets balansräkning

tkr	Not	31 dec 2025	31 dec 2024
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>	14		
Inventarier, verktyg & installationer		5 292	3 837
Summa materiella anläggningstillgångar		5 292	3 837
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>	15		
Andelar i koncernföretag	16	366 471	321 471
Fordringar hos koncernföretag		10 000	10 000
Andelar i intresseföretag	17	25 268	67 851
Andra långfristiga värdepappersinnehav		249 226	249 226
Uppskjutna skattefordringar	25	856	856
Summa finansiella anläggningstillgångar		651 821	649 404
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>657 113</b>	<b>653 241</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		298	157
Aktuella skattefordringar		17 098	13 952
Fordringar hos koncernföretag		244 355	344 114
Övriga räntefria fordringar		46 303	4 447
Förutbetalda kostnader & upplupna intäkter	18	1 869	1 874
Summa kortfristiga fordringar		309 923	364 544
Kassa och bank	36	693 438	577 594
Summa omsättningstillgångar		1 003 361	942 138
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>1 660 474</b>	<b>1 595 379</b>

tkr	Not	31 dec 2025	31 dec 2024
<b>EGET KAPITAL &amp; SKULDER</b>			
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital		13 475	13 475
Reservfond		3 086	3 086
Summa bundet eget kapital		16 561	16 561
<b>Fritt eget kapital</b>			
Balanserat resultat		1 473 747	1 438 739
Årets resultat		44 261	35 758
Summa fritt eget kapital		1 518 008	1 474 497
<b>SUMMA EGET KAPITAL</b>		<b>1 534 569</b>	<b>1 491 058</b>
Obeskattade reserver	20	59 500	81 000
Avsättningar	21		
Avsättningar till pensioner och liknande		4 000	4 000
Summa avsättningar		4 000	4 000
<b>Långfristiga skulder</b>	22, 28		
Övriga räntefria skulder		1 282	1 282
Summa långfristiga skulder		1 282	1 282
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		3 694	4 077
Skulder till koncernföretag		30 013	8 530
Aktuella skatteskulder		534	–
Övriga räntefria skulder		23 657	2 363
Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter	24	3 225	3 069
Summa kortfristiga skulder		61 123	18 039
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>1 660 474</b>	<b>1 595 379</b>

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
➔ Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
Noter	72
<b>Styrelsens undertecknande</b>	<b>87</b>
<b>Revisionsberättelse</b>	<b>88</b>
<b>Bolagsstruktur per 31 december 2025</b>	<b>90</b>

## Moderbolagets förändring av eget kapital

tkr	Aktiekapital	Reservfond	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
<b>Eget kapital 31 december 2023</b>	<b>13 475</b>	<b>3 086</b>	<b>1 439 488</b>	<b>1 456 049</b>
Utdelning			-750	-750
Årets resultat			35 758	35 758
<b>Eget kapital 31 december 2024</b>	<b>13 475</b>	<b>3 086</b>	<b>1 474 496</b>	<b>1 491 057</b>
Utdelning			-750	-750
Årets resultat			44 261	44 261
<b>Eget kapital 31 december 2025</b>	<b>13 475</b>	<b>3 086</b>	<b>1 518 007</b>	<b>1 534 568</b>

Se vidare not 19 för uppgifter om aktiekapitalets fördelning och kvotvärde.



## Innehåll

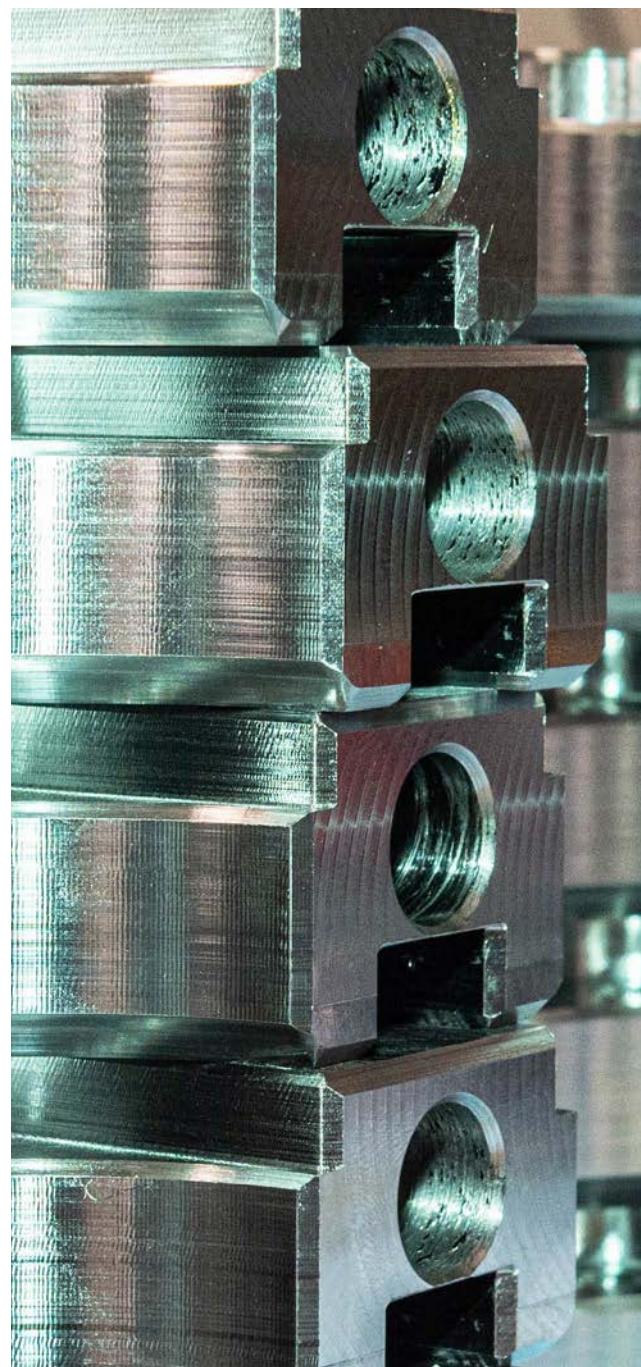
Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
→ Moderbolagets kassaflödesanalys	71
Noter	72
<b>Styrelsens undertecknande</b>	<b>87</b>
<b>Revisionsberättelse</b>	<b>88</b>
<b>Bolagsstruktur per 31 december 2025</b>	<b>90</b>

## Moderbolagets kassaflödesanalys

tkr	Not	2025	2024
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat		-11 532	-7 406
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet ovan	30	916	781
Erhållen ränta & liknande resultatposter		42 662	78 330
Erlagd ränta & liknande resultatposter		-1 123	-1 064
Betald skatt		-2 193	-13 618
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapitalet		28 730	57 023
<b>Förändringar av rörelsekapitalet</b>			
Ökning (-) resp. minskning (+) av rörelsefordringar		-29 118	11 981
Ökning (+) resp. minskning (-) av rörelseskulder		24 211	-11 921
Kassaflöde från den löpande verksamheten		23 823	57 083
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	14	-2 371	-3 556
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	15	-	-59 033
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	15	113 245	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		110 874	-62 589
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Ökning(-) Minskning(+) av långfristiga fordringar/skulder		-18 103	-
Utdelning		-750	-750
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-18 853	-750
Förändring av likvida medel		115 844	-6 256
Likvida medel vid årets början		577 594	583 850
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	36	<b>693 438</b>	<b>577 594</b>

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
→ Noter	72
<b>Styrelsens undertecknande</b>	<b>87</b>
<b>Revisionsberättelse</b>	<b>88</b>
<b>Bolagsstruktur per 31 december 2025</b>	<b>90</b>



## Innehåll Noter

Not	Namn	Sid	Not	Namn	Sid
1	Redovisnings- och värderingsprinciper	73	20	Obeskattade reserver	83
2	Uppskattningar och bedömningar	75	21	Avsättningar	84
3	Nyckeltalsdefinitioner	75	22	Långfristiga skulder	84
4	Nettoomsättningens och rörelseresultatets fördelning	76	23	Checkräkningskredit	84
5	Ersättning till revisorer	76	24	Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter	84
6	Personalkostnader	76	25	Uppskjuten skatt	84
7	Resultat från andelar i koncernföretag	76	26	Operationella leasingavtal	85
8	Resultat från andelar i intresseföretag	76	27	Pågående uppdrag till fast pris	85
9	Resultat från övriga anläggning- värdepapper och fordringar	77	28	Ställda säkerheter	85
10	Övriga ränteintäkter, räntekostnader & liknande resultatposter	77	29	Eventualförpliktelser	85
11	Bokslutsdispositioner	77	30	Justering för poster som inte ingår i kassaflödet ovan	85
12	Skatt på årets resultat	77	31	Inköp & försäljning mellan koncernföretag	85
13	Immateriella anläggningstillgångar	77	32	Medelantalet anställda mm	86
14	Materiella anläggningstillgångar	78	33	Lämnade koncernbidrag till dotterbolag	86
15	Finansiella anläggningstillgångar	79	34	Transaktioner med närstående	86
16	Andelar i dotterföretag	80	35	Åtaganden till utomstående investeringsfonder	86
17	Andelar i intressebolag	83	36	Likvida medel	86
18	Förutbetalda kostnader & upplupna intäkter	83	37	Händelser efter räkenskapsårets slut	86
19	Eget kapital	83	38	Förslag till vinstdisposition	86

# Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
➔ Noter	72
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Noter

## Not 1

### Redovisnings- och värderingsprinciper

Års- och koncernredovisningarna har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning(K3).

#### Koncernredovisning

I koncernredovisningen ingår dotterbolag där moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av rösterna.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden vilket innebär att dotterbolagens egna kapital vid förvärvet, fastställt som skillnaden mellan tillgångarnas och skuldernas verkliga värden, elimineras i sin helhet. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterbolagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet. Om det koncernmässiga anskaffningsvärdet för aktierna överstiger det i förvärvsanalysen upptagna värdet på bolagets nettotillgångar redovisas skillnaden som koncernmässig goodwill. Om istället det koncernmässiga anskaffningsvärdet för aktierna understiger det i förvärvsanalysen upptagna värdet av bolagets nettotillgångar, har skillnadsbeloppet reducerat det förvärvade bolagets icke-monetära tillgångar. Om inte hela skillnadsbeloppet eliminerats genom reduktion av de icke-monetära tillgångarna redovisas kvarstående belopp som negativ koncerngoodwill under övriga avsättningar. I den omfattning som negativ goodwill avser förväntningar om framtida förluster och kostnader som har identifierats i förvärvet och som kan mätas på ett tillförlitligt sätt men som inte representerar identifierbara skulder redovisas denna andel av den negativa goodwillen i resultaträkningen när de framtida förlusterna och kostnaderna realiserar. Eventuell återstående negativ goodwill, som inte överstiger verkligt värde på de anskaffade avskrivningsbara icke-monetära tillgångarna redovisas som intäkt i resultaträkningen över en period som motsvarar den återstående vägda genomsnittliga nyttjandetiden för dessa tillgångar. Den del av negativ goodwill som överstiger verkligt värde av dessa tillgångar redovisas omedelbart som intäkt i resultaträkningen. Under året förvärvade bolag inkluderas i koncernredovisningen med belopp avseende tiden efter förvärvet. Resultat

från under året sålda bolag har inkluderats i koncernens resultaträkning för tiden fram till tidpunkten för avyttringen.

Pomona-gruppen AB tillämpar dagskursmetoden för omräkning av bokslut från utländska dotterbolag. Detta innebär att de utländska dotterbolagens tillgångar och skulder omräknas till balansdagens kurs. Samtliga poster i resultaträkningen omräknas till årets genomsnittskurs. Omräkningsdifferenser förs direkt till koncernens egna kapital. Vid olika värdering av tillgångar och skulder på koncern- och bolagsnivå beaktas skatteeffekten, vilken redovisas som uppskjuten skattefordran respektive uppskjuten skatteskuld.

Internvinster inom koncernen elimineras i sin helhet, utan beaktande av minoritetsandel.

I koncernredovisningen redovisas minoritetsintressen som en del av ägarkollektivet. I koncernens balansräkning redovisas minoritetsintressen som en del i eget kapital och i årets resultat för koncernen inkluderas minoritetens andel. Transaktioner med minoriteten redovisas direkt mot eget kapital.

#### Intresseföretagsredovisning

Som intresseföretag betraktas de företag som inte är dotterföretag men där moderbolaget direkt eller indirekt innehar minst 20 procent av rösterna för samtliga andelar och som utgör ett led i en varaktigt förbindelse. I koncernens bokslut redovisas andelar i intresseföretag enligt kapitalandelsmetoden för de bolag som har en materiell påverkan på koncernens siffror.

Kapitalandelsmetoden innebär att andelar i företag redovisas till anskaffningsvärdet vid anskaffningstillfället och därefter justeras med koncernens andel av förändringen i intresseföretagets nettotillgångar. Andelarnas värde inkluderar goodwill (efter avdrag för ackumulerade avskrivningar) vid förvärvet. I koncernens resultaträkning ingår som intäkt koncernens andel av intresseföretagets resultat efter skatt. Ej utdelad ackumulerad vinstandel hänförlig till intresseföretag redovisas i koncernbalansräkningen som kapitalandelsfond under Annat eget kapital. Orealiserade internvinster elimineras med den på koncernen belöpande andelen av vinsten.

#### Utländska valutor

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

#### Intäkter

##### Varor

Försäljning av varor redovisas när väsentliga risker och fördelar övergår från säljare till köpare i enlighet med försäljningsvillkoren. Försäljningen redovisas efter avdrag för moms och rabatter. I koncernredovisningen elimineras koncernintern försäljning. Övriga intäkter som intjänats intäktsredovisas enligt följande:

**Hysesintäkter:** I den period uthyrningen avser **Royalty och liknande:** I enlighet med den aktuella överenskommelsens ekonomiska innebörd

**Ränteintäkter:** I enlighet med effektiv avkastning

**Erhållen utdelning:** När rätten att erhålla utdelning bedöms som säker

#### Tjänsteuppdrag

För tjänsteuppdrag till fast pris redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

#### Offentliga bidrag

Ett offentligt bidrag som inte är förenat med krav på framtida prestation redovisas som övrig rörelseintäkt när villkoren för att få bidraget uppfyllts.

#### Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen. Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag redovisas inte i koncernredovisningen då moderföretaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Fordringar och skulder nettoredo visas endast när det finns en legal rätt till kvittning. Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten än hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

#### Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. Goodwill och övriga immateriella tillgångar skrivs av linjärt under högst fem år.

#### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska



# Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
→ Noter	72
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

## Not 1

Redovisnings- och värderingsprinciper forts.

fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader. I samband med fastighetsförvärv bedöms om fastigheten väntas ge upphov till framtida kostnader för rivning och återställande av platsen. I sådana fall görs en avsättning och anskaffningsvärdet ökas med samma belopp. Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används för alla slags materiella anläggningstillgångar med bestämbar nyttjandeperiod. Mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Följande avskrivningstider tillämpas:

Byggnader	år
Stommar, fasader, yttertak	12,5–25
Hissar och lyftanordningar	12,5–25
Övriga byggnadsdelar och installationer	12,5–25
Markanläggningar	20
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5
Inventarier, verktyg och installationer	5
Datorer	3

Inga låneutgifter aktiveras.

### Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar, andra än goodwill, som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

### Leasingavtal

Finansiella leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas i koncernens balansräkning som tillgång och skuld. I juridisk person redovisas samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare som operationell leasing, oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Hyra av lokaler och uthyrning av lokaler klassificeras som operationell leasing. Leasingintäkterna redovisas linjärt under leasingperioden.

### Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3s kapitel II vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när Pomona-gruppen AB blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

### Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

### Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten kortfristiga placeringar ingår aktier

som innehas för att placera likviditetsöverskott på kort sikt.

### Andra långfristiga värdepappersinnehav

Posten består huvudsakligen av aktier samt ett mindre innehav av räntebärande tillgångar. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning redovisas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger. De räntebärande tillgångarna redovisas i efterföljande redovisning till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning. För nedskrivningsprövning av värdepappersportföljen se stycket nedan.

### Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

### Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedömer Pomona-gruppen AB om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon utav de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning redovisas i resultaträkningsposten som sammanhänger med respektive typ av finansiell anläggningstillgång. Nedskrivningsbehovet prövas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga. Exempel på indikationer på nedskrivningsbehov är negativa ekonomiska omständigheter eller ogynnsamma förändringar av branschvillkor i företag vars aktier Pomona-gruppen AB investerat i. Nedskrivning för tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde beräknas som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena diskonterade med tillgångens ursprungliga effektivränta. För tillgångar med rörlig ränta används den på

balansdagen aktuella räntan som diskonteringsränta. Vid prövning av nedskrivningsbehov för värdepappersportföljen med ränteinstrument fastställs på motsvarande sätt en effektivränta för portföljen som används vid diskonteringen. Om nedskrivning av aktier sker fastställs nedskrivningsbeloppet som skillnaden mellan det redovisade värdet och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nuvärdet av framtida kassaflöden (som baseras på företagsledningens bästa uppskattning).

### Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

### Varulager

Varulagret värderas till det lägsta av 97 procent av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU). För råvaror ingår alla utgifter som är direkt hänförliga till anskaffningen av varorna i anskaffningsvärdet. För varor under tillverkning och färdiga varor inkluderar anskaffningsvärdet formgivningskostnader, råmaterial, direkt lön, andra direkta kostnader, hänförliga indirekta tillverkningskostnader samt lånekostnader.

### Avsättningar

Koncernen gör en avsättning när det finns en legal eller informell förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Företaget nuvärdesberäknar förpliktelser som väntas regleras efter mer än tolv månader. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad. Avsättningar för omstrukturering görs när det föreligger en fastställd och utförlig omstruktureringsplan och berörda personer har informerats. Avsättningar för framtida garantikrav baseras på en historisk information om garantikrav samt aktuella trender som kan tyda på att framtida krav kan komma att avvika från de historiska. Inga avsättningar görs för framtida rörelseförluster.



# Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
→ Noter	72
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90



## Not 1

Redovisnings- och värderingsprinciper forts.

### Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

### Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner. Koncernbidrag som lämnas till ett dotterföretag kan dock i vissa fall redovisas som en ökning av andelens redovisade värde.

### Ersättningar till anställda

#### Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

#### Ersättningar efter avslutad anställning

Inom koncernen finns endast avgiftsbestämda pensionsplaner där företaget betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har därmed ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter.

### Rapportering för verksamhetsgrenar och geografiska marknader

Koncernens verksamhetsgrenar utgörs av handel, industriproduktion respektive tjänster och övrigt. Företagets verksamhet äger rum på tre geografiska marknader, nämligen Norden, Europa (exkl Norden) och övriga världen.

### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

### Finansiella risker

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker inkluderande effekterna av förändringar av priser på låne- och kapitalmarknad, valutakurser och räntesatser. Koncernens övergripande riskhanteringsprogram fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat.

### Valutarisker

Koncernen verkar internationellt och utsätts för transaktionsrisker vid köp/försäljningar och finansiella transaktioner i utländsk valuta. Valutaexponeringen avser huvudsakligen valutorna EUR och USD.

### Ränterisker

Koncernens intäkter och kassaflöde från rörelsen är i allt väsentligt oberoende av förändringar i marknadsmässiga räntenivåer. Koncernen innehar inga väsentliga räntebärande tillgångar bortsett ifrån kassa och bankmedel.

### Kreditrisker

Koncernen har ingen väsentlig koncentration av kreditrisker. Koncernen har fastställda riktlinjer för att säkra att försäljning av produkter och tjänster sker till kunder med lämplig kreditbakgrund.

### Likviditetsrisk

Hanteringen av likviditetsrisk sker med försiktighet som utgångspunkt, vilket innebär att bibehålla tillräckliga likvida medel och säljbara värdepapper samt tillgänglig finansiering genom tillräckliga avtalade kreditmöjligheter.

### Forsknings- och utvecklingsarbete

Utgifter för forsknings- och utvecklingsarbete kostnadsförs löpande när de uppkommer.

## Not 2

Uppskattningar och bedömningar

Pomona-gruppen AB gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. Uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

### Prövning av nedskrivningsbehov av goodwill

Pomona-gruppen AB undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 1. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras. Prövningarna per 31 december 2025 resulterade inte i någon nedskrivning av goodwill.

### Värdering av andelar i dotterbolag

Värderingen av aktier och andelar i dotterbolag baseras på substansvärde alternativt framtida kassaflöden baserade på uppskattningar från företagsledningen. Tilläggsköpeskillingar vid förvärv av dotterbolag värderas per balansdagen utefter ledningens bästa bedömning. Värderingen ses över löpande till dess förvärvet stängts och verkligt utfall blir känt.

### Värdering av andelar i intressebolag

Värderingen av aktier och andelar i intressebolag baseras på andel av eget kapital (för noterade bolag), substansvärde alternativt framtida kassaflöden baserade på uppskattningar från företagsledningen.

### Värdering av andelar i övriga företag

Värderingen av aktier och andelar i övriga företag baseras på marknadsvärde (för noterade bolag), substansvärde alternativt framtida kassaflöden baserade på uppskattningar från företagsledningen.

### Värderingen av underskottsavdrag

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

### Ekonomiska arrangemang som inte redovisas i balansräkningen

Alla materiella ekonomiska arrangemang har redovisats i balansräkningen.

## Not 3

Nyckeltalsdefinitioner

EBITDA	Resultat före av- och nedskrivningar, övriga rörelseintäkter/kostnader och resultatandelar i intresseföretag
Soliditet	Eget kapital i procent av balansomslutningen
Avkastning på eget kapital	Årets resultat i procent av genomsnittligt eget kapital
Avkastning på totalt kapital	Resultat efter finansnetto ökat med räntekostnader och liknande resultatposter i procent av genomsnittlig balansomslutning
Avkastning på sysselsatt kapital	Resultat efter finansnetto ökat med räntekostnader och liknande resultatposter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital (balansomslutning reducerat med räntefria skulder)

# Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
→ Noter	72
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

Not 4	Nettoomsättningens och rörelseresultatets fördelning			
	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
<b>Nettoomsättning per verksamhetsgren</b>				
Handel	653 915	711 236	–	–
Industriproduktion	2 807 559	2 705 841	–	–
Tjänster, övrigt och eliminering	–19 860	–16 578	25 680	24 576
	<b>3 441 614</b>	<b>3 400 499</b>	<b>25 680</b>	<b>24 576</b>
<b>Rörelseresultat per verksamhetsgren</b>				
Handel	–27 697	–559	–	–
Industriproduktion	203 452	219 075	–	–
Intressebolag, tjänster, övrigt och eliminering	34 474	–37 266	–11 532	–7 406
	<b>210 229</b>	<b>181 250</b>	<b>–11 532</b>	<b>–7 406</b>
<b>Nettoomsättning per geografisk region</b>				
Norden	1 940 468	1 807 854	19 195	18 424
Europa exkl. Norden	1 055 476	1 126 400	6 485	6 152
Övriga världen	445 670	466 245	–	–
	<b>3 441 614</b>	<b>3 400 499</b>	<b>25 680</b>	<b>24 576</b>
<b>Rörelseresultat per geografisk region</b>				
Norden	69 271	33 199	–11 532	–7 406
Europa exklusive Norden	140 705	145 658	–	–
Övriga världen	253	2 393	–	–
	<b>210 229</b>	<b>181 250</b>	<b>–11 532</b>	<b>–7 406</b>

Not 5	Ersättning till revisorer			
	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
<b>PwC</b>				
Revisionsuppdraget	5 467	4 394	1 202	1 016
Skatterådgivning	1 103	878	1 003	755
<b>Summa</b>	<b>6 570</b>	<b>5 272</b>	<b>2 205</b>	<b>1 771</b>
<b>Övriga</b>				
Revisionsuppdraget	1 606	1 251	–	–
Skatterådgivning	170	381	–	–
<b>Summa</b>	<b>1 776</b>	<b>1 632</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Summa ersättning till revisorer</b>	<b>8 346</b>	<b>6 904</b>	<b>2 205</b>	<b>1 771</b>

Not 6	Personalkostnader			
	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Löner & andra ersättningar	653 810	590 861	9 608	9 753
Sociala kostnader	185 232	173 051	3 951	3 898
Pensionskostnader	39 757	36 309	2 199	2 347
Övriga personal-kostnader	25 622	25 312	889	914
<b>Summa</b>	<b>904 421</b>	<b>825 533</b>	<b>16 647</b>	<b>16 912</b>

Av moderbolagets pensionskostnader avser 412 (412) gruppens styrelse och VD. Motsvarande belopp för koncernen är 8 320 (7 287).

Några aktierelaterade ersättningar har inte utgått.

Not 6	Personalkostnader forts.			
	2025		2024	
	Styrelse & VD	Övriga anställda	Styrelse & VD	Övriga anställda
Moderbolag	3 155	6 452	2 514	7 238
varav tantiem o d	–	–	–	–
Dotterbolag Sverige	33 792	246 344	23 899	230 400
varav tantiem o d	6 885	–	3 361	–
Dotterbolag utomlands	22 192	341 875	24 653	302 157
varav tantiem o d	4 427	–	4 743	–
<b>Koncernen totalt</b>	<b>59 139</b>	<b>594 671</b>	<b>51 066</b>	<b>539 795</b>
varav tantiem o d	11 312	–	8 104	–

Not 7	Resultat från andelar i koncernföretag			
	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Utdelningar	–	–	20 000	–
Realisationsresultat vid försäljningar	25	6 131	–	–13
Nedskrivningar	–	–	–86 000	–2 142
<b>Summa från andelar i dotterföretag</b>	<b>25</b>	<b>6 131</b>	<b>–66 000</b>	<b>–2 155</b>

Not 8	Resultat från andelar i intresseföretag			
	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Utdelningar	–	–	3 096	19 924
Realisationsresultat vid försäljningar	104 924	–	104 924	–
Nedskrivningar/Återförd nedskrivning	–1 749	–20 000	–	–20 000
<b>Summa från andelar i intresseföretag</b>	<b>103 175</b>	<b>–20 000</b>	<b>108 020</b>	<b>–76</b>

# Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
→ Noter	72
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

## Not 9 Resultat från övriga anläggningstillgångar och fordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Utdelningar	18 326	33 730	3 464	31 932
Nedskrivningar	-101 213	-6 058	-	-6 025
Realisationsresultat vid försäljningar	377 062	-	-	-
<b>Summa resultat från övriga anläggningstillgångar och fordringar</b>	<b>294 175</b>	<b>27 672</b>	<b>3 464</b>	<b>25 907</b>

## Not 10 Övriga ränteintäkter, räntekostnader & liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Ränteintäkter	21 779	29 663	15 723	25 742
Kursdifferenser	895	6 688	379	731
Övriga finansiella intäkter	4 708	10 022	-	-
<b>Summa övriga ränteintäkter &amp; liknande poster</b>	<b>27 382</b>	<b>46 373</b>	<b>16 102</b>	<b>26 473</b>
<b>Varav avseende koncernföretag</b>				
Ränteintäkter	-	-	4 740	5 479
<b>Summa ränteintäkter avseende koncernföretag</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4 740</b>	<b>5 479</b>
<b>Räntekostnader &amp; liknande poster</b>				
Räntekostnader	-11 776	-12 559	-450	-570
Kursdifferenser	-19 762	-3 640	-672	-493
Övriga finansiella kostnader	-5 973	-127	-	-
<b>Summa räntekostnader &amp; liknande poster</b>	<b>-37 511</b>	<b>-16 326</b>	<b>-1 122</b>	<b>-1 063</b>

## Not 11 Bokslutsdispositioner

	Moderbolaget	
	2025	2024
Mottagna/lämnade koncernbidrag	-26 588	-1 989
Förändring av periodiseringsfond	21 500	950
<b>Summa bokslutsdispositioner</b>	<b>-5 088</b>	<b>-1 039</b>

## Not 12 Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Aktuell skatt	-37 494	-48 747	417	-4 883
Uppskjuten skatt	6 609	-1 827	-	-
<b>Summa skatt på årets resultat</b>	<b>-30 885</b>	<b>-50 574</b>	<b>417</b>	<b>-4 883</b>
Redovisat resultat före skatt	597 475	225 100	43 844	40 641
Skatt beräknad enligt 20,6% skattesats	-123 080	-46 371	-9 032	-8 372
<b>Skatteeffekt 20,6% av:</b>				
Ej avdragsgilla kostnader	-31 606	-31 880	-17 872	-6 473
Ej skattepliktiga intäkter	114 310	18 175	27 372	10 523
Effekt av utländsk skattesats	10 704	9 159	-	-
Ej avdragsgill goodwill	-1 383	-1 738	-	-
Ej aktiverade underskottsavdrag	-3 818	2 977	-	-
Justering av tidigare års skatt	524	-2 656	-86	-116
Övrigt	3 464	1 760	35	-445
<b>Skatt på årets resultat</b>	<b>-30 885</b>	<b>-50 574</b>	<b>417</b>	<b>-4 883</b>

## Not 13 Immateriella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
<b>Övriga immateriella anläggningstillgångar</b>				
Ingående anskaffningsvärde	34 099	30 517	-	-
Inköp, förvärv av bolag	1 779	2 629	-	-
Försäljningar & utrangeringar	-6 991	-	-	-
Omräkningsdifferenser	-1 833	953	-	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>27 054</b>	<b>34 099</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Ingående avskrivningar	-30 642	-28 560	-	-
Försäljningar & utrangeringar	6 991	-	-	-
Årets avskrivning	-1 198	-1 169	-	-
Omräkningsdifferenser	1 514	-913	-	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-23 335</b>	<b>-30 642</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Utgående planmässigt restvärde</b>	<b>3 719</b>	<b>3 457</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Goodwill</b>				
Ingående anskaffningsvärde	165 288	166 203	-	-
Inköp, förvärv av bolag	-	29 274	-	-
Försäljningar & utrangeringar	-9 925	-35 254	-	-
Omräkningsdifferenser	-1 650	5 065	-	-
<b>Utgående ackumulerat anskaffningsvärden</b>	<b>153 713</b>	<b>165 288</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Ingående avskrivningar	-111 979	-117 721	-	-
Försäljningar & utrangeringar	9 925	35 254	-	-
Årets avskrivning	-20 654	-25 407	-	-
Omräkningsdifferenser	-951	-4 105	-	-
<b>Utgående ackumulerat avskrivningar</b>	<b>-123 659</b>	<b>-111 979</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>30 054</b>	<b>53 309</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

# Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
→ Noter	72
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

Not 14

## Materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
<b>Byggnader &amp; mark</b>				
Ingående anskaffningsvärde	645 620	491 563	-	-
Inköp, förvärv av bolag	9 202	139 353	-	-
Omklassificeringar	-12 493	4 703	-	-
Omräkningsdifferenser	-18 669	10 001	-	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>623 660</b>	<b>645 620</b>	-	-
Ingående avskrivningar	-248 537	-216 005	-	-
Förvärv av bolag	-	-3 016	-	-
Årets avskrivning	-27 129	-24 287	-	-
Omräkningsdifferenser	9 930	-5 229	-	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-265 736</b>	<b>-248 537</b>	-	-
Årets nedskrivning	-1 383	-	-	-
Omräkningsdifferenser	31	-	-	-
	-1 352	-	-	-
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>356 572</b>	<b>397 083</b>	-	-
Bokfört värde byggnader och mark i Sverige	242 992	265 059	-	-
Skattvärde byggnader och mark i Sverige	96 223	75 435	-	-

Koncernen innehar inga kontorsfastigheter för stadigvarande uthyrning.

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
<b>Maskiner &amp; andra tekniska anläggningar</b>				
Ingående anskaffningsvärde	657 343	594 380	-	-
Inköp, förvärv av koncernbolag	60 046	65 801	-	-
Försäljningar & utrangeringar	-13 884	-14 013	-	-
Omklassificeringar	3 978	1 767	-	-
Omräkningsdifferenser	-18 921	9 408	-	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>688 562</b>	<b>657 343</b>	-	-
Ingående avskrivningar	-537 869	-486 178	-	-
Förvärv av koncernbolag	-	-13 871	-	-
Försäljningar & utrangeringar	12 400	11 768	-	-
Årets avskrivning	-44 047	-41 586	-	-
Omräkningsdifferenser	15 898	-8 002	-	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-553 618</b>	<b>-537 869</b>	-	-
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>134 944</b>	<b>119 474</b>	-	-

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
<b>Inventarier, verktyg &amp; installationer</b>				
Ingående anskaffningsvärde	405 345	325 867	6 026	5 862
Inköp, förvärv av koncernbolag	38 393	65 573	3 914	3 893
Försäljningar & utrangeringar	-26 793	-13 045	-2 809	-3 729
Omklassificeringar	17 234	24 334	-	-
Omräkningsdifferenser	-6 028	2 616	-	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>428 151</b>	<b>405 345</b>	<b>7 131</b>	<b>6 026</b>
Ingående avskrivningar	-288 753	-246 676	-2 189	-4 800
Förvärv av koncernbolag	-	-12 898	-	-
Försäljningar & utrangeringar	20 551	9 844	1 266	3 392
Årets avskrivning	-40 864	-36 907	-916	-781
Omräkningsdifferenser	4 655	-2 116	-	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-304 411</b>	<b>-288 753</b>	<b>-1 839</b>	<b>-2 189</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>123 740</b>	<b>116 592</b>	<b>5 292</b>	<b>3 837</b>



# Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
→ Noter	72
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

## Not 14 Materiella anläggningstillgångar forts.

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
<b>Finansiell leasing</b>				
Ingående anskaffningsvärde	5 241	18 628	-	-
Inköp, förvärv av koncernbolag	-	767	-	-
Försäljningar & utrangeringar	-	-14 760	-	-
Omräkningsdifferenser	-313	606	-	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>4 928</b>	<b>5 241</b>	-	-
Ingående avskrivningar	-3 106	-14 088	-	-
Försäljningar & utrangeringar	-	13 072	-	-
Årets avskrivning	-958	-1 636	-	-
Omräkningsdifferenser	213	-454	-	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-3 851</b>	<b>-3 106</b>	-	-
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>1 077</b>	<b>2 135</b>	-	-
<b>Pågående nyanläggning &amp; förskott avseende materiella anläggningstillgångar</b>				
Ingående balans	5 658	13 857	-	-
Under året nedlagda kostnader	52 147	22 454	-	-
Under året genomförda omfördelningar	-8 787	-30 804	-	-
Omräkningsdifferenser	-1 109	151	-	-
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>47 909</b>	<b>5 658</b>	-	-

## Not 15 Finansiella anläggningstillgångar

	Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024
<b>Andelar i koncernföretag</b>		
Ingående anskaffningsvärde	620 723	631 403
Inköp <sup>1)</sup>	131 000	2 142
Försäljningar	-	-12 822
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>751 723</b>	<b>620 723</b>
Ingående nedskrivningar	-299 252	-309 532
Försäljningar	-	12 422
Årets nedskrivning <sup>2)</sup>	-86 000	-2 142
<b>Utgående ackumulerade nedskrivningar</b>	<b>-385 252</b>	<b>-299 252</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>366 471</b>	<b>321 471</b>
<b>Fordringar hos koncernföretag</b>		
Ingående anskaffningsvärde	10 000	10 000
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>10 000</b>	<b>10 000</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>10 000</b>	<b>10 000</b>

1) Avser lämnat aktieägartillskott

2) Nedskrivning av lämnat aktieägartillskott

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
<b>Andelar i intresseföretag</b>				
Ingående anskaffningsvärde	288 975	331 342	87 851	78 818
Inköp, förvärv av bolag	1 749	9 033	-	9 033
Försäljningar & utrangeringar	-65 678	-	-62 583	-
Andel av årets resultat	46 195	-31 476	-	-
Utdelningar	-	-19 924	-	-
Omklassificeringar	30 000	-	-	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>301 241</b>	<b>288 975</b>	<b>25 268</b>	<b>87 851</b>
Ingående nedskrivningar	-45 324	-25 324	-20 000	-
Försäljningar & utrangeringar	20 000	-	20 000	-
Omklassificeringar	-30 000	-	-	-
Årets nedskrivning	-1 749	-20 000	-	-20 000
<b>Utgående ackumulerade nedskrivningar</b>	<b>-57 073</b>	<b>-45 324</b>	<b>-</b>	<b>-20 000</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>244 168</b>	<b>243 651</b>	<b>25 268</b>	<b>67 851</b>
<b>Andra långfristiga värdepappersinnehav</b>				
Ingående anskaffningsvärde	690 252	631 251	304 783	254 783
Inköp, förvärv av bolag	482 307	59 001	-	50 000
Omklassificeringar	-83 125	-	-	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>1 089 434</b>	<b>690 252</b>	<b>304 783</b>	<b>304 783</b>
Ingående nedskrivningar	-230 281	-224 256	-55 557	-49 532
Årets nedskrivning/ återföring	-101 213	-6 025	-	-6 025
<b>Utgående ackumulerade nedskrivningar</b>	<b>-331 494</b>	<b>-230 281</b>	<b>-55 557</b>	<b>-55 557</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>757 940</b>	<b>459 971</b>	<b>249 226</b>	<b>249 226</b>

# Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
→ Noter	72
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

## Not 15 Finansiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
<b>Andra långfristiga räntebärande fordringar</b>				
Ingående anskaffningsvärde	14 221	–	–	–
Nyteckning	–	14 198	–	–
Försäljning, utrangering och amortering	–14 044	–	–	–
Omräkningsdifferens	–177	23	–	–
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>–</b>	<b>14 221</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>–</b>	<b>14 221</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Andra långfristiga räntefria fordringar</b>				
Ingående anskaffningsvärde	5 415	9 734	–	–
Nyteckning	567	457	–	–
Försäljning, utrangering och amortering	–	–4 878	–	–
Omräkningsdifferens	–178	102	–	–
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>5 804</b>	<b>5 415</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>5 804</b>	<b>5 415</b>	<b>–</b>	<b>–</b>

## Not 16 Andelar i dotterföretag

	Kapitalandel, %	Röstandel, %	Antal andelar/aktier	Bokfört värde	
				31 dec 2025	31 dec 2024
Argynnis Group AB	100	100	2 000 000	152 231	152 231
Binar Industrial Solutions AB	100	100	–	–	–
Binar Solutions AB	100	100	–	–	–
Binar Technology AB	100	100	–	–	–
Standby Group AB	100	100	–	–	–
Standby AB	100	100	–	–	–
Standby Oy	100	100	–	–	–
Standby GmbH	100	100	–	–	–
Standby SASU	100	100	–	–	–
Standby France SAS	100	100	–	–	–
Synergie SAS	100	100	–	–	–
Verre Installation Techniques Adaptees SAS	100	100	–	–	–
Standby Holding (UK) Ltd	100	100	–	–	–
Standby RSG UK Ltd	100	100	–	–	–
The Vehicle Group Ltd	100	100	–	–	–
TVG Systems Ltd	100	100	–	–	–
TVG Vision Ltd	100	100	–	–	–
TVG Telematics Ltd	100	100	–	–	–
Drying Solution Sweden Holding AB	100	100	–	–	–
Solaronics SAS	100	100	–	–	–
IRCON Drying Systems Corp	100	100	–	–	–
Solaronics Drying Technology (Shanghai) Co., Ltd	100	100	–	–	–
SIC Mélusine de Bailloul	100	100	–	–	–
TRIAB Tri Innovations AB	100	100	–	–	–
Skinntickan KB	100	100	–	–	–
IRCON Drying Systems AB	100	100	–	–	–
Magcomp AB	100	100	–	–	–
Public Safety Livery Group AB	100	100	–	–	–
EHL Profiles AB	100	100	3 580 000	28 711	28 711
Eesti Hõvelliist Oü	100	100	–	–	–
EHL Prolist AB	100	100	–	–	–
Liistuvabrik Oü	100	100	–	–	–
Prolist Nordic AB	100	100	–	–	–
Drewest Spzoo	100	100	–	–	–
Grimslöv Partners AB	80,0	80,0	–	–	–
Grimslöv Trä & List AB	100	100	–	–	–
Grimslövs Fastighets AB	100	100	–	–	–
Norlist AS	100	100	–	–	–
Rindalslist AS	100	100	–	–	–
Forneby Fastighets AB	100	100	–	–	–

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
<b>Finansiella rapporter</b>	<b>58</b>
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
→ Noter	72
<b>Styrelsens undertecknande</b>	<b>87</b>
<b>Revisionsberättelse</b>	<b>88</b>
<b>Bolagsstruktur per 31 december 2025</b>	<b>90</b>

### Not 16

#### Andelar i dotterföretag forts.

	Kapitalandel, %	Röstandel, %	Antal andelar/aktier	Bokfört värde	
				31 dec 2025	31 dec 2024
Pomona-gruppen Invest AB	100	100	1 000	45 000	–
Pomona-gruppen Invest II AB	51,0	51,0	–	–	–
Pomona-gruppen Invest III AB	80,0	80,0	–	–	–
Modulpac AB	100	100	5 000	100 060	100 060
Modulpac Montering AB	51,0	51,0	510	366	366
Nordic Flow Group AB	100	100	1 000	33 443	33 443
Debe Flow Group AB	100	100	–	–	–
Debe Suomi Oy	100	100	–	–	–
Debe Norge AS	100	100	–	–	–
Pemtec AB	100	100	–	–	–
Marbäck Fastighets AB	100	100	–	–	–
Matsco AB	100	100	–	–	–
Matsco Finland Oy	100	100	–	–	–
DFG Fastighets AB	100	100	–	–	–
Debe Infra Group AB	100	100	–	–	–
TerraRoc Nordic AB	100	100	–	–	–
Vermeer VIKING AB	90,1	90,1	–	–	–
Vermeer VIKING AS	100	100	–	–	–
Vermeer VIKING NUF	100	100	–	–	–
Terraroc Finland Oy	100	100	–	–	–
Terraroc Ltd	100	100	–	–	–
Debe Flow Group GmbH	100	100	–	–	–
Växjöfabriken Produktions AB	100	100	–	–	–
Inmotec AB	100	100	2 000	100	100
PrimeKey Intressenter AB	100	100	75 000	750	750
Scandinavian Critical Infrastructure				–	–
Protection Group-SCIPG AB	80,0	80,0	800	5 810	5 810
MaxiDoor AB	100	100	–	–	–
Elke Förvaltning AB	100	100	–	–	–
CIPCheckport AB	77,0	77,0	–	–	–
<b>Sålda bolag</b>				–	–
				<b>366 471</b>	<b>321 471</b>



# Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
→ Noter	72
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

## Not 16 Andelar i dotterföretag forts.

### Uppgift om dotterbolagen

Dotterbolag	Org.nr.	Säte
Argynnis Group AB	556246-1995	Trollhättan
Binar Industrial Solutions AB	556717-9691	Trollhättan
Binar Solutions AB	556716-4677	Trollhättan
Binar Technology AB	556543-9840	Trollhättan
Standby Group AB	556588-8103	Trollhättan
Standby AB	556088-7027	Trollhättan
Standby Oy	23 287 286	Espoo, Finland
Standby GmbH	HRB 112421	Göttingen, Tyskland
Standby SASU	800 140 964	Paris, Frankrike
Standby France SAS	310 999 891	Blois, Frankrike
Synergie SAS	392 396 214	Blois, Frankrike
Verre Installation Techniques Adaptees SAS	418 048 005	Bois-D'Arcy, Frankrike
Standby Holding (UK) Ltd	4660865	Cannock, Staffordshire, Storbritannien
Standby RSG UK Ltd	1892807	Cannock, Staffordshire, Storbritannien
The Vehicle Group Ltd	6759911	Colburn, North Yorkshire, Storbritannien
TVG Systems Ltd	3689873	Colburn, North Yorkshire, Storbritannien
TVG Vision Ltd	6876748	Colburn, North Yorkshire, Storbritannien
TVG Telematics Ltd	6143537	Colburn, North Yorkshire, Storbritannien
Drying Solution Sweden Holding AB	559161-7518	Trollhättan
Solaronics SAS	390 569 689	Lille, Frankrike
IRCON Drying Systems Corp	83-4416657	Wilmington, USA
Solaronics Drying Technology (Shanghai) Co., Ltd	91310000MA1G0YQ60M	Shanghai, Kina
SIC Mélusine de Bailleul	987 802 378	Lille, Frankrike
TRIAB Tri Innovations AB	556155-2521	Mölnadal
Skinntickan KB	916565-8080	Mölnadal
IRCON Drying Systems AB	556476-3026	Trollhättan
Magcomp AB	556661-0407	Kävlinge
Public Safety Livery Group AB	559386-6907	Trollhättan
EHL Profiles AB	556240-7345	Stockholm
Eesti Hoovelliist OÜ	10 106 065	Suure-Jaani, Estland
EHL Prolist AB	556802-0043	Stockholm
Liistuvabrik Oü	148 295 12	Tartu, Estland
Prolist Nordic AB	556801-4483	Ronneby
Drewest Spzoo	0000515683	Krzyz Wielkopolski, Polen
Grimslöv Partners AB	559291-1076	Stockholm
Grimslöv Trä & List AB	559225-0384	Stockholm
Grimslövs Fastighets AB	559291-7875	Stockholm
Norlist AS	918 194 320	Rindal, Norge
Rindalslist AS	984 057 067	Rindal, Norge
Forneby Fastighets AB	556903-5644	Stockholm

### Uppgift om dotterbolagen

Dotterbolag	Org.nr.	Säte
Pomona-gruppen Invest AB	556566-7960	Stockholm
Pomona-gruppen Invest II AB	559093-5739	Stockholm
Pomona-gruppen Invest III AB	559207-1673	Stockholm
Modulpac AB	556220-4858	Stockholm
Modulpac Montering AB	556717-3827	Stockholm
Nordic Flow Group AB	556547-3351	Växjö
Debe Flow Group AB	556095-1450	Sundbyberg
Debe Suomi Oy	2555497-4	Lohja, Finland
Debe Norge AS	916 933 037	Solbergelva, Norge
Pemtec AB	556861-6543	Borås
Marbäck Fastighets AB	556211-0899	Ulricehamn
Matsco AB	556185-0891	Jönköping
Matsco Finland OY	0945303-0	Lohja, Finland
DFG Fastighets AB	559367-5423	Stockholm
Debe Infra Group AB	559442-8582	Stockholm
TerraRoc Nordic AB	556960-1718	Håbo
Vermeer VIKING AB	556858-5664	Askersund
Vermeer VIKING AS	916 487 290	Solbergelva, Norge
Vermeer VIKING NUF	916 487 290	Filial, Norge
Terraroc Finland Oy	3354132-1	Helsingfors, Finland
Terraroc Ltd	12131970	London, Storbritannien
Debe Flow Group GmbH	HRB 24146	Limbach-Oberfrohna, Tyskland
Växjöfabriken Produktions AB	556427-0857	Växjö
Inmotec AB	556330-5431	Alvesta
PrimeKey Intressenter AB	559162-9604	Stockholm
Scandinavian Critical Infrastructure Protection Group-SCIPG AB	559152-2825	Stockholm
MaxiDoor AB	556216-6289	Lindesberg
Elke Förvaltning AB	559162-7087	Lindesberg
CIPCheckport AB	559035-5698	Stockholm



## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
→ Noter	72
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

### Not 17

#### Andelar i intressebolag

Direkt ägda	Kapitalandel,	Röstandel,	Bokfört värde i moderbolaget	Antal andelar	Bokfört värde i koncernen
AGES Industri AB(publ)	28,50	29,30	12 248	2 063 545	54 948
Xano Industri AB(publ)	28,22	29,24	13 020	16 828 360	189 220
			<b>25 268</b>		<b>244 168</b>
<b>Indirekt ägda</b>					
Optolexia AB	27,47	27,47	–	2 302 966	–
			<b>25 268</b>		<b>244 168</b>

#### Uppgift om intressebolagens organisationsnummer och säte mm

	Organisations-nummer	Säte	Justerat eget kapital	Resultat efter skatt
AGES Industri AB(publ)	556234–6204	Halmstad	309 000	16 000
Optolexia AB	559013–9282	Stockholm	21 998	930 <sup>0)</sup>
Xano Industri AB(publ)	556076–2055	Jönköping	1 875 000	178 000

1) Avser senaste delårsbokslut då vi ännu inte erhållit definitiva bokslut för 2025.

#### Uppgift om de noterade intressebolagens bokförda värde samt börsvärde

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
Bokfört värde	244 168	201 068	25 268	25 268
Börsvärde	1 407 215	1 083 599	1 407 215	1 083 599

Uppgifterna ovan avser AGES Industri AB(publ) och Xano Industrier AB (publ). A-aktier har värderats som B-aktier.

### Not 18

#### Förutbetalda kostnader & upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
Förutbetalda hyror	7 250	7 001	941	911
Förutbetalda försäkringspremier	1 248	838	371	293
Upplupna ränteintäkter	–	9	–	–
Övriga poster	39 092	31 348	557	670
	<b>47 590</b>	<b>39 196</b>	<b>1 869</b>	<b>1 874</b>

### Not 19

#### Eget kapital

Aktieägarna har lämnat villkorat aktieägartillskott som uppgår ackumulerat till – (–).

Aktiekapitalet är fördelat på 134 754 aktier som fördelar sig på följande antal, aktieslag och röstvärde: 4 380 st A stam med röstvärde 1, 126 624 st B stam med röstvärde 1/10 samt 3 750 st C pref med röstvärde 1/10. Kvotvärdet per aktie är 100 kr.

### Not 20

#### Obeskattade reserver

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
Avsättning till periodiseringsfond	–	–	59 500	81 000
<b>Summa obeskattade reserver</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>59 500</b>	<b>81 000</b>



## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
→ Noter	72
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

### Not 21 Avsättningar

#### Avsättningar för pensioner

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
Utanför tryggandelagen	12 922	15 670	4 000	4 000
<b>Summa avsättningar för pensioner</b>	<b>12 922</b>	<b>15 670</b>	<b>4 000</b>	<b>4 000</b>

#### Övriga avsättningar

Koncernen	Produktgarantier	Övrigt	Summa
<b>Saldo 31 december 2023</b>	<b>23 362</b>	<b>8 162</b>	<b>31 524</b>
Nya avsättningar/förvärv av bolag	13 676	1 918	15 594
Ianspråktaget belopp	-9 018	-5	-9 023
Återfört outnyttjat belopp	-2 668	-6 965	-9 633
Valutakursdifferens	766	131	897
<b>Saldo 31 december 2024</b>	<b>26 118</b>	<b>3 241</b>	<b>29 359</b>
Nya avsättningar/förvärv av bolag	15 587	856	16 443
Ianspråktaget belopp	-7 072	-108	-7 180
Återfört outnyttjat belopp	-3 960	-1 136	-5 096
Valutakursdifferens	-1 378	-204	-1 582
<b>Saldo 31 december 2025</b>	<b>29 295</b>	<b>2 649</b>	<b>31 944</b>

### Not 22 Långfristiga skulder

#### Andel av långfristiga skulder som förfaller senare än 5 år efter balansdagen

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
Skulder till kreditinstitut	86 853	52 139	-	-
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>86 853</b>	<b>52 139</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

### Not 23 Checkräkningskredit

Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår i koncernen till 260 074 (249 348) och i moderbolaget 120 000 (120 000). Utnyttjat belopp per bokslutsdagen uppgick till 68 763 (50 720) i koncernen och - (-) i moderbolaget.

### Not 24 Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
Upplupna räntekostnader	56	120	-	-
Upplupna löner och semesterlöner	96 997	97 591	1 816	2 088
Upplupna sociala avgifter	19 803	16 994	570	656
Förutbetalda intäkter	68 499	62 457	239	239
Övriga poster	51 949	35 254	600	86
<b>Summa upplupna kostnader &amp; förutbetalda intäkter</b>	<b>237 304</b>	<b>212 416</b>	<b>3 225</b>	<b>3 069</b>

### Not 25 Uppskjuten skatt

#### Uppskjutna skattefordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
Underskottsavdrag	2 942	3 146	-	-
Avsättningar	3 344	8 103	856	856
Övrigt	4 723	1 394	-	-
<b>Utgående balans</b>	<b>11 009</b>	<b>12 643</b>	<b>856</b>	<b>856</b>

#### Uppskjutna skatteskulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
Anläggningstillgångar	8 629	10 846	-	-
Obeskattade reserver	38 253	41 909	-	-
Övrigt	2 787	4 992	-	-
<b>Utgående balans</b>	<b>49 669</b>	<b>57 747</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Ovanstående uppskjutna skattefordringar och skatteskulder redovisas i balansräkningen delvis netto efter beaktande av kvittningsmöjligheter.

Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder har värderats efter de skattesatser som gäller per balansdagen.

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
→ Noter	72
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

### Not 26 Operationella leasingavtal

#### Framtida nominella minimileaseavgifter för ej uppsägningsbara leasingavtal

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Förfaller till betalning inom 12 mån	47 736	47 006	3 600	3 642
Förfaller till betalning inom 13 – 60 mån	71 890	82 735	14 160	14 568
Förfaller till betalning senare än 60 mån	9 614	10 045	–	–
<b>Summa framtida leasingavgifter</b>	<b>129 240</b>	<b>139 786</b>	<b>17 760</b>	<b>18 210</b>

#### Kostnadsförda leasingavgifter har uppgått till

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Lokalhyror	47 019	46 632	4 228	3 941
Övriga leasingavgifter	36 109	33 959	388	424
<b>Totalt</b>	<b>83 128</b>	<b>80 591</b>	<b>4 616</b>	<b>4 365</b>

### Not 27 Pågående uppdrag till fast pris

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
<b>Upparbetad men ej fakturerad intäkt</b>				
Upparbetade intäkter	45 264	57 273	–	–
Fakturerade belopp till kund	–24 241	–57 011	–	–
<b>Redovisat i balansräkningen</b>	<b>21 023</b>	<b>262</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Fakturerad men ej upparbetad intäkt</b>				
Fakturerade belopp till kund	23 743	59 223	–	–
Upparbetade intäkter	–14 737	–43 800	–	–
<b>Redovisat i balansräkningen</b>	<b>9 006</b>	<b>15 423</b>	<b>–</b>	<b>–</b>

### Not 28 Ställda säkerheter

#### För egna skulder & avsättningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
<b>Avseende skulder till kreditinstitut</b>				
Företagsinteckningar	245 192	197 889	–	–
Fastighetsinteckningar	90 440	90 440	–	–
Aktier i intressebolag	140 645	108 164	10 388	10 388
Spärrade bankmedel	–	5 448	–	5 448
För egna pensionsåtaganden	4 000	4 000	4 000	4 000
Maskiner med äganderättsförbehåll	56 160	50 738	–	–
<b>Summa avseende egna skulder &amp; avsättningar</b>	<b>536 437</b>	<b>456 679</b>	<b>14 388</b>	<b>19 836</b>
<b>Summa ställda säkerheter</b>	<b>536 437</b>	<b>456 679</b>	<b>14 388</b>	<b>19 836</b>

### Not 29 Eventualförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
Övriga ansvarsförbindelser	3 398	63	–	–
<b>Summa ansvarsförbindelser</b>	<b>3 398</b>	<b>63</b>	<b>–</b>	<b>–</b>

### Not 30 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet ovan

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Avskrivningar (+)	136 233	130 993	916	781
Reavinst (-)/-förlust (+) vid försäljning av anläggningstillgångar	–2 801	–2 892	–	–
Resultatandelar i intresseföretag –	–46 195	31 476	–	–
Övriga poster	–2 256	859	–	–
	<b>84 981</b>	<b>160 436</b>	<b>916</b>	<b>781</b>

### Not 31 Inköp & försäljning mellan koncernföretag

	Moderbolaget	
	2025	2024
Inköp	–	–
Försäljning	24 767	23 208

Vid inköp och försäljning mellan koncernföretag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner med externa parter.

# Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Förvaltningsberättelse	59
Flerårsöversikt för koncernen	61
Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	62
Koncernens resultaträkning	63
Koncernens balansräkning	64
Koncernens förändring av eget kapital	66
Koncernens kassaflödesanalys	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets förändring av eget kapital	70
Moderbolagets kassaflödesanalys	71
→ Noter	72
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

## Not 32 Medelantalet anställda mm

	2025		2024	
	Antal anställda	Varav män, %	Antal anställda	Varav män, %
<b>Medelantalet anställda</b>				
<b>Moderbolaget</b>				
Sverige	5	60	5	60
<b>Dotterföretag</b>				
Sverige	486	83	484	84
Estland	330	50	301	45
Frankrike	116	79	118	78
Tyskland	61	85	59	86
Polen	16	44	16	44
Norge	47	89	38	87
Finland	26	81	28	79
USA	4	100	3	100
Storbritannien	112	72	76	62
Kina	5	100	5	100
Övriga	18	100	14	100
<b>Koncernen totalt</b>	<b>1226</b>	<b>73</b>	<b>1147</b>	<b>71</b>

	2025		2024	
	Antal anställda	Varav män, %	Antal anställda	Varav män, %
<b>Koncernen (inkl dotterbolag)</b>				
Styrelseledamöter	146	90	164	89
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	47	83	46	85

## Not 33 Lämnade koncernbidrag till dotterbolag

Upprättad årsredovisning innebär att koncernbidrag om totalt 26 588 140 kr har lämnats. De lämnade koncernbidragen fördelas enligt följande: Inmotec AB 9 266 000 kr, Nordic Flow Group AB 17 322 140 kr.

## Not 34 Transaktioner med närstående

Utöver styrelsearvodet har styrelseledamoten Tomas Tedgren erhållit marknadsmässigt konsultarvode för utförda tjänster. Tomas Tedgren har via eget bolag varit fast engagerad på deltid för vissa uppdrag och erhållit ett fast arvode för den nedlagda tiden.

## Not 35 Åtaganden till utomstående investeringsfonder

Koncernen har via dotterbolaget Pomona-gruppen Invest AB åtaganden att medverka i framtida investeringar som genomförs via utomstående investeringsfonder.

## Not 36 Likvida medel

	Koncernen		Moderbolaget	
	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2025	31 dec 2024
Kassamedel	401	111	–	–
Banktillgodohavanden	1 436 424	1 230 770	693 438	577 594
	<b>1 436 825</b>	<b>1 230 881</b>	<b>693 438</b>	<b>577 594</b>

## Not 37 Händelser efter räkenskapsårets slut

Efter årets utgång har vi genomfört ytterligare investeringar inom områden med stark tillväxtpotential. Vi har investerat i Simulair, som utvecklar teknik för effektiv bekämpning av vägglöss och andra skadedjur, samt i Antrino Labs som arbetar med AI-baserad realtidsanalys av video och avancerad video intelligens.

## Not 38 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande medel:

Balanserad vinst, kronor	1 473 746 135
Årets resultat, kronor	44 261 213
<b>Summa, kronor</b>	<b>1 518 007 348</b>

Styrelsen föreslår följande disposition:

Att till aktieägarna utdela, kronor (200 kr per C-aktie)	750 000
I ny räkning överföres, kronor	1 517 257 348
<b>Summa, kronor</b>	<b>1 518 007 348</b>

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Styrelsens undertecknande

---

Årsredovisningen har godkänts i Stockholm den 2 juni 2026

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Peter Lilja  
Ordförande

Fredrik Rapp  
Verkställande direktör

Susanne Rapp Nilsson

Charlotte Rapp Hamrén

Olof Marköö

Tomas Tedgren

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska signatur

Henrietta Segenmark  
Auktoriserad revisor

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Pomona-gruppen AB, org.nr 556279–4973

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Pomona-gruppen AB för år 2025. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 58–87 i detta dokument.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 2–57 samt 90–91. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Mitt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och jag gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med min revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det mitt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar jag även den kunskap jag i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om jag, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är jag skyldig att rapportera detta. Jag har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Pomona-gruppen AB för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- » företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- » på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

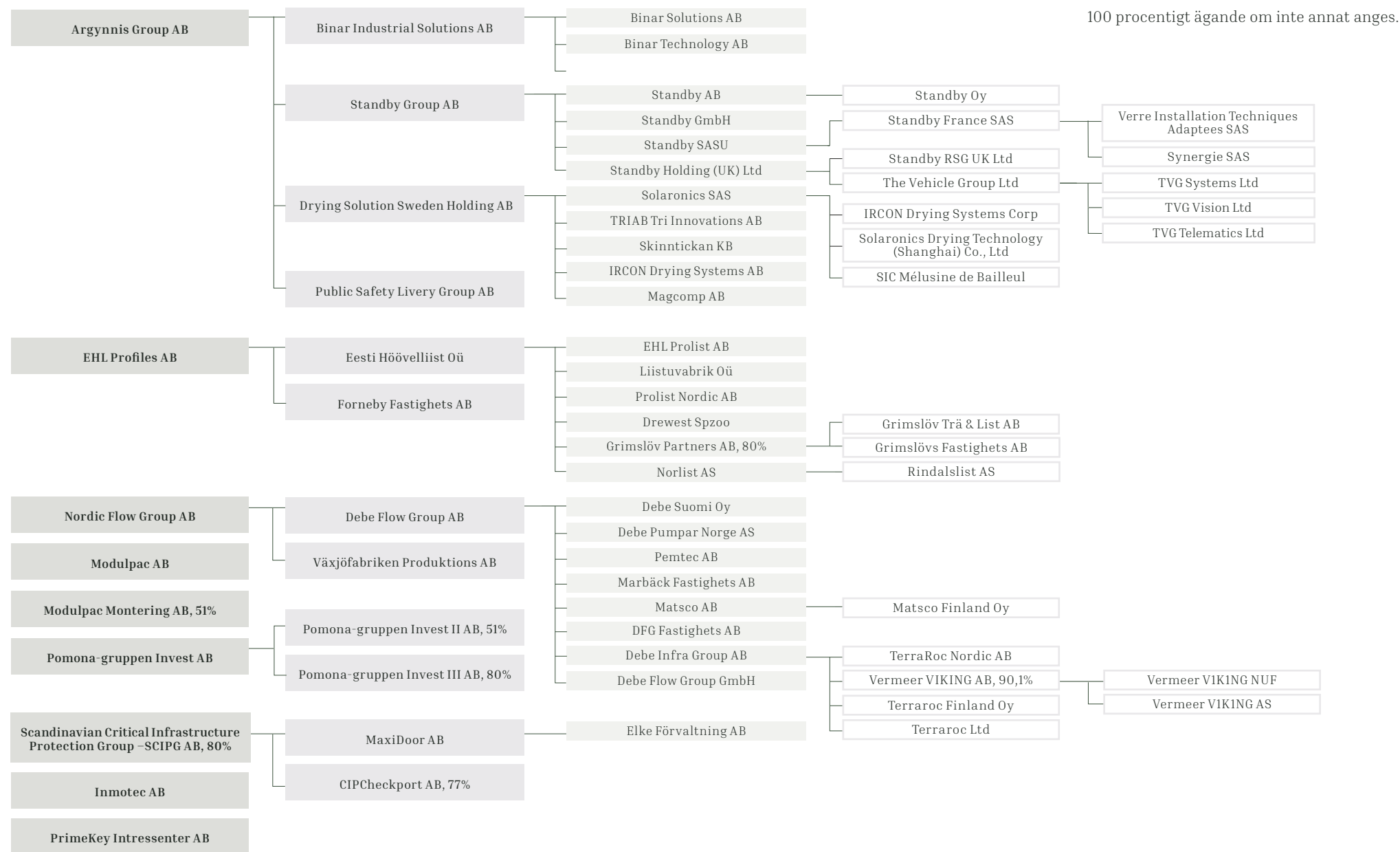
Stockholm den dag som framgår av min elektroniska signatur

Henrietta Segenmark  
*Auktoriserad revisor*

# Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90

# Bolagsstruktur per 31 december 2025



## Innehåll

Pomona i korthet	2
VD-ordet	4
Våra bolag	5
Hållbarhetsrapport	31
Styrelse/ledning	57
Finansiella rapporter	58
Styrelsens undertecknande	87
Revisionsberättelse	88
Bolagsstruktur per 31 december 2025	90



## POMONA GRUPPEN

---

**Adress:**

Pomona-gruppen AB  
Box 14229  
104 40 Stockholm

**Besöksadress:**

Arsenalsgatan 2, 2 tr  
111 47 Stockholm

**Kontakt:**

info@pomona.se

[www.pomona.se](http://www.pomona.se)